Berne, le 24 janvier 2013 – Communiqué de presse

Ancrer l'égalité des chances dans les universités

Le programme de la Conférence universitaire suisse (CUS) sur l'égalité des chances entre femmes et hommes dans les universités est entré dans une nouvelle phase à partir du 1^{er} janvier 2013. Les universités ont établi des plans d'action visant à garantir l'égalité des chances dans leurs structures, de consolider les mesures qui ont déjà démontré leur efficacité et de développer des démarches novatrices.

Le lancement des plans d'action par les universités cantonales représente un changement de système: l'égalité des chances n'est plus encouragée au cas par cas et sur la base de projets, mais, en s'intégrant dans les structures universitaires, elle devient une condition évidente des stratégies de recrutement et d'encouragement de la relève des universités. Que ce soit individuellement ou en tant que membres de la CRUS, les recteurs et la rectrice des universités suisses soutiennent ces plans d'action, créant ainsi les conditions nécessaires au succès du programme.

Ces derniers mois, toutes les universités cantonales ont élaboré un plan d'action pour la période 2013 à 2016, en tenant compte des [objectifs](#) fixés dans le cadre du programme soutenu par la CUS. Ces plans d'action définissent, sur la base des initiatives antérieures en matière d'égalité des chances, une politique de l'égalité cohérente et valable pour toute l'université. Ils permettent aux universités d'intégrer les projets et les mesures qui ont déjà fait leurs preuves et de choisir les domaines sur lesquels elles entendent concentrer leurs efforts, en fonction de leurs besoins locaux. Il s'agit d'un formidable travail d'analyse des besoins et des moyens à mettre en place, qui a été effectué par les déléguées à l'égalité avec l'appui de leurs institutions.

1

Objectifs quantitatifs

Comme lors de la période précédente, l'objectif prioritaire du programme sur l'égalité des chances est d'atteindre un pourcentage de 25% de femmes parmi les professeurs. Mais désormais, il s'agit aussi de passer à une proportion de 40% de professeures assistantes et d'augmenter le nombre de femmes actives dans les instances dirigeantes des universités. Même si les objectifs visés n'ont pas encore été atteints jusqu'à ce jour, les postes de professeurs créés dans le cadre [du programme en 2011/2012](#) montrent une claire tendance à la hausse. Au niveau des professeures, les Universités de Genève, Lucerne et Neuchâtel ont passé le cap des 20%; en ce qui concerne les nominations, l'Université de Zurich atteint même une proportion de femmes de 35%. S'agissant des professeures assistantes, les Universités de Genève, Lausanne et Neuchâtel comptent une proportion de femmes supérieure à 35%.

Pour la période 2013-2016, la Conférence universitaire suisse (CUS) prévoit d'attribuer 9,8 millions de francs au programme sur l'égalité des chances entre femmes et hommes dans les universités; ce montant s'ajoutera aux fonds propres déclarés par les universités cantonales (en règle générale 50%). Les deux EPF et les hautes écoles spécialisées (HES) peuvent elles aussi participer à ce programme en utilisant leurs fonds propres. Vous trouverez davantage de renseignements à ce sujet sur le [site internet](#) du programme.

Pour de plus amples informations:

Dr Gabriela Obexer-Ruff, coordinatrice, Conférence des recteurs des universités suisses CRUS,
Tel. +41 (0)31 306 60 23, durant la matinée.

Afin de donner un aperçu des thématiques abordées, ce communiqué propose un tour de Suisse des remèdes proposés aux différents maux qui empêchent encore et toujours les femmes de mener sereinement une carrière académique au sein d'universités dans lesquelles elles sont souvent majoritaires comme étudiantes mais encore minoritaires comme professeures.

- **L'Université de Bâle** mise dans les prochaines années sur l'intégration de l'égalité dans le développement de l'organisation, et un soutien continu aux différentes étapes de la carrière académique. L'accent sera mis sur un changement dans la culture institutionnelle, propre à éliminer les discriminations, à favoriser l'égalité et la prise en compte des responsabilités familiales.
- Le plan d'action de **L'Université de Berne** est composé de 50 mesures destinées tant aux facultés qu'à l'ensemble de l'institution. Un accent spécifique est donné au domaine du soutien aux mesures qui proposent un soutien dans la phase postdoctorale.
- **L'Université de Fribourg** met un accent particulier sur l'amélioration de la conciliation entre vie familiale et carrière académique. Pour cela elle améliore les structures de garde et examine les conditions de travail proposées aux chercheurs et chercheuses ainsi qu'au personnel.
- **L'Université de Genève** mise sur la sensibilisation et un véritable changement de culture afin de pouvoir réaliser des objectifs concrets qui vont d'une meilleure intégration de l'égalité dans la politique universitaire et facultaire jusqu'au recrutement sans discrimination.
- **L'Université de Lausanne** souhaite, entre 2013 et 2016, qu'il y ait au moins 40% de femmes parmi les personnes nommées sur les postes professoraux et vise à améliorer l'implication des facultés dans la promotion de l'égalité des chances avec le projet «Vision 50/50».
- **L'Université de Lucerne** va proposer des offres de coaching pour les diplômées en master dans le cadre de la promotion de la relève féminine et développer un manuel pour permettre de mieux tenir compte des paramètres d'égalité dans le cas de postes qualifiants.
- **L'Université de Neuchâtel** vise à assurer la continuité des mesures dans le domaine de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, en les adaptant aux besoins de la communauté universitaire. Elle propose un meilleur ancrage de l'égalité à tous les niveaux, assuré par différents acteurs.
- **L'Université de Saint-Gall** planifie l'intégration de l'égalité dans un projet de management sous le signe de la diversité. Cette approche est parfaitement cohérente avec la stratégie globale de la haute école.
- **L'Université de la Suisse italienne** continuera dans la promotion de mesures visant à renforcer l'égalité des chances, en se concentrant sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, sur la promotion de la relève féminine et sur la diffusion d'une culture de la non-discrimination.
- **L'Université de Zurich** s'appuie, dans la mise en œuvre de son plan d'action, sur son code de Gender Policy et d'un monitoring égalité. La nouveauté réside dans une plus étroite collaboration avec les facultés pour définir des projets spécifiques sur des thèmes comme les femmes à des postes à responsabilités, le recrutement ciblé de chercheuses ou «Kids and Careers».

Pour de plus amples informations:

Brigitte Mantilleri, présidente de la CODEFUHES,
Déléguée à l'égalité de l'Université de Genève, Tel. +41 (0)22 379 72 90