

# Bilan carbone 2014

*Real Estate & Logistics & Physical Security Group*



Conscient des responsabilités propres à une entreprise active à l'échelle internationale, notre groupe mène depuis de nombreuses années des actions concertées afin de compenser ses émissions de gaz carbonique.

Les recherches entreprises en 2013 et 2014 nous ont conduits à soutenir l'organisation environnementale South Pole Group, qui déploie des projets de gestion efficace des ressources naturelles ainsi que des programmes éducatifs extrêmement profitables pour les populations locales dans certaines régions défavorisées du globe. Trois projets en particulier sont actuellement soutenus par notre groupe et développés en conformité avec les normes des organismes indépendants de contrôle et de certification *Verified Carbon Standard (VCS)*, *Social Carbon®* et *CCB Standards*.

Ces projets seront soutenus au moins jusqu'en 2020 et permettront à notre groupe d'atteindre la neutralité carbone (*Carbon neutrality*) à cette échéance, par la compensation de 100% de ses émissions.

## Chine, province de Yunnan

### Installation d'usines hydroélectriques sans retenue d'eau

Recevant l'eau canalisée et mise sous pression par simple gravité, ces usines évitent l'impact négatif que l'élévation de barrages pourrait avoir sur l'environnement : zones inondées, déplacements de populations, destruction de la flore et de la faune, etc. L'apport d'électricité dans des zones reculées, où l'on se chauffait et où l'on cuisinait traditionnellement au feu de bois, évite la déforestation et protège les sols de l'érosion. L'élimination de génératrices alimentées au diesel bénéficie à la qualité de l'air.

Ce projet apporte d'autres avantages aux communautés locales : nouvelles opportunités d'irrigation, programmes éducatifs liés à l'agriculture et à l'horticulture, amélioration des infrastructures, création d'emplois.

Type de compensation : VCS + Social Carbon

Quantité compensée : 30 000 tonnes



## Thaïlande, province de Saraburi

### Coalimentation de cimenteries par biomasse

Les cimenteries sont la seule ressource industrielle de cette région rurale de Thaïlande, essentiellement tournée vers la production de riz et de manioc. Le développement de l'économie du pays et la prise de conscience croissante de ses habitants des effets du changement climatique encourageant la mise en œuvre de technologies plus respectueuses de l'environnement et l'utilisation de biomasse, fournie par les déchets des exploitations agricoles. La valorisation de ces résidus dans l'apport d'énergie pour les cimenteries permet de soustraire 500 000 tonnes de rejets de CO<sub>2</sub> par an. Ce projet est notamment étoffé par des programmes de soins médicaux gratuits, des bourses d'études et la mise à disposition d'installations de production de biogaz pour les cantines scolaires.

Type de compensation : VCS

Quantité compensée : 15 000 tonnes



## Zimbabwe, Afrique méridionale

### Mise en place d'une agriculture respectueuse des forêts

L'expansion démographique, la pauvreté et l'effondrement de la production agricole au Zimbabwe ont eu pour conséquences une dégradation considérable de l'état de ses forêts, une accélération de l'érosion des sols et un déclin de sa biodiversité. Le soutien à une nouvelle production agricole respectueuse des forêts, la fourniture d'équipements de base indispensables à une gestion responsable des ressources et la protection des espèces favorisent le développement d'initiatives locales et accroissent le niveau de revenu des communautés.

Ce projet soutient également la construction d'écoles et de puits, la prévention contre les incendies de forêts, l'assistance à la création de microexploitations agricoles ou la conservation de corridors biologiques reliant entre elles diverses réserves naturelles.

Type de compensation : VCS + CCBS

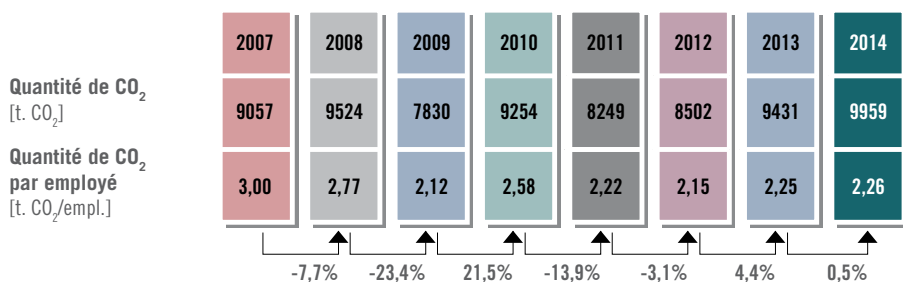
Quantité compensée : 25 000 tonnes



## Emissions de CO<sub>2</sub> du groupe Pictet

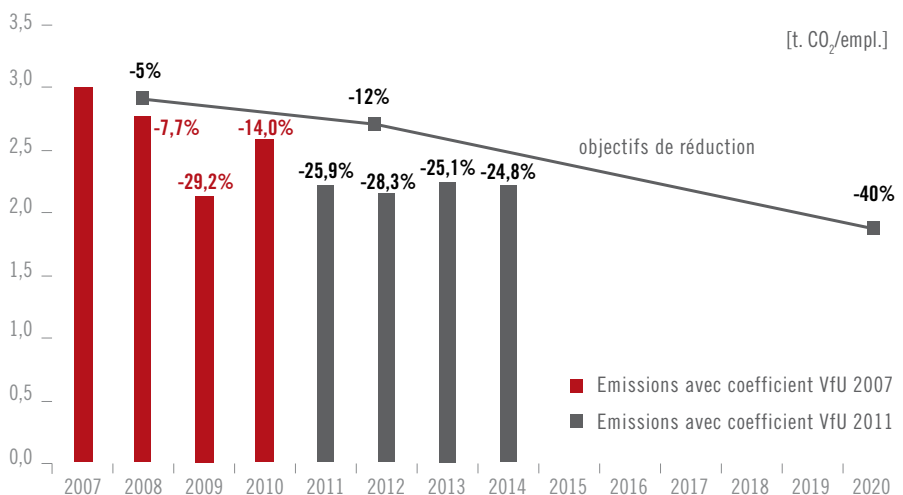
Réduire les émissions de CO<sub>2</sub> de notre groupe, avec des effectifs en augmentation et des circonstances économiques qui nous forcent à accroître nos déplacements professionnels n'est pas une mission facile. En 2014 comme les années précédentes, nous n'avons cessé de chercher à rationaliser nos processus de travail afin de réduire l'utilisation de toutes sortes de biens consommables, à économiser comme à produire plus d'énergie et à optimiser la récupération et le recyclage de nos déchets.

Le développement constant de nos activités a induit des émissions de CO<sub>2</sub> supérieures de 5,6% par rapport à 2013. Mais si cette augmentation est essentiellement due à l'accroissement des déplacements professionnels (+ 17,7% d'émissions), nous sommes parvenus à réduire nos émissions de CO<sub>2</sub> de 7,2% pour l'ensemble des autres paramètres mesurés : énergies, papier, déchets, eau. Nous avons ainsi pu maintenir la quantité de CO<sub>2</sub> produite par employé quasiment au même niveau qu'en 2013.



## Situation et objectifs de réduction du groupe Pictet

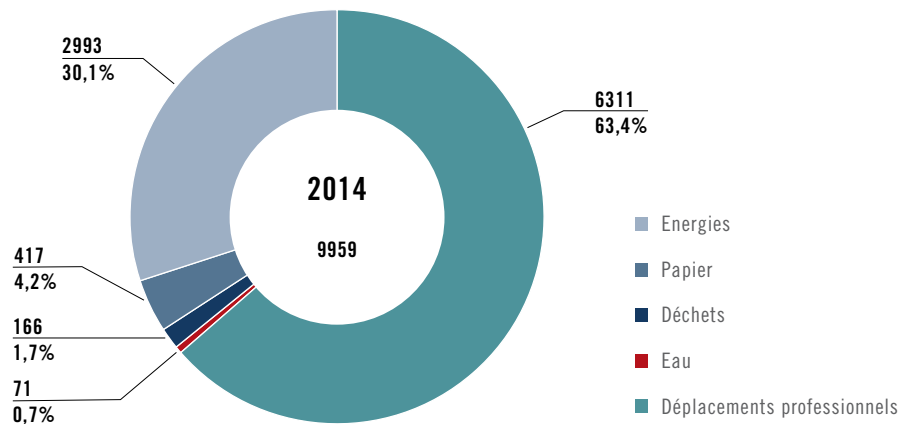
Depuis 2007, nous sommes systématiquement parvenus à une diminution de nos émissions de CO<sub>2</sub> supérieure aux objectifs ambitieux visés, conduisant à une réduction de 40% à l'horizon 2020. Si nos chiffres se situaient du bon côté de la courbe, nous nous rapprochons dangereusement fin 2014 du mauvais côté. Différents projets sont donc en cours de développement ou ont déjà été lancés afin que la tendance s'inverse à nouveau dès 2015. A ces projets parfois d'envergure, viennent s'ajouter les efforts individuels de tous nos collaborateurs, car l'addition de l'ensemble des initiatives individuelles contribue *in fine* à atteindre des résultats véritablement significatifs.



## Répartition des émissions de CO<sub>2</sub> du groupe Pictet (tonnes CO<sub>2</sub>)

Avec plus de 18 000 sessions en 2014, représentant une augmentation de 18,5% par rapport à 2013, l'exploitation de nos équipements de télécommunication (visioconférence, téléprésence) se développe de façon très satisfaisante. Malgré cette évolution positive, les déplacements professionnels ont encore augmenté en 2014. Ils suivent naturellement l'évolution de nos affaires et sont aussi le reflet de la bonne santé et du dynamisme de notre groupe. Le déploiement d'installations techniques supplémentaires a cependant permis de limiter l'augmentation de ces déplacements.

Durant la même période, les autres sources de CO<sub>2</sub> ont connu une diminution très encourageante de leurs émissions, permettant d'atteindre un résultat très honorable si on le replace dans le contexte plus général de l'essor de notre groupe.



## Réalisations techniques – bilan en chiffres

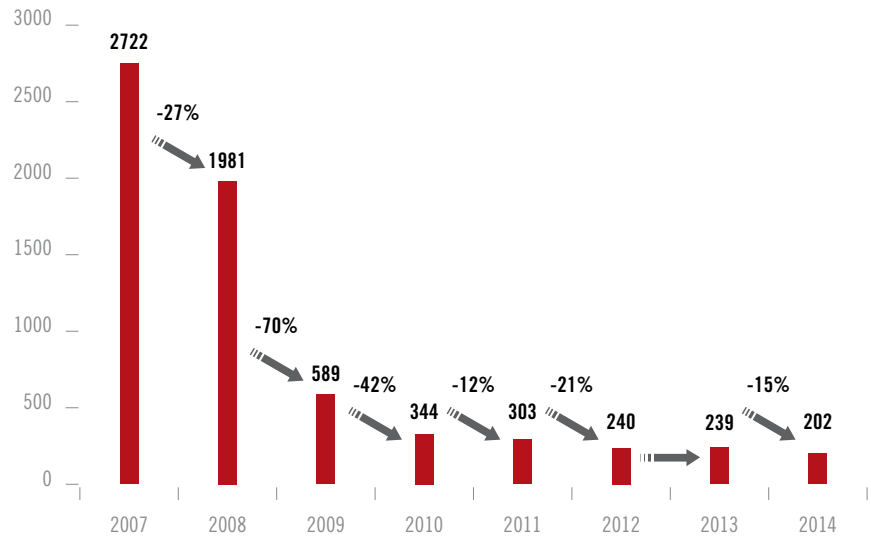
L'efficacité de nos installations thermiques et photovoltaïques continue de faire ses preuves et nous encourage à poursuivre le déploiement de ces infrastructures dans l'ensemble de nos bâtiments. A ce jour, ce ne sont pas moins de 1538,4 tonnes de CO<sub>2</sub> qui ont ainsi été économisées, équivalent à 496 000 litres de mazout. Depuis 2010, 245 500 kWh d'énergie électrique ont aussi été épargnés grâce à nos stations solaires photovoltaïques. L'ensemble de ces économies équivaut à un gain financier de 454 000 francs.

	Solaire froid thermique depuis 2008	Transfert chaud AC48 depuis 2009	Solaire photovoltaïque depuis 2010	Total
tonnes de CO <sub>2</sub> économisée	416,5 66/an (70/an)	1119,6 206/an (200/an)	2,3 (n/a)	1538,4
équiv. litres de mazout	127 000 20 150/an (24 000/an)	369 000 69 000/an (60 000/an)	-	496 000
kWh électriques	53 500 (n/a)	-	192 000 38 400/an (33 000/an)	245 500 (n/a)
gains financiers [CHF]	122 000	332 000	(n/a)	454 000

(valeurs estimées lors du projet)

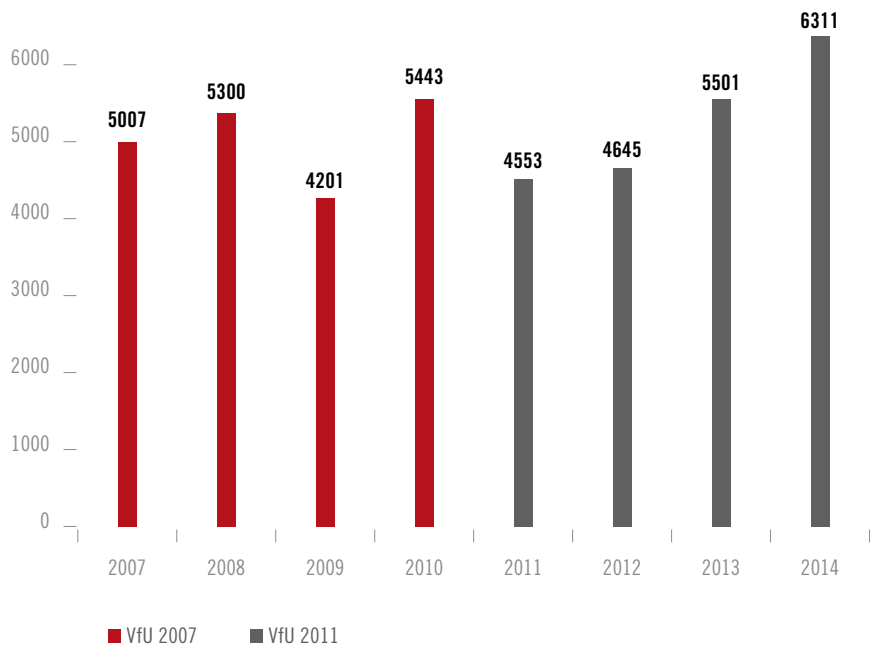
## Consommation de gaz au siège de la Banque (MWh)

Alors que la consommation de gaz au siège de la Banque, essentiellement due à la production d'eau chaude sanitaire pendant la saison hivernale, a atteint un seuil plancher au-dessous duquel il est difficile de descendre, l'optimisation de certains équipements a tout de même permis une légère réduction supplémentaire. Depuis 2007, cette consommation de gaz a diminué de 93%.



## Déplacements professionnels au niveau du Groupe (tonnes CO<sub>2</sub>)

Les déplacements professionnels, pesant pour 63,4% dans l'ensemble de notre production de CO<sub>2</sub>, représentent indubitablement le paramètre sur lequel nos efforts principaux doivent porter afin de réduire de façon significative notre empreinte sur l'environnement. Parallèlement, les entretiens personnels avec nos clients et nos collaborateurs restent une condition essentielle dans la relation de confiance que nous devons maintenir avec eux. Si, pour l'ensemble de nos activités, les émissions par employé n'ont crû que de 0,5%, une attention toute particulière doit être portée sans relâche à la pertinence et à l'organisation efficiente de ces voyages.

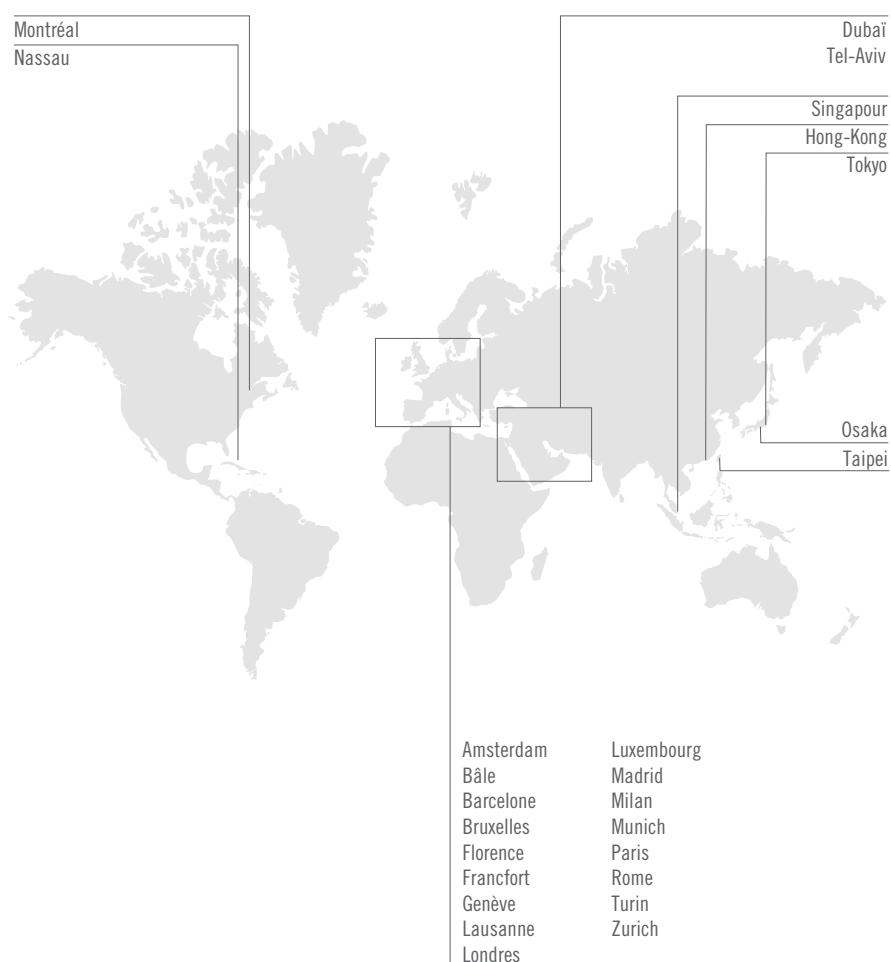


## Compensation CO<sub>2</sub>

Afin d'apporter une contribution supérieure aux résultats que nous pouvons atteindre seuls, notre groupe a également décidé de soutenir au moins jusqu'en 2020 trois initiatives locales liées à des programmes de compensation de carbone. Celles-ci sont orchestrées par l'organisation South Pole Group ([www.southpolegroup.com](http://www.southpolegroup.com)) et décrites sur les rabats de ce dépliant.

Fondé à Genève en 1805, le groupe Pictet compte aujourd’hui parmi les principaux acteurs indépendants de la gestion de fortune et de la gestion d’actifs en Europe, avec des fonds sous gestion ou en dépôt supérieurs à CHF 420 milliards au 30 juin 2015. Il est dirigé par sept associés, qui en sont à la fois les propriétaires et les gérants, perpétuant ainsi un mode de détention et de succession resté inchangé depuis plus de deux cents ans.

Actuellement, le Groupe compte plus de 3700 collaborateurs. Pictet poursuit son expansion internationale, avec une présence sur 26 places financières parmi les plus importantes du monde.



## Le groupe Pictet

« La responsabilité environnementale est l’affaire de chacun. Nous pouvons tous contribuer, dans la mesure de nos moyens et de nos missions, à réduire l’impact de notre activité sur la nature qui nous entoure. »

**Contact et renseignements :**

Real Estate & Logistics & Physical Security Group

Jean-Hugues Hoarau – +41 (0)58 323 (50 10)

[jhoarau@pictet.com](mailto:jhoarau@pictet.com)

