



swissuniversities
Effingerstrasse 15
Case postale
3000 Berne 1
www.swissuniversities.ch

Egalité des chances à l'Université de Genève

Reporting 2014 – Feedback de la Direction du programme TPC 13-16

Constat

- Le rapport de cette université est extraordinaire. L'ancrage de l'Egalité des chances semble avoir été institutionnalisé, la prise de contact ne fonctionne pas que sur les règlements mais plus sur les processus et contacts quotidiens et au niveau qualitatif. Il y a beaucoup de différences entre l'Université de Genève et les autres unis. Le type d'actions montre qu'il y a une différence dans l'ancrage institutionnelle. L'université est aussi allée très vite au niveau normatif.
- La collaboration de la commission de planification avec les commissions d'Egalité facultaire est très importante pour le succès du programme.
- La direction du programme trouve très positif le fait que la Délégation Egalité pourrait être institutionnalisée dans le plan financier pluriannuel.
- Le nombre de professeures ordinaires est encore trop bas. Il y a un énorme travail à faire sur les statistiques et la communication. Les personnes qui président les commissions de nomination devraient être ciblées prioritairement par des actions de sensibilisation. Il est aussi valable de continuer à observer les professeures placées aux 2e et 3e rang.
- L'évaluation du concept de l'instrument « Boursière d'excellence » est importante.
- L'élaboration des plans d'actions Egalité dans les facultés de la Médecine et Psychologie était approuvée par la direction du programme.
- Les mesures mentionnées ont un impact assez haut. La situation est souvent de type « win-win » pour toutes les participantes.

Conclusion et Recommandations

- Le taux des professeures ordinaires doit encore être augmenter (par des trainings contre les stéréotypes). Les pyramides de fonctions sont toujours trop « raides ».