

La formation s'adresse aux personnes confrontées à la question des discriminations sexuelles dans leur pratique professionnelle ou politique, ainsi qu'à toute personne intéressée par les questions de genre et d'égalité entre les sexes.

Elle s'inscrit dans une approche interdisciplinaire et est conçue en fonction de

**trois objectifs principaux :**

apporter des données souvent mal connues concernant  
les discriminations sociales à l'égard des femmes;

fournir des instruments pour comprendre les mécanismes de la reproduction  
des inégalités et des stéréotypes liés au sexe;

nourrir la réflexion sur les changements sociaux et sur les stratégies  
pour instaurer l'égalité dans les faits.

**Lieu de la formation :**

Uni Mail  
40, Bd du Pont-d'Arve,  
Genève

**finances d'inscription :**

CHF 530.- / module

programme et informations :

[www.unige.ch/etudes-genre/formation-continue](http://www.unige.ch/etudes-genre/formation-continue)

## Certificat de formation continue Etudes genre

### Aspects sociaux et culturels du féminin et du masculin

Cycle 2013 - 2016

---

#### Module 3

#### Travail salarié et emploi

6 et 7 février 2014



**UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE**

Jeudi 6 février

Salle M 5342

9h0 – 10h30 **Retour sur l'histoire du travail des femmes (1800-1940)**

DELPHINE GARDEY, historienne, professeure et directrice de l'institut d'études genre de l'Université de Genève

*pause café*

10h50 – 12h20 **Le genre du chômage**

MORGANE KÜHNI, sociologue du travail, professeure à la Haute école de travail social et de la santé - Vaud

*pause*

13h30 – 15h Projection et discussion autour du film *L'Usine* (Alex Mayenfisch, CH, 2005)

*pause*

15h20 – 16h50 **Le harcèlement sexuel au travail : éléments de base et nouvelles données**

BRIGITTE BERTHOUSOZ, licenciée en droit, consultante et co-fondatrice du deuxième Observatoire, Genève

Vendredi 7 février

Salle M 5342

9h – 10h30 **Carrières médicales : les mécanismes producteurs d'inégalités entre les femmes et les hommes**

MAGDALENA ROSENDE, docteure ès sciences sociales, cheffe de projet au Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes (Vaud)

*pause café*

10h50 – 12h20 **Carrières académiques et plafond de verre : les femmes seraient-elles moins intelligentes que les hommes ?**

SABINE KRADOLFER, sociologue et anthropologue, chercheuse senior à l'Institut des sciences sociales de l'Université de Lausanne

*buffet-repas*

13h30 – 15h **Le travail du *care***

PASCALE MOLINIER, professeure de psychologie sociale, directrice adjointe de l'UTRPP, Université Paris 13, Sorbonne Paris Cité

*pause*

15h20 – 16h50 **Femmes et hommes dans les métiers du nettoyage : quand « sale boulot » ne rime pas avec « boulot sale »**

NATALIE BENELLI, sociologue, Haute école de travail social de Lucerne et Université de Lausanne

## Module 3 – Travail salarié et emploi

6 et 7 février 2014

### Résumés des interventions

#### **Retour sur l'histoire du travail des femmes (1800-1940)**

DELPHINE GARDEY

Cette intervention aura vocation à revenir sur certains acquis et apports de l'histoire du travail des femmes : rendre visible les femmes comme actrices de l'histoire économique et sociale ; redéfinir les frontières de ce qui compte comme travail ; diversifier et enrichir la nature du récit historique et les modalités d'interprétation des économies et sociétés européennes. A partir de quelques exemples précis, elle mettra en évidence l'intérêt de l'histoire du travail des femmes pour penser des questions d'hier et d'aujourd'hui.

#### **Le genre du chômage**

MORGANE KÜHNI

Loin d'être une évidence, le chômage est une « invention récente » pour reprendre les termes de Robert Salais, étroitement dépendante du fonctionnement du marché de l'emploi et d'un cadre légal. Il est non seulement susceptible de définitions variées, mais il est surtout au cœur d'enjeux fondamentaux puisqu'il opère un véritable « tri social ». Cette conférence a pour objectif de montrer la perméabilité des frontières entre les différentes catégories d'emploi, de chômage et d'inactivité. Ces catégories rassemblent autant qu'elles excluent, dessinent des territoires, formatent des identités, justifient des pratiques, des hiérarchies et des inégalités. Mobilisant une perspective de genre, il s'agit de questionner le cadre légal du chômage en Suisse, les pratiques institutionnelles ou encore le vécu d'un temps de chômage dans les trajectoires biographiques et professionnelles.

#### **Le harcèlement sexuel au travail : éléments de base et nouvelles données**

BRIGITTE BERTHOUSOZ

Dans un premier temps, il s'agit de bien saisir la notion même de harcèlement sexuel en fonction du droit suisse, de comprendre les obligations des employeurs, les moyens de prévention, et de voir ce que nous dit la dernière recherche en la matière.

#### **Carrières médicales : les mécanismes producteurs d'inégalités entre les femmes et les hommes**

MAGDALENA ROSENDE

Cette intervention aborde la division du travail au sein de la profession médicale en Suisse du point de vue de la répartition sexuée des médecins dans les spécialités et les types de carrière. S'appuyant sur l'analyse de parcours de spécialisation de médecins des deux sexes, elle mettra en évidence les mécanismes qui contribuent à la segmentation interne de la

médecine et à la recomposition des inégalités de sexe. Une attention particulière sera accordée aux caractéristiques de la profession, aux normes professionnelles, à l'organisation de la spécialisation et aux modèles de carrière.

## **Carrières académiques et plafond de verre : les femmes seraient-elles moins intelligentes que les hommes ?**

SABINE KRADOLFER

L'Université ne diffère pas des autres milieux professionnels en tant qu'organisation de travail : elle présente les mêmes traits sexués, les femmes étant sous-représentées dans les niveaux hiérarchiques supérieurs (postes de professeures). Pendant leurs parcours professionnels, les femmes et les hommes connaissent des éléments facilitateurs et des obstacles – qu'ils soient de nature structurelle, organisationnelle ou individuelle – qui leur permettent, ou non, de « faire carrière » dans le monde académique et qui reproduisent les stéréotypes de genre. Nous verrons que les injonctions à l'excellence mais aussi les mesures prises en faveur de l'égalité entre femmes et hommes sont traversées par des représentations genrées.

## **Le travail du *care***

PASCALE MOLINIER

Dans cette intervention, je reviendrai sur l'enquête ethnographique qui a servi de support pour mon dernier livre, *Le travail du care*, et j'aborderai deux dimensions : "l'amour des malades" et l'interdit de parler en arabe, qui permettent de montrer comment la valorisation du travail du *care* est indissociable d'une critique intersectionniste des rapports de pouvoir à l'intérieur des institutions de soin, en l'occurrence gériatriques, et des idéologies classistes et racistes qui les sous-tendent.

## **Femmes et hommes dans les métiers du nettoyage : quand « sale boulot » ne rime pas avec « boulot sale »**

NATALIE BENELLI

Le nettoyage est au cœur de la division sexuée du travail dans les sociétés occidentales. Assigné aux femmes dans la sphère domestique, il garde son caractère sexué lorsqu'il est effectué contre rémunération dans la sphère professionnelle. Ainsi, si les nettoyeurs se réservent les tâches prestigieuses telles le lavage des vitres et l'entretien à l'aide de machines, les nettoyeuses sont assignées aux tâches les plus dévalorisantes comme l'entretien des bureaux et des toilettes. A l'exemple du nettoyage, cette présentation met au jour les mécanismes qui (re)produisent les discriminations professionnelles contre les femmes et la manière dont elles sont racontées et légitimées par les travailleuses et les travailleurs.