

CAS

Certificat de formation continue
Certificate of Advanced Studies

Religions et gouvernance globale

Comprendre, négocier et gérer la diversité culturelle et religieuse

11 septembre 2017 – 2 septembre 2018

Formation en cours d'emploi | En présence et à distance





Comité directeur

- **Prof. Dominique Jaillard**, Unité d'histoire des religions, Faculté des lettres, Université de Genève, directeur du programme
- **Prof. Philippe Borgeaud**, professeur honoraire, Université de Genève
- **Dr Aurore Schwab**, collaboratrice scientifique à la Maison de l'histoire et membre de l'Unité d'histoire des religions, Faculté des lettres, Université de Genève, co-directrice du programme

Conseil scientifique

- **Dr Jean-Nicolas Bitter**, expert indépendant, conseiller principal sur *Religion, politique et conflits* au Département fédéral des affaires étrangères de la Confédération helvétique
- **Dr Jean-François Mayer**, expert indépendant, directeur de l'Institut Religioscope consacré à l'étude des faits religieux et leur impact dans le monde contemporain, Fribourg
- **Prof. Silvia Naef**, Unité d'arabe, Département des langues et littératures méditerranéennes, slaves et orientales, Faculté des lettres, Université de Genève
- **Prof. Frédéric Tinguely**, Département de langue et de littérature françaises modernes, Faculté des lettres, Université de Genève

Coordination

- **Dr Aurore Schwab**, collaboratrice scientifique à la Maison de l'histoire et membre de l'Unité d'histoire des religions, Université de Genève



Gérer la diversité culturelle et religieuse aujourd'hui

Vers des compétences renouvelées de compréhension, négociation et prise de décision

Actuellement, chaque pays est confronté à des problèmes de gouvernance globale, tels que le terrorisme et les conflits politico-religieux, qui interrogent les normes communes et la place des religions dans la société. Les dynamiques sociales au niveau global – local, national et international – engagent les institutions à adapter leurs stratégies de gouvernance et à élaborer des politiques tenant compte des facteurs culturels et religieux.

Le CAS en **Religions et gouvernance globale – Comprendre, négocier et gérer la diversité culturelle et religieuse** que propose la Faculté des lettres de l'Université de Genève vise à renouveler la compréhension des phénomènes culturels et religieux en intégrant des connaissances scientifiques et interdisciplinaires dans la pratique de terrain. Des experts introduiront les enjeux de gouvernance et analyseront les principales zones de tensions entre religions et visions du monde.

À partir de l'analyse de la diversité culturelle et religieuse, une efficacité renouvelée des pratiques professionnelles émergera. Les compétences d'analyse, de réflexion critique, de gestion de conflits et de négociation seront travaillées tout au long de la formation et enrichiront ainsi l'activité professionnelle des participants.



Public

Décideur politique, responsable de projets internationaux dans les organisations internationales, les organisations non gouvernementales, les associations et les fondations, responsable de communauté religieuse, acteur dans la gestion de conflits, policier, travailleur social, professionnel de la santé, journaliste, enseignant, responsable RH dans les secteurs publics et privés, dirigeant d'entreprise privée, cadre supérieur d'administration publique, tout citoyen concerné

Objectifs

- Comprendre l'impact de la diversité culturelle et religieuse au niveau global (international, national et local) sur l'environnement professionnel et personnel
- Acquérir les connaissances factuelles et conceptuelles permettant d'éclairer des situations complexes au sein d'une entreprise privée ou publique ainsi que dans une organisation d'aide humanitaire ou au développement
- Étudier les problèmes et les défis pratiques que posent les divergences de visions du monde, notamment par l'apprentissage des lignes de tensions entre religions au niveau global
- Développer, par des exercices favorisant l'échange et le partage d'expériences, des outils de gouvernance et de prise de décision en milieu multiculturel



Compétences visées

- Maîtriser des outils permettant de gérer des conflits à dimension religieuse, évaluer les risques inhérents au terrain et prendre des décisions adaptées
- Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des stratégies d'intervention dans des configurations intégrant des facteurs de diversité culturelle ou religieuse
- Communiquer et négocier avec des acteurs ayant des affiliations culturelles et religieuses diverses dans un contexte professionnel, institutionnel ou associatif
- Être une personne-ressource dans son environnement personnel et professionnel pour comprendre et analyser la dimension culturelle et religieuse dans les interactions humaines

Méthode pédagogique

- Enseignements dynamiques et interactifs
- Évaluation continue des acquis
- Échanges et activités collaboratives en ligne
- Nombreuses ressources mises à disposition (vidéos, articles...)
- Témoignages d'experts et études de cas
- Partage d'expériences de terrain entre participants et intervenants
- Accompagnement pour familiariser les participants aux enseignements à distance et pour le travail de fin d'études

Modalités d'évaluation

- Chaque module est évalué
- Travail de fin d'études intégré au module 5
- Langue de la formation: français, néanmoins, certains documents de cours pourront être en anglais (textes, vidéos...); les travaux peuvent être rendus en français ou en anglais



Intervenants

- **M.A. Chloé Berthet**, histoire des religions (UNIGE), collaboratrice scientifique au Centre intercantonal d'information sur les croyances, Genève
- **Dr Jean-Nicolas Bitter**, expert indépendant, conseiller principal sur *Religion, politique et conflits* au Département fédéral des affaires étrangères de la Confédération helvétique
- **Dr Sylvie Guichard**, science politique, maître d'enseignement et de recherche au département d'histoire du droit et des doctrines juridiques et politiques, Faculté de droit, Université de Genève
- **M.A. Florine Jobin**, histoire des religions et anthropologie (UNIGE et Université de Neuchâtel), sociétés africaines et développement (Université Pompeu Fabra, Barcelone), chargée des affaires humanitaires chez Act Alliance (consultante)
- **Dr Philippe Matthey**, histoire des religions (UNIGE), enseignant sur la prévention sociale des faits religieux et le travail social (HETS) et intervenant sur la religion et la laïcité (IUFE)
- **Dr Jean-François Mayer**, expert indépendant, directeur de l'Institut Religioscope consacré à l'étude des faits religieux et leur impact dans le monde contemporain, Fribourg, www.religioscope.org
- **Dr Daniel Meier**, politologue, chargé de cours à l'Unité d'arabe, Faculté des Lettres, Université de Genève
- **M. Maxime Morand**, conseiller indépendant en leadership et ressources humaines, Provoc-Actions, ancien directeur des ressources humaines au Crédit Suisse Genève, à l'Union Bancaire Privée et Lombard Odier pour tout le groupe dans le monde, théologien de formation, www.provoc-actions.com/qui
- **Dr Aurore Schwab**, histoire des religions (UNIGE), collaboratrice scientifique à la Maison de l'histoire, Université de Genève



Structure

- 5 modules thématiques (15 crédits ECTS) du 11 septembre 2017 au 2 septembre 2018
- Modules 1, 3 et 5: enseignements en présence et à distance
- Modules 2 et 4: enseignements totalement à distance
- Chaque module est organisé sur environ 8 semaines

Module 1 | 11 septembre – 12 novembre 2017 | 20h en présence + 10h à distance

Maîtriser les enjeux de la diversité culturelle et religieuse

- Responsables: Dr Aurore Schwab et Dr Philippe Matthey
Le religieux au niveau global: entre notions, histoire et méthodes
Les liens entre religion et politique, cas concrets et recherche de la littérature
- En présence:
Jeudi 14 septembre 2017 (13h-17h; Conférence de lancement à 18h30)
Vendredi 15 septembre (8h-12h, 13h-17h)
Samedi 16 septembre (8h-12h, 13h-17h)
- Objectif: utiliser les concepts, les théories et la littérature pour travailler sur son terrain



Module 2 | 20 novembre 2017 – 21 janvier 2018 | 30h à distance

Comprendre les principales lignes de tensions entre religions et leurs implications en matière de gouvernance

- Responsable: Dr Jean-François Mayer
Les mouvements religieux dans le monde, entre pratiques et croyances: Europe, Méditerranée et Proche-Orient, Asie du Sud, Extrême-Orient, Afrique, Amériques
- Objectif: comprendre les visions du monde en conflit au niveau global pour améliorer la lecture des terrains

Module 3 | 29 janvier – 29 mars 2018 | 8h en présence + 22h à distance

Analyser la dimension religieuse des conflits en vue de leur résolution

- Responsable: Dr Jean-Nicolas Bitter
Une approche opérationnelle des défis pratiques liés aux religions et visions du monde dans la gouvernance globale
Les outils de la paix dans l'aide humanitaire et le développement, la question genre et la territorialité
- En présence: vendredi 9 février 2018 (8h-12h, 13h-17h)
- Objectif: mobiliser des techniques de construction d'une paix commune en milieu conflictuel culturel ou religieux



Module 4 | 9 avril – 3 juin 2018 | 30h à distance

Appréhender les cadres institutionnels et juridiques: droits humains, droit humanitaire et développement

- Responsables: Dr Aurore Schwab et M.A. Florine Jobin
Une approche normative et institutionnelle des défis liés aux religions et visions du monde dans la gouvernance globale
Les organisations internationales, les organisations non gouvernementales, le droit international et les religions
- Objectif: s'appuyer sur des cadres institutionnels et juridiques pour structurer les opérations sur le terrain

Module 5 | 11 juin – 2 septembre 2018 | 20h en présence + 10h à distance

Intégrer le facteur religieux dans les prises de décision: analyse des enjeux, stratégies et interventions

- Responsables: Prof. Dominique Jaillard et Prof. Philippe Borgeaud
Prises de décision en groupe ou de manière individuelle
Entreprises privées et publiques, religions et partenariats
- En présence:
Jeudi 14 juin 2018 (13h-17h)
Vendredi 15 juin (8h-12h, 13h-17h)
Samedi 16 juin (8h-12h, 13h-17h)
- Objectif: évaluer les enjeux, développer une stratégie et intervenir sur le terrain

Horaire et lieu

- Voir module 1, 3 et 5
- Université de Genève



Travail de fin d'études

La thématique du travail de fin d'études est proposée au comité directeur par le participant.

Le travail de fin d'études prend la forme d'un travail écrit individuel sur une étude de cas (env. 10 pages). Il permet aux participants de questionner leur pratique en regard des connaissances interdisciplinaires et des compétences développées pendant la formation et de mettre en œuvre les outils et les méthodes présentées pendant le CAS.

- Date de remise du travail de fin d'études: 2 septembre 2018
- Remise des diplômes: septembre – décembre 2018

Obtention du titre

Le Certificat de formation continue (CAS) *Religions et gouvernance globale – Comprendre, négocier et gérer la diversité culturelle et religieuse* / Certificate of Advanced Studies *Religions and Global Governance – Understand, Negotiate and Manage Cultural and Religious Diversity* de la Faculté des lettres de l'Université de Genève est délivré sur proposition du Comité directeur, lorsque l'ensemble de la formation a été suivi d'une manière active et régulière et que les évaluations des modules ainsi que le travail de fin d'études ont été validées dans les délais requis.

Le CAS correspond à 15 crédits ECTS (375 heures de formation, dont 48 heures de formation en présence, 102 heures de formation en ligne et 225 heures de travail personnel).

Attestation

Les personnes non inscrites au CAS mais ayant suivi un ou des modules (1 à 4) recevront une attestation. Celle-ci ainsi que les crédits ECTS sont octroyés si le participant a réussi les évaluations dans les délais requis.

Renseignements pratiques

Les candidats sont admis sur dossier par le comité directeur et ils seront informés par courrier de la suite donnée à leur candidature dans les meilleurs délais.



Conditions d'admission

- Titulaire d'un Baccalauréat ou d'une Maîtrise universitaires, HES, HEP ou un titre jugé équivalent
- Expérience professionnelle ou associative pertinente par rapport au programme
- Disposer d'un ordinateur, une messagerie électronique et un accès à l'internet
- Bonne maîtrise des outils numériques/informatiques
- Connaissance passive de base en anglais (lecture et audio)
- Le cas échéant, un entretien peut compléter la procédure d'admission

Inscription au CAS ou par module

- Les participants (CAS ou par module) doivent répondre aux conditions d'admission du CAS.
- Hormis le module 5, les modules 1, 2, 3 et/ou 4 peuvent être suivis séparément.
- Il est fortement recommandé de s'inscrire préalablement au module 1 qui donne les connaissances et les outils permettant de bénéficier pleinement des enseignements des autres modules.
- La priorité est donnée aux candidats inscrits au CAS.

Dossier de candidature

Le dossier de candidature doit comporter:

- Un CV
- Une lettre de motivation (max. 500 mots) comprenant une courte description de sa pratique professionnelle en lien avec le programme
- Les copies des diplômes et attestations
- Une copie de la pièce d'identité et une photo passeport
- Le bulletin d'inscription signé

Envoi du dossier de candidature par email: cas-religions@unige.ch

ou par courrier postal:

CAS religions et gouvernance globale
Université de Genève
Faculté des lettres
Unité d'histoire des religions
5 rue de Candolle
1211 Genève 4

Inscription avant le 28 août 2017

En ligne (ou bulletin PDF à télécharger) sur:

www.unige.ch/formcont/CASreligions

Finances d'inscription

- CHF 6'500.- pour le programme complet
- CHF 1'450.- par module (1 à 4)
Une exemption partielle des finances d'inscription est possible pour le programme complet et pour un maximum de la moitié des finances. Elle doit répondre aux critères suivants:
 - *le candidat à l'exemption doit être admissible au programme;*
 - *le candidat doit avoir obtenu le Master/Maîtrise dans les 3 années précédant le début du programme ou être en reprise d'activité dans le domaine après une interruption justifiée (absence de poste de stage dans le domaine, congé parental, maladie, notamment);*
 - *le candidat doit être inséré dans le monde du travail, mais être encore en stage ou en premier emploi, et avoir un RDU (revenu déterminant unifié) se situant en-deçà de CHF 45'000.- pour une personne célibataire et de CHF 90'000.- pour une personne mariée ou en partenariat enregistré.*
 - *Lors du dépôt de la demande, le candidat devra préciser les autres subsides obtenus (par ex. chèque formation pour les contribuables genevois, aide d'une fondation, autre...).*
- Un bulletin de versement est envoyé avec la lettre de confirmation d'admission. Dès réception de la lettre, le paiement des frais d'inscription est dû en entier ou en partie si un paiement échelonné des frais d'inscription est accordé.
- Les cours ne pourront être suivis que si le paiement des frais d'inscription est effectué avant le 28 août 2017.
- Si le nombre d'inscriptions est insuffisant, le comité directeur peut annuler la session. Dans ce cas, les paiements préalablement versés seront remboursés.