



CONSEIL PARTICIPATIF DE LA FACULTÉ

PROCÈS-VERBAL

Séance du 14 mars 2024

Procès-verbal approuvé le 02 mai 2024

PRESENTS	
Membres du Conseil	Abdeljalil AKKARI (arrivée point n°6), Sandrine AMSTUTZ, Maïtena ARMAGNAGUE, Daphné BAVELIER (zoom), Kerstin BRINKMANN, Edith CAMPOS, Hélène DELAGE, Olivier DESRICHARD, Maximilian HAAS (zoom), Neele HEISER, Marco HESSELS, Rita HOFSTETTER, Dirk KERZEL, Clara KULICH, Fleur LEJEUNE, Semen MANKIN, Gaëlle MOLINARI, Séhélia MOREAU, Darius NADJAFI, Manuel PERRENOUD, Yoanna SANCHEZ, Maude SCHNEIDER, Kishen SENZIANI, Jérôme SIMONET (zoom)
Ex officio	Lucie MOTTIER LOPEZ – doyenne, Maëlle LE POTTIER – administratrice, Valérie FAVEZ, Vera KOTTE, Pascale PASCHE-PROVINI – conseillères académiques
EXCUSES	
Membres du Conseil	Martin DEBANNE, Eloïse DIAS, David SANDER
Ex officio	Stéphanie BOUCHET ROSSIER, Aline MEYER – conseillères académiques
INVITES	
	Sandra DE GRAZIA (point n°6)

Ordre du jour

1. Approbation des procès-verbaux des séances des 14 décembre 2023 et 22 février 2024 (à distance)
2. Communications de la doyenne
3. Communications de l'administratrice
4. Nouveaux critères pour les admissions des non-porteur-euse-s de maturité à la SSED
5. Proposition d'ouverture de l'unité « Bien-Être et Longévité pour les Aîné-es » au sein de Pôle Cité - pour préavis
6. Présentation du projet de communication pour la FPSE & préparation des 50 ans de la Faculté en 2025
- par Sandra De Grazia
7. Divers

1. APPROBATION DES PROCÈS-VERBAUX DES SÉANCES DES 14.12.2023 ET 22.02.2024

Les procès-verbaux sont approuvés.

2. COMMUNICATIONS DE LA DOYENNE

- Choix libre et flexible de l'âge de la retraite

Loi 12429 « Pour un choix libre et flexible de l'âge de la retraite » → une proposition de modification du Règlement du personnel de l'Université (RPers) sera prochainement transmise aux facultés et pour consultation avec un délai de retour fixé au 30.04.2024. La doyenne propose que le Conseil participatif soit associé à cette consultation.

- Guide d'utilisation de l'IA à l'intention de la communauté universitaire

Un guide très complet disponible [ici](#)

Δ protection des données, fiabilité des informations produites, énergivore (électricité)

- Propriété intellectuelle du contenu (produit par l'IA)
- Transparence (sur le fait d'avoir utilisé l'IA)

- Clarification concernant les demandes de fonds nationaux par le CCER

Il est désormais possible pour un.e membre du CCER d'être l'instigateur/trice principal.e d'une demande de subside auprès du FNS à condition d'être au bénéfice d'un taux d'engagement minimum de 50%.

+ lettre de soutien d'un.e professeur.e responsable

+ soutien du décanat

+ validation du Rectorat

Δ en cas de co-requérant.es, il ne peut exister de lien hiérarchique

- Enregistrement des cours par défaut : sondage du Rectorat

Un sondage a été réalisé auprès des étudiant.es de l'UNIGE (1067 sondé.es ; 75% Bachelor) à l'issue du 1^{er} semestre. Il en ressort que les problèmes techniques, annoncés comme réglés, ne le sont pas tous. A noter également que 81% des sondés indiquent que l'enregistrement du cours est décisif au moment du choix des cours, ce qui semble très inquiétant. 35% ne voient pas de valeur ajoutée au cours en présentiel.

Quelques chiffres :

→ **Proportion des cours en présentiel** : 39% suivent tout en présentiel, 25% suivent les ¾ des cours en présentiel, 15% moitié-moitié, 21% suivent moins de 50% des cours en présentiel.

→ **Utilisation de l'enregistrement** : 90% pour rattraper ponctuellement, 80% pour réécouter, 25% pour suivre uniquement à distance, quelques-un.es suivent plus de la moitié à distance, 10% n'utilisent jamais les enregistrements.

→ **Pourquoi à distance ?** 22% parce que plusieurs cours ont lieu en même temps, 44% en raison d'obligations familiales, 37% parce que la concentration est meilleure à distance, 35% ne voient pas la valeur ajoutée du présentiel.

Le Rectorat s'est engagé à effectuer également un sondage auprès des enseignant.es.

- Projet pilote UniMail sur l'écoute des étudiant.es

Amphis bondés → l'idée est de proposer des casques audio pour mieux écouter, reliés au micro de l'enseignant.e.

3 auditorios sont équipés à UniMail, les casques sont auto-financés par les étudiant-es & prêt possible pour tester si cela vaut la peine d'en acheter.

- **Grève féministe du 14.06.2024 et organisation des examens**

Malgré le souhait du Rectorat que la journée du 14.06 soit totalement libérée, il est très difficile pour notre Faculté d'aller vers un 14.06 sans examens. La FPSE a dû demander de pouvoir organiser des examens uniquement le matin.

A la question d'un membre du CP concernant l'état des lieux de la situation du CCER et le plan d'actions envisagé, la doyenne répond qu'un agenda est prévu pour 2025 et qu'il a été obtenu de pouvoir retravailler les critères.

La question est également posée de la possibilité de modifier le calendrier des séances facultaires car un Collège de Section tombe durant la semaine d'études libres (4-8 novembre 2024). La réponse est que l'organisation est tellement complexe que cela ne semble pas envisageable.

3. COMMUNICATIONS DE L'ADMINISTRATRICE

- **Site HELP**

→ <https://www.unige.ch/help/>

- **Service Santé des étudiant.es**

→ Consultations psy et médicales, besoins particuliers, soutien → <https://www.unige.ch/sse/>

+ recrutement d'une psychologue du travail aux RH centrales

- **Comptes 2023/Budget 2024**

Résultats 2023 :

La Faculté termine l'année 2023 avec une économie d'environ 400kCHF, avec une utilisation de 99,4% du budget dédié aux charges de personnel. Le détail des résultats est présenté en séance.

Programme d'économie :

En réponse à la demande du Rectorat, la Faculté a travaillé, par le biais du Décanat, Conseil décanal et des présidences à un programme d'économies de 4% sur la période 2024 à 2027, pour un montant total d'environ 1,5 millions de CHF. Pour 2024, le montant des coupures appliquées est d'environ 400kCHF. Le détail du programme est présenté en séance.

Budget 2024 :

Le budget 2024 se monte à environ 41,5 millions de CHF.

En variation du budget 2023 : application du programme d'économie pour la tranche 2024, augmentation des ressources en lien avec l'indexation des salaires, l'attribution de l'annuité, et les ressources obtenues dans le cadre des arbitrages 2022 et 2023. Le détail des variations est présenté en séance.

4. NOUVEAUX CRITÈRES POUR LES ADMISSIONS DES NON PORT.EUR/EUSE.S DE MATURITÉ AU SEIN DE LA SSED

Les nouveaux critères pour les admissions des non port.eur/euse.s de maturité au sein de la Section SED sont présentés par la CA, Valérie Favez.

Les modifications proposées consistent à valoriser la diversité des activités et des expériences et sont, pour l'essentiel, de :

1. Cumuler les expériences professionnelles hors champ éducatif avec celles dans le domaine de l'éducation,
2. Considérer davantage toute expérience (rémunérée ou non) ayant un lien avec le monde éducatif au sens large (p. ex. : formation informelle d'apprentis, accompagnement de personnes âgées, d'enfants à besoins éducatifs spécifiques, etc.).
3. Donner davantage de poids à la lettre de motivation ET à l'entretien.

Soumis au vote, les nouveaux critères pour les admissions des non port.eur/euse.s de maturité au sein de la Section SED sont approuvés à l'unanimité (23 voix).

5. PROPOSITION D'OUVERTURE DE L'UNITÉ « BIEN-ÊTRE ET LONGÉVITÉ POUR LES AÎNÉ.ES » AU SEIN DE PÔLE CITÉ

Ne suscitant ni commentaire ni question, la proposition d'ouverture de l'unité « Bien-être et Longévité pour les Aîné.es » est préavisée positivement à l'unanimité (23 votant.es).

6. PRÉSENTATION DU PROJET DE COMMUNICATION POUR LA FPSE & PRÉPARATION DES 50 ANS DE LA FACULTÉ (2025)

2 projets sont présentés par Sandra De Grazia :

- **Création d'un dicastère « communication » au décanat** sous l'impulsion d'Edouard Gentaz, afin de diffuser le plus largement possible les résultats des recherches à la Cité
 - Guide (pdf) déjà diffusé durant les collèges des professeur-es et prochainement diffusé auprès du CCER
 - Rappel de l'existence de réseaux sociaux de la FPSE : LinkedIn, Facebook, Instagram, ...
Abonnez-vous !

+ il est également possible de transmettre toute communication au Service de presse UNIGE ou au Journal de l'UNIGE pour diffusion (communiqués de presse, ...).

▲ Transmettez les informations !!

- **2025 → Anniversaire FPSE (50 ans)**
Souhait : une leçon d'ouverture pour la FPSE

Grand public

- Enquête en ville grande nature (plutôt vers Battelle ou Maison Piaget) un samedi après-midi (le 11 octobre 2025)
- Exposition thématique autour des troubles d'apprentissage (thème qui concerne les 2 Sections & TECFA)
- Réflexion en cours sur l'organisation de divers événements en lien avec le festival « Histoire & Cité » pour accentuer la présence facultaire dans les événements existants
- Ciné-club : une possible collaboration pour une des séries de l'année 2025
- Une nouvelle série de podcasts

Collaborateurs/trices FPSE

- Une cuvée spéciale FPSE (vin et bières) avec un concours pour le graphisme de l'étiquette demandé aux associations d'étudiant-es
- Au niveau sportif, des équipes FPSE pour participer aux événements sportifs genevois

Étudiant-es

- Forum Carrière (comme en 2015, 2017 et 2019)
- Stand UNIGE à la Cité des métiers : si des équipes FPSE ont de nouvelles activités à proposer, la responsable du stand est preneuse

G. Molinari rapporte avoir assisté à un événement récemment dans une Université et avoir été favorablement impressionnée par leur **LIBRAIRIE !** (inspiration salon du livre).

Effectivement, la FPSE n'a pas de lieu dédié pour l'exposition d'ouvrages (des vitrines existent mais sont liées à certaines équipes). Cela semble être une excellente idée.

7. DIVERS

Maëlle Le Pottier annonce qu'une cafétéria facultaire est en cours de création (disponible dès juillet prochain) au 3^{ème} étage (ancien bureau du service audiovisuel).

GE/ 23.04.2024/ M. Philippe