

- Qui sommes nous ?
- Notre démarche
- Nos objectifs
- Nos méthodes
- Notre organisation
- Articulation des programmes
-  Programme interdisciplinaire
-  Spécialisation Ressources Humaines
-  Spécialisation Gestion des Carrières
-  Spécialisation Management Humain
- Mémoire de fin d'études
- Conditions d'admission
- Comité Directeur
- Enseignant-e-s
- Modalités d'inscription
- Finances d'inscription
- Témoignages
- Contact



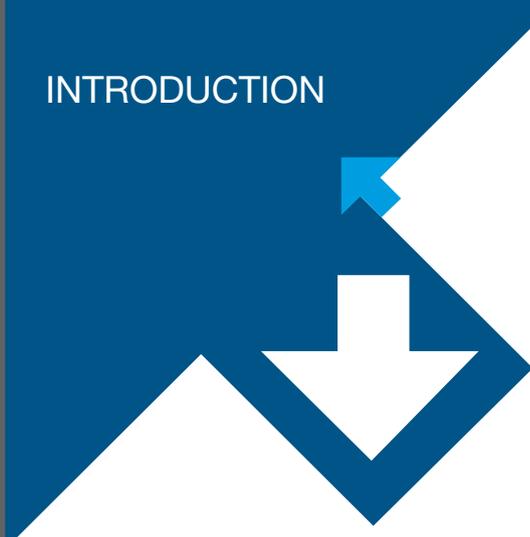
MAS

EN MANAGEMENT, RESSOURCES HUMAINES ET CARRIÈRES

QUAND L'ACTION INSPIRE LA RECHERCHE...
ET INVERSEMENT !



QUI SOMMES NOUS ?



P.2 > Qui sommes nous ?

Notre démarche

Nos objectifs

Nos méthodes

Notre organisation

Articulation des programmes

✉ Programme interdisciplinaire

✉ Spécialisation Ressources Humaines

✉ Spécialisation Gestion des Carrières

✉ Spécialisation Management Humain

Mémoire de fin d'études

Conditions d'admission

Comité Directeur

Enseignant-e-s

Modalités d'inscription

Finances d'inscription

Témoignages

Contact

➤ NOS AMBITIONS

- Proposer des formations pertinentes pour des professionnel-le-s des RH, du conseil de l'orientation ou tout autre métier impliquant la gestion d'équipe
- Développer les compétences stratégiques et actualisées face aux nouvelles réalités organisationnelles et sociétales
- Favoriser l'interdisciplinarité : l'humain au centre de l'action et des objectifs de la formation
- Expérimenter des perspectives innovantes et des méthodes éprouvées
- S'appuyer sur des recherches qui font avancer la pratique
- Répondre à une des missions de l'Université : Faire un pont entre la cité et l'univers académique

➤ NOS ATOUTS

- des expert-e-s académiques reconnu-e-s et ancré-e-s dans les pratiques
- des apprentissages en lien avec les réalités socio-économiques
- un accent mis sur les relations humaines et des participant-e-s accompagné-e-s de manière personnalisée durant leur parcours MRHC voire au-delà
- une offre flexible qui s'adapte aux réalités personnelles et professionnelles des participant-e-s
- un réseau sur toute la Suisse romande et la France voisine
- Un partenariat entre les 4 universités romandes

➤ NOS SUCCÈS

- Plus de 30 ans d'engagement dans la formation continue dans le domaine MRH et Carrières
- Plus de 500 diplômes remis depuis 2008
- Près de 1000 professionnel-le-s en réseau
- 5 parcours ciblés et personnalisables
- Une communauté d'intervenant-e-s venant de Suisse, de France, de Belgique, du Canada...
- 98% des diplômé-e-s prêt-e-s à recommander les programmes MRHC à un-e collègue
- Des cours maintenus et adaptés en toutes circonstances depuis la création des programmes MRHC



- Qui sommes nous ?
- P.3 > Notre démarche
- Nos objectifs
- Nos méthodes
- Notre organisation
- Articulation des programmes
- Programme interdisciplinaire
- Spécialisation Ressources Humaines
- Spécialisation Gestion des Carrières
- Spécialisation Management Humain
- Mémoire de fin d'études
- Conditions d'admission
- Comité Directeur
- Enseignant-e-s
- Modalités d'inscription
- Finances d'inscription
- Témoignages
- Contact



NOTRE DÉMARCHE

AU SERVICE DE NOTRE VISION

- **Réunir les expertises**
des quatre universités romandes
- Poser les jalons **d'une pratique de qualité**
- **Expérimenter** des perspectives **innovantes** avec des **méthodes éprouvées**
- Rapprocher tous les jours un peu plus le **monde pratique** du **monde académique**
- Initier et faire vivre un **réseau d'expertises** et de savoirs crédibles et utiles pour la **communauté de professionnels**

PUBLIC

Cadre opérationnel-le en charge d'équipes, de projets, directrice, responsable, conseiller-ère en RH, spécialiste de la carrière et de l'insertion professionnelle d'entreprises privées, publiques ou internationales, consultant-e, manager, expert-e cherchant à se former sur les dimensions humaines de son activité.



- Qui sommes nous ?
- Notre démarche
- P.4 > Nos objectifs
- Nos méthodes
- Notre organisation
- Articulation des programmes
- Programme interdisciplinaire
- Spécialisation Ressources Humaines
- Spécialisation Gestion des Carrières
- Spécialisation Management Humain
- Mémoire de fin d'études
- Conditions d'admission
- Comité Directeur
- Enseignant-e-s
- Modalités d'inscription
- Finances d'inscription
- Témoignages
- Contact

AU TERME DE LA FORMATION ET QUELLE QUE SOIT LA FILIÈRE DE SPÉCIALISATION CHOISIE, LES PARTICIPANT-E-S SERONT CAPABLES DE :

- Contribuer au développement **d'une éthique professionnelle** ;
- Acquérir la capacité à **collaborer** avec l'ensemble de la **communauté professionnelle** ;
- Savoir utiliser les recherches, méthodes **et outils académiques** pour optimiser les **pratiques** ;
- Raisonner** plus efficacement sur la base de **données vérifiées** ;
- Employer des **indicateurs** pertinents pour mesurer les **performances** ;
- Appréhender les **enjeux sociaux et économiques** dans lesquels évoluent les organisations ;
- Analyser les **fonctionnements organisationnels** et les **nouvelles formes de travail** ;
- Comprendre l'impact des pratiques de gestion et d'encadrement sur les **personnes** et les **équipes** ;
- Optimiser le **bien-être** et les enjeux de la **santé au travail** des individus dans les organisations ;
- Disposer de cadres de références cohérents concernant la **gestion des carrières** ;
- Intégrer les **fonctions RH** dans les options stratégiques de l'entreprise ;
- Analyser les **interactions** au sein des organisations ;
- Gérer des projets d'envergure intégrant les **défis contemporains**.

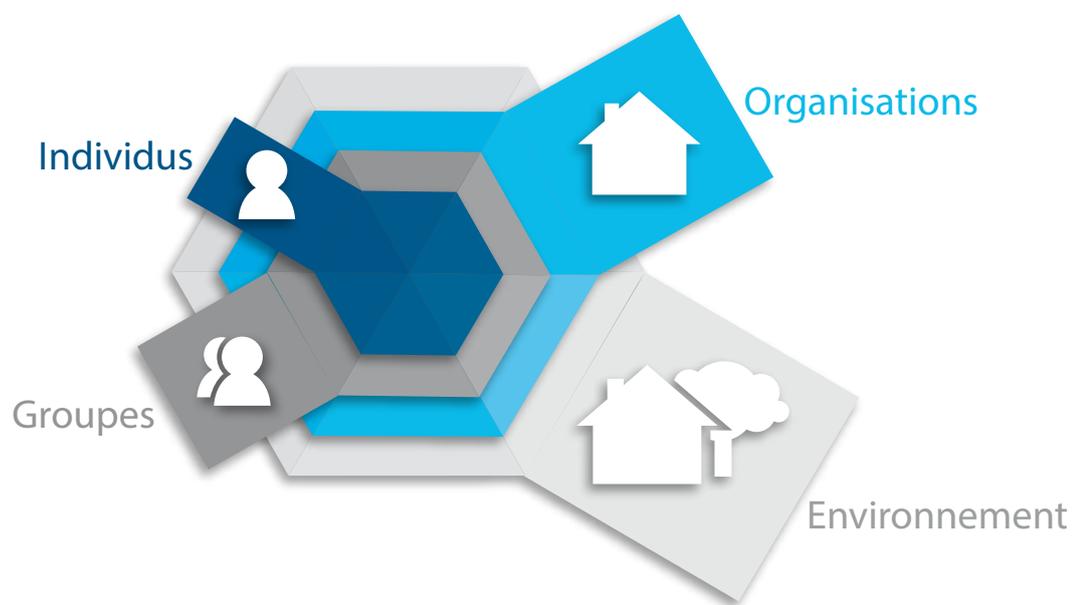


- Qui sommes nous ?
- Notre démarche
- Nos objectifs
- P.5 > Nos méthodes
- Notre organisation
- Articulation des programmes
- Programme interdisciplinaire
- Spécialisation Ressources Humaines
- Spécialisation Gestion des Carrières
- Spécialisation Management Humain
- Mémoire de fin d'études
- Conditions d'admission
- Comité Directeur
- Enseignant-e-s
- Modalités d'inscription
- Finances d'inscription
- Témoignages
- Contact

NOS MÉTHODES



Expert-e-s intervenant dans le cadre du M1 « Environnement des organisations »



- Qui sommes nous ?
- Notre démarche
- Nos objectifs
- Nos méthodes
- P.6 > Notre organisation
- Articulation des programmes
- Programme interdisciplinaire
- Spécialisation Ressources Humaines
- Spécialisation Gestion des Carrières
- Spécialisation Management Humain
- Mémoire de fin d'études
- Conditions d'admission
- Comité Directeur
- Enseignant-e-s
- Modalités d'inscription
- Finances d'inscription
- Témoignages
- Contact

NOTRE ORGANISATION

NOTRE ORGANISATION



SESSIONS DE COURS

Le programme est organisé en sessions de 2,5 jours, une à deux fois par mois. Les cours ont généralement lieu les jeudis, vendredis (9h-17h30) et samedis (9h-13h).

Les modules sont organisés à Genève, Fribourg, Lausanne et Neuchâtel.

Les cours sont animés en français. Toutefois, de nombreuses lectures étant en anglais, une bonne maîtrise de cette langue est demandée.

PRÉSENCE

La présence active et régulière des candidat-e-s est exigée à l'ensemble de la formation. Une absence justifiée correspondant à 20 % du temps de formation du module est tolérée. Les absences cumulées sur l'ensemble de la formation ne peuvent excéder 10 %.

ÉVALUATION

Chaque module est sanctionné par une évaluation souvent en lien direct avec la pratique professionnelle qui peut être :

- individuelle et/ou collective ;
- écrite et/ou orale ;
- réalisée à domicile, à rendre dans un délai de 30 jours après le dernier jour de cours.

Le système de notation est le suivant :

- de 0 à 6 (0 = fraude ou plagiat) ;
- par ¼ de point ;
- note minimum de validation pour acquisition des ECTS = 4.

ÉQUIVALENCES

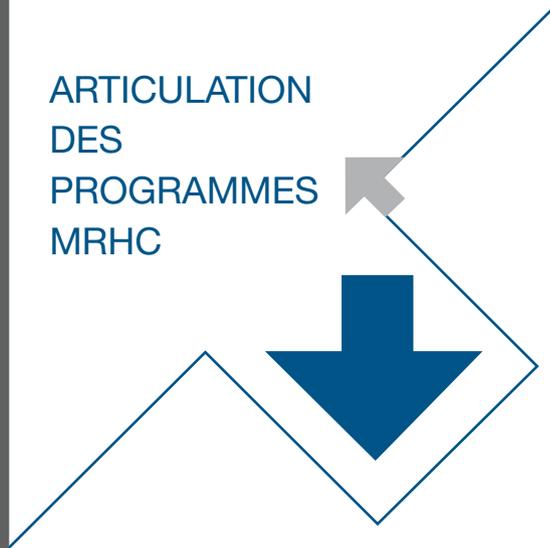
Les demandes d'équivalence (maximum 6 ECTS) doivent être formulées par écrit et accompagnées de pièces justificatives au moment de l'inscription.

MESURE DE LA QUALITÉ DE NOTRE FORMATION, SUIVI DES ENSEIGNEMENTS

- différents questionnaires qualité ;
- mesure de la charge de travail ;
- représentant-e-s des participant-e-s dans le Comité Directeur ;
- proximité et disponibilité de l'équipe pédagogique.

- Qui sommes nous ?
- Notre démarche
- Nos objectifs
- Nos méthodes
- Notre organisation
- P.7 > **Articulation des programmes**
- Programme interdisciplinaire
- Spécialisation Ressources Humaines
- Spécialisation Gestion des Carrières
- Spécialisation Management Humain
- Mémoire de fin d'études
- Conditions d'admission
- Comité Directeur
- Enseignant-e-s
- Modalités d'inscription
- Finances d'inscription
- Témoignages
- Contact

ARTICULATION DES PROGRAMMES MRHC



MAS

EN MANAGEMENT RESSOURCES HUMAINES ET CARRIÈRES = 60 ECTS

CRÉDITS ECTS | EUROPEAN CREDITS TRANSFERT SYSTEM

Système de mesure de la charge de travail que doit fournir l'étudiant-e pour atteindre les objectifs de formation du programme.

1 crédit ECTS = 25 à 30 heures de travail
Soit 8 à 10 heures de cours + 20 heures de travail personnel (lectures, travaux d'évaluation, etc.).

Les crédits ECTS offrent une meilleure lisibilité européenne des programmes d'études et facilitent la mobilité d'un pays à l'autre et d'un établissement à l'autre.

Le MAS en Management, Ressources Humaines et Carrières compte un total de 60 crédits ECTS, soit 1800 heures : 500 heures d'enseignement et environ 1300 heures de travail personnel (lectures, travaux, etc.).

Les crédits ECTS ne sont octroyés que si l'étudiant-e répond aux conditions d'évaluation définies dans le règlement d'études et les directives internes du programme.



MAS	30 ECTS	Enseignement obligatoire : 6 modules + 1 projet interdisciplinaire	TRONC COMMUN	Programme interdisciplinaire	De janvier à décembre
	20 ECTS	L'étudiant-e choisit 1 option parmi les 3 proposées : 7 modules obligatoires + 3 à choisir dans les deux autres filières		OPTIONS DE SPÉCIALISATION AU CHOIX	Ressources Humaines
			Management Humain		
		Gestion des Carrières			
10 ECTS	Mémoire de fin d'études			De janvier à août	

- Qui sommes nous ?
- Notre démarche
- Nos objectifs
- Nos méthodes
- Notre organisation
- Articulation des programmes
- P.8 > **Programme interdisciplinaire**
- Spécialisation Ressources Humaines
- Spécialisation Gestion des Carrières
- Spécialisation Management Humain
- Mémoire de fin d'études
- Conditions d'admission
- Comité Directeur
- Enseignant-e-s
- Modalités d'inscription
- Finances d'inscription
- Témoignages
- Contact

MANAGEMENT - RH - CARRIÈRES

PROGRAMME INTERDISCIPLINAIRE

➡ **TRONC COMMUN**
 ➡ DE SEPTEMBRE À SEPTEMBRE
 ➡ [30 CRÉDITS ECTS]

Soutenir une approche systémique et interdisciplinaire au service des dimensions humaines au travail

Cette première période correspond à un programme interdisciplinaire. Il donne un ensemble de savoirs et de compétences fondamentales et communes aux trois filières.

6 MODULES

- MODULE 001** | Environnement des organisations
4 ECTS - GENÈVE
- MODULE 002** | Comportements organisationnels
et psychologie du travail
4 ECTS - GENÈVE
- MODULE 003** | Sociologie des organisations
4 ECTS - GENÈVE
- MODULE 004** | Conseil et intervention
4 ECTS - LAUSANNE
- MODULE 005** | Ressources Humaines
4 ECTS - GENÈVE
- MODULE 006** | Découvrir, collecter et analyser
l'information : introduction aux
méthodes de recherche
4 ECTS - NEUCHÂTEL

+

PROJET INTERDISCIPLINAIRE

MODULE 007 | Projet interdisciplinaire
6 ECTS - GENÈVE

Un plan d'études personnalisé est transmis aux étudiant-e-s lors de la confirmation d'inscription.

Une séance d'accueil est proposée en décembre.



- Qui sommes nous ?
- Notre démarche
- Nos objectifs
- Nos méthodes
- Notre organisation
- Articulation des programmes
- Programme interdisciplinaire
- P.9 > Spécialisation Ressources Humaines
- Spécialisation Gestion des Carrières
- Spécialisation Management Humain
- Mémoire de fin d'études
- Conditions d'admission
- Comité Directeur
- Enseignant-e-s
- Modalités d'inscription
- Finances d'inscription
- Témoignages
- Contact

MANAGEMENT - RH - CARRIÈRES

RESSOURCES HUMAINES

- ⇨ **SPÉCIALISATION**
- ➔ JANVIER / DÉCEMBRE
- ➔ [20 CRÉDITS ECTS]

Des thèmes et des approches spécifiques à la fonction ressources humaines

- Apprécier de manière critique la **gestion des RH et des carrières** et leur intégration dans les **options stratégiques** de l'entreprise ;
- Maîtriser et évaluer des concepts, des **outils innovants et performants** dans le domaine de la gestion des RH et des carrières ;
- Développer une perspective intégrée du **recrutement et de la sélection du personnel** (critères de qualité du processus et les outils de sélection) ;
- Appréhender les principaux concepts, instruments, usages et spécificités de la **Gestion des Compétences** ;
- Maîtriser les concepts d'**ingénierie de la formation**, des objectifs opérationnels et principes pédagogiques ainsi que les **dispositifs de formation** ;
- Proposer des outils d'analyse et actions relatives à la **qualité de vie au travail** ;
- Identifier et discuter les enjeux de la **transformation numérique** pour les organisations et leurs impacts sur la fonction RH.

MODULE 101 | Fonction Ressources Humaines
GENÈVE

MODULE 102 | Stratégie, structure et gestion RH
GENÈVE

MODULE 103 | Recrutement et sélection
NEUCHÂTEL

MODULE 104 | Gestion des compétences
FRIBOURG

MODULE 105 | Gestion et conception de la formation
GENÈVE

MODULE 106 | Qualité de vie au travail
GENÈVE

MODULE 107 | Transformation digitale et RH
FRIBOURG

Chaque spécialisation est composée de 7 modules obligatoires et de 3 modules à choisir parmi ceux des deux autres filières.

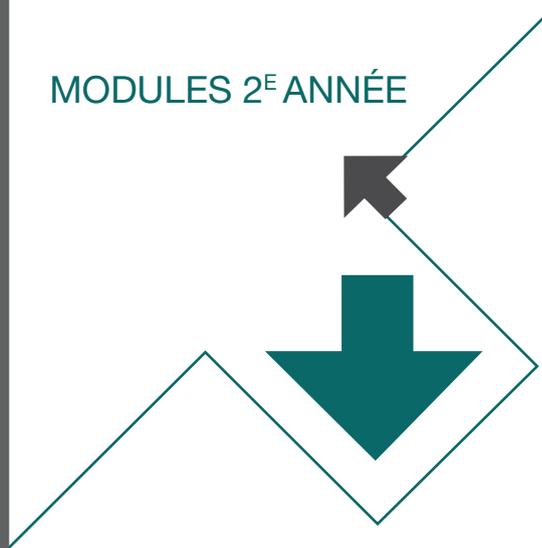


Dates et descriptifs disponibles sur www.mrhc.ch

Un plan d'études personnalisé est transmis aux étudiant-e-s lors de la confirmation d'inscription.

- Qui sommes nous ?
- Notre démarche
- Nos objectifs
- Nos méthodes
- Notre organisation
- Articulation des programmes
- Programme interdisciplinaire
- Spécialisation Ressources Humaines
- P.10 Spécialisation Gestion des Carrières
- Spécialisation Management Humain
- Mémoire de fin d'études
- Conditions d'admission
- Comité Directeur
- Enseignant-e-s
- Modalités d'inscription
- Finances d'inscription
- Témoignages
- Contact

MODULES 2^E ANNÉE



MANAGEMENT - RH - CARRIÈRES

GESTION DES CARRIÈRES

- ⇨ SPÉCIALISATION
- ➔ JANVIER / DÉCEMBRE
- ➔ [20 CRÉDITS ECTS]

Des thèmes et des approches spécifiques aux métiers du conseil en carrière et de l'orientation professionnelle

- **Conseiller** en assurant les **prestations** convenues et évaluant le processus en continu ;
- **Mener des entretiens** permettant de décider des **interventions** et tenir le dossier à jour en conséquence ;
- Évaluer afin d'**assurer un diagnostic fiable**, et d'intégrer les informations au **processus de consultation** ;
- Mener une démarche d'analyse permettant d'**identifier les ressources particulières des personnes afin de donner un nouvel élan aux projets professionnels** ;
- Animer des séances, en clarifiant les besoins, déterminant les contenus, et appliquant les **techniques d'animation** appropriées ;
- **Accompagner, coacher et soutenir** les personnes dans leur processus ;
- Faire de la recherche et **intégrer les résultats à la pratique** du conseil et de **l'orientation** ;
- Travailler en **réseau pluridisciplinaire** ;
- Assurer la qualité en définissant des **critères de mesure**, et vérifiant les **effets de l'application** des mesures prises.

CONDITIONS D'ADMISSION SPÉCIFIQUES

RECONNAISSANCES

L'obtention du MAS spécialisation Gestion des Carrières donne le droit aux candidat-e-s de porter le titre de « **conseiller-ère diplômé-e d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière** » (art. 50, Loi fédérale sur la formation professionnelle, LFP, RS 412.10).

De plus, l'obtention du MAS spécialisation Gestion des Carrières par les titulaires d'un Master en psychologie constitue une des étapes du processus d'attribution du titre de « **psychologue spécialiste en développement de carrière et en ressources humaines** » (FSP).

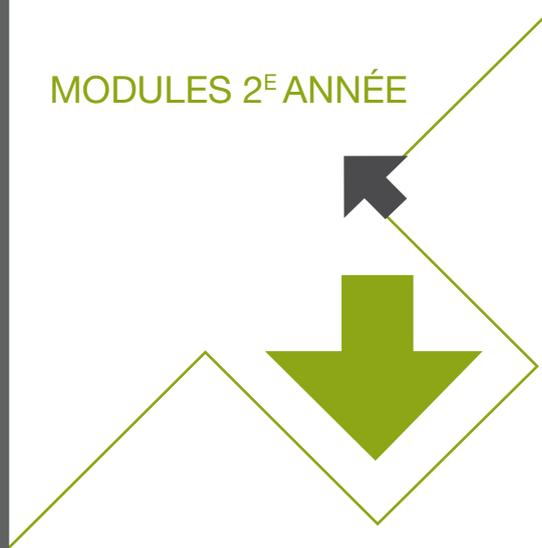
- MODULE 201** | Évolution de carrière : théories et concepts
LAUSANNE
- MODULE 202** | Coaching : concepts, méthodes et critiques
LAUSANNE
- MODULE 203** | Analyse de pratiques professionnelles
LAUSANNE
- MODULE 204** | Les bilans de compétences
LAUSANNE
- MODULE 205** | Risques psychosociaux et santé au travail
LAUSANNE
- MODULE 206** | Réintégration au travail
LAUSANNE
- MODULE 207** | Ressources et résilience
LAUSANNE

Chaque spécialisation est composée de 7 modules obligatoires et de 3 modules à choisir parmi ceux des deux autres filières.

Dates et descriptifs disponibles sur www.mrhc.ch

- Qui sommes nous ?
- Notre démarche
- Nos objectifs
- Nos méthodes
- Notre organisation
- Articulation des programmes
- Programme interdisciplinaire
- Spécialisation Ressources Humaines
- Spécialisation Gestion des Carrières
- P.11 Spécialisation Management Humain
- Mémoire de fin d'études
- Conditions d'admission
- Comité Directeur
- Enseignant-e-s
- Modalités d'inscription
- Finances d'inscription
- Témoignages
- Contact

MODULES 2^E ANNÉE



MANAGEMENT - RH - CARRIÈRES

MANAGEMENT HUMAIN

- ⇨ SPÉCIALISATION
- ➔ JANVIER / DÉCEMBRE
- ➔ [20 CRÉDITS ECTS]

Des thèmes transversaux à tous les enjeux liés au management des personnes et des équipes

- Déterminer les composantes d'un **leadership** efficace lié à la **prise de décision** ;
- Redécouvrir l'attitude philosophique, **les techniques de conceptualisation et de problématisation** (pratique du questionnement philosophique en prise directe avec la pratique quotidienne des managers) ;
- S'approprier les clefs de **gestion d'une équipe** et développer leur **potentiel créatif** ;
- Analyser les interactions culturelles dans les situations professionnelles à l'aide de différentes approches conceptuelles, identifier les **compétences interculturelles** et instruments permettant de les développer ;
- Gérer des **conflits et négociations** en utilisant des outils et approches spécifiques ;
- Mesurer les **enjeux de la gestion du changement stratégique**, piloter une transformation, appréhender les **facteurs de succès** du changement organisationnel ;
- Cerner les pratiques organisationnelles favorisant la **motivation** et la **mobilisation**, implanter des pratiques dans ce sens.

MODULE 301 | Leadership et prise de décision
NEUCHÂTEL

MODULE 302 | Questions philosophiques du management
FRIBOURG

MODULE 303 | Travailler en équipe : performance, créativité et interdisciplinarité
NEUCHÂTEL

MODULE 304 | Management interculturel et gestion de la diversité
FRIBOURG

MODULE 305 | Gestion de conflit et négociation
GENÈVE

MODULE 306 | Accompagner une transformation organisationnelle
GENÈVE

MODULE 307 | Motivation et mobilisation
GENÈVE

Chaque spécialisation est composée de 7 modules obligatoires et de 3 modules à choisir parmi ceux des deux autres filières.

Un plan d'études personnalisé est transmis aux étudiant-e-s lors de la confirmation d'inscription.



Dates et descriptifs disponibles sur www.mrhc.ch

- Qui sommes nous ?
- Notre démarche
- Nos objectifs
- Nos méthodes
- Notre organisation
- Articulation des programmes
- Programme interdisciplinaire
- Spécialisation Ressources Humaines
- Spécialisation Gestion des Carrières
- Spécialisation Management Humain
- P.12 > Mémoire de fin d'études
- Conditions d'admission
- Comité Directeur
- Enseignant-e-s
- Modalités d'inscription
- Finances d'inscription
- Témoignages
- Contact

MANAGEMENT - RH - CARRIÈRES

MÉMOIRE DE FIN D'ÉTUDES

➔ **APPROFONDISSEMENT**
 JANVIER / AOÛT
[10 CRÉDITS ECTS]

- Réaliser un **travail empirique** rédigé sous la forme d'un **article scientifique** ;
- Croiser connaissances **théoriques** et réalité **pratique** ;
- Répondre à des **questions concrètes** issues de l'**entreprise** ;
- Bénéficier d'un accompagnement **méthodologique** ;
- Choisir le **sujet** avec le **directeur de mémoire** ;
- **Soutenir** devant un jury (Directeur du mémoire et un **expert du domaine**).



Stéphane Gigon, directeur d'Humanys Solutions et Valérie Kummer, lauréate du prix du meilleur mémoire MRHC 2021



Le meilleur mémoire de fin d'études est récompensé par notre partenaire Humanys Solutions, filiale du Groupe Interiman.

Prix de CHF 7'500.-



[Voir le site](#)

Les participant-e-s qui en acceptant de partager réflexion, démarche et recommandations issues de leur mémoire, les valorisent et mettent à disposition leurs analyses et apprentissages. Des articles sont publiés à l'occasion de l'essentiel des numéros du média suisse de référence dans le domaine de la gestion des RH, HR Today.

[Voir le site](#)

- Qui sommes nous ?
- Notre démarche
- Nos objectifs
- Nos méthodes
- Notre organisation
- Articulation des programmes
- Programme interdisciplinaire
- Spécialisation Ressources Humaines
- Spécialisation Gestion des Carrières
- Spécialisation Management Humain
- Mémoire de fin d'études
- P.13 > Conditions d'admission**
- Comité Directeur
- Enseignant-e-s
- Modalités d'inscription
- Finances d'inscription
- Témoignages
- Contact

CONDITIONS D'ADMISSION

CONDITIONS D'ADMISSION

➤ SPÉCIALISATIONS MANAGEMENT HUMAIN ET RESSOURCES HUMAINES

Être titulaire d'un Master universitaire ou d'un titre jugé équivalent et de deux ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la spécialisation. Bachelor ou titre jugé équivalent assorti d'une expérience professionnelle pertinente. La priorité est donnée aux candidat-e-s ayant de l'expérience et un solide projet professionnel dans le domaine de la spécialisation choisie.

➤ OBTENTION DU TITRE

Le Master of Advanced Studies en Management, Ressources Humaines et Carrières est décerné aux candidat-e-s ayant réussi l'ensemble des évaluations du MAS. L'intitulé de la spécialisation Management Humain, Ressources Humaines ou Gestion des Carrières est précisé sous le titre. La spécialisation Gestion des Carrières permet également l'obtention du titre protégé légalement de « conseiller-ère en orientation professionnelle, universitaire et de carrière ».

➤ MAS AVEC SPÉCIALISATION GESTION DES CARRIÈRES

Être titulaire d'un Master universitaire en psychologie, orientation « psychologie du conseil et de l'orientation », ou d'un titre universitaire jugé équivalent, assorti d'une expérience professionnelle d'au moins deux ans dans un domaine jugé pertinent par le Comité directeur. Les candidat-e-s titulaires d'un Master en psychologie autre que celui délivré avec la mention en psychologie du conseil et de l'orientation, ou d'un titre jugé équivalent, assorti d'une expérience professionnelle d'au moins deux ans dans un domaine jugé pertinent par le Comité directeur peuvent être admis-e-s dans cette option de spécialisation sous condition de justifier de l'acquisition de compétences spécifiques correspondant à un « complément de programme » de 18 crédits ECTS au maximum à réaliser impérativement durant le programme du MAS. Ce complément de programme est déterminé par le directeur de la filière Gestion des Carrières. Ces cours sont offerts par l'Université de Lausanne.



➤ MODULES INDIVIDUELS

En fonction des places disponibles, il est possible de suivre des modules individuels. La priorité est donnée aux personnes s'inscrivant au MAS, puis au DAS et aux CAS. Les conditions d'admission et de participation au MAS s'appliquent à ces candidat-e-s. Si les conditions d'évaluation sont remplies, les participant-e-s obtiennent les crédits ECTS liés aux modules suivis. L'obtention de ces crédits ECTS n'entraîne pas une acceptation d'admission dans le cas d'une candidature au MAS, au DAS ou à l'un des CAS.

- Qui sommes nous ?
- Notre démarche
- Nos objectifs
- Nos méthodes
- Notre organisation
- Articulation des programmes
- ✉ Programme interdisciplinaire
- ✉ Spécialisation Ressources Humaines
- ✉ Spécialisation Gestion des Carrières
- ✉ Spécialisation Management Humain
- Mémoire de fin d'études
- Conditions d'admission
- P14 > Comité Directeur
- Enseignant-e-s
- Modalités d'inscription
- Finances d'inscription
- Témoignages
- Contact

COMITÉ DIRECTEUR



Les 4 co-directeurs des programmes MRHC



➤ DIRECTION

Nathalie DELOBBE, professeure en formation des adultes et apprentissages dans les organisations, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation, Université de Genève. Directrice du comité directeur, responsable du Programme Interdisciplinaire, représentante de l'Université de Genève.

Koorosh MASSOUDI, professeur en psychologie du conseil et de l'orientation, SSP, Université de Lausanne, responsable de la spécialisation Gestion des Carrières, représentant de l'université de Lausanne.

Adrian BANGERTER, professeur en psychologie du travail, Institut de psychologie du travail et des organisations, Université de Neuchâtel, responsable de la spécialisation Management Humain, représentant de l'Université de Neuchâtel.

Éric DAVOINE, professeur en gestion des Ressources Humaines et des organisations, FSES, Université de Fribourg, responsable de la spécialisation Ressources Humaines, représentant de l'Université de Fribourg.

➤ MEMBRES DU COMITÉ DIRECTEUR

David GIAUQUE, professeur, responsable de la chaire « Management public / Ressources Humaines », Institut des Hautes Études en Administration Publique (IDHEAP), Université de Lausanne.

Giovanni FERRO LUZZI, professeur en économie et gestion, Faculté d'économie et de management, Université de Genève.

Erwan BELLARD, docteur ès sciences économiques et sociales, chargé d'enseignement, responsable de la promotion des travaux de mémoire, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation, Université de Genève.

Tanja WRANIK, docteure en psychologie, psychologue du travail et des organisations, FSP.

Guy SUCHET, Fédération des Entreprises Romandes Genève (FER Genève).

Jean-Pierre CATTIN, Conférence Latine de l'Oriente (CLOR).

Blaise PISTOLETTI, Association des professionnels en ressources humaines Genève (HR Genève).

Anna-Katherina MÖRIKE, Psy4Work.

Représentant-e-s des étudiant-e-s.



ENSEIGNANT-E-S

ENSEIGNANT-E-S

**Jean-Luc
BERNAUD,**
CNAM-INETOP
Paris, France

Renzo BIANCHI,
Université de
Neuchâtel, Suisse

**Michel
BOHNENBLUST,**
Banque Cantonale
Vaudoise, Suisse

Giuliano BONOLI,
Université de
Lausanne, Suisse

Katell BOSSER,
Blooming
Companies Sàrl,
Suisse

**Delphine
BOURDIER,**
MADELèlà, France

Aurore BUI,
Softweb, Suisse

**Denis
CHÈNEVERT,**
HEC Montréal,
Canada

**Daniel
CORDONIER,**
Office OSP Valais,
Suisse

**Thibault
DAUDIGEOS,**
Grenoble École
de Management,
France

Eric DAVOINE,
Université de
Fribourg, Suisse

**Pascal
DE BRÉMOND,**
CEBIG, Suisse

**Christian
DEFELIX,**
IAE Grenoble,
France

**Nathalie
DELOBBE,**
Université de
Genève, Suisse

**Stéphanie
DEMOULIN,**
Université
Catholique de
Louvain, Belgique

Justine DIMA,
HEIG Vaud, Suisse

**Giovanni
FERRO LUZZI,**
Université de
Genève, Suisse

Marina FIORI,
Haute Ecole
Fédérale en
Formation
Professionnelle,
Suisse

Sylvie FRANZ,
Université de
Lausanne, Suisse

David GIAUQUE,
Université de
Lausanne, Suisse

Michael GONIN,
Haute Ecole de
Théologie VD,
Suisse

**Stéphane
HAEFLIGER,**
Cabinet Vicario
consulting, Suisse

**Stéphanie
HAESSEN,**
Université de
Genève, Suisse

**Marie-Claude
HOFNER,**
CHUV, Suisse

**Capucine
LAURENCE,**
YÉTIK, Suisse

**Jonas
MASDONATI,**
Université de
Lausanne, Suisse

**Koorosh
MASSOUDI,**
Université de
Lausanne, Suisse

**Jean-Yves
MERCIER,**
Université de
Genève, Suisse

**Cecilia
MORNATA,**
Université de
Genève, Suisse

**Michael
MONTAVON,**
Université de
Fribourg, Suisse

Daniel OESCH,
Université de
Lausanne, Suisse

Tristan PALESE,
Université de
Lausanne, Suisse

**Guillaume
PYTHON,**
Papilio SA, Suisse

Shékina ROCHAT,
Université de
Lausanne

Aude ROIZOT,
Cabinet Aude
Roizot, France

Xavier SALAMIN,
HES-SO Valais,
Suisse

**Bernard
SCHUMACHER,**
Université de
Fribourg, Suisse

Louis STAFFONI,
COFOP Vaud,
Suisse

**Michel
TREMBLAY,**
HEC Montréal,
Canada

Natalia WEIDELI,
Office AI Genève,
Suisse

Tanja WRANIK,
FSP, Suisse

Yves ZIEBA,
entrepreneur,
Suisse

INSCRIPTIONS

BIENVENUE



FORMULAIRE D'INSCRIPTION EN LIGNE

✉ MODALITÉS D'INSCRIPTION

Remplir le formulaire d'inscription en ligne (voir bouton ci-dessus)

et envoyer par email à mrhc@unige.ch les pièces suivantes :

- CV
- Lettre de motivation (explicitant le projet professionnel en lien avec la spécialisation choisie)
- Copie des diplômes obtenus
- Copie des certificats de travail
- Copie de la carte AVS
- Copie d'une pièce d'identité
- 1 photo passeport en format numérique jpg (critères photographiques disponibles sur www.mrhc.ch/faq)
- Éventuelles demandes d'équivalence avec pièces justificatives

Une lettre de recommandation de l'employeur est souhaitable.
En cas de besoin, le dossier peut être complété par un entretien.

✉ DÉLAIS D'INSCRIPTION

MAS en Management, Ressources Humaines et Carrières :

avant le 31 octobre.

Les dossiers sont traités par ordre de réception. Au-delà du délai, les candidatures sont étudiées en fonction des places disponibles.

Modules individuels : minimum 15 jours avant le début du cours choisi.

La priorité est donnée aux candidats s'inscrivant au MAS, au DAS puis aux CAS, puis en fonction des places disponibles, les inscriptions à des modules individuels seront prises en considération.

✉ CONDITIONS D'ANNULATION ET D'ABANDON

En cas d'annulation plus de 30 jours avant le début du programme, 10 % des finances d'inscription et les frais administratifs sont dus.

À moins de 30 jours du début du programme, 50 % des finances d'inscription et les frais administratifs sont dus.

Dès le 1^{er} jour de formation, l'intégralité des finances d'inscription et les frais administratifs sont dus.

Les demandes d'annulation et d'abandon doivent être formulées par écrit.

Informations complémentaires sur www.mrhc.ch

- Qui sommes nous ?
- Notre démarche
- Nos objectifs
- Nos méthodes
- Notre organisation
- Articulation des programmes
- Programme interdisciplinaire
- Spécialisation Ressources Humaines
- Spécialisation Gestion des Carrières
- Spécialisation Management Humain
- Mémoire de fin d'études
- Conditions d'admission
- Comité Directeur
- Enseignant-e-s
- Modalités d'inscription
- P.17 > Finances d'inscription**
- Témoignages
- Contact

FINANCES D'INSCRIPTION



 **FORMULAIRE D'INSCRIPTION EN LIGNE**

FINANCES D'INSCRIPTION MAS :

- CHF 15'500.- pour l'ensemble de la formation sur 2 ans (selon le prévisionnel de cours de l'édition à laquelle le.la participant.e est inscrit.e)
- CHF 300.- pour les frais administratifs
- Les parcours, durant au-delà des 2 ans prévus, sont soumis à une taxe de CHF 500.- par semestre supplémentaire (maximum 4)

PARCOURS FLEXIBLES

Sont considérés comme flexibles les parcours :

- débutés hors période,
- planifiés à des rythmes personnalisés que ce soit au moment de l'inscription ou pendant la période de formation
- revus lors d'un changement de filière
- réaménagés lors de bascule (DAS vers MAS ou CAS vers MAS)

Un montant de CHF 300.- lié à la charge administrative qu'implique ces parcours sera demandé.

CONDITIONS DE PAIEMENT

Le paiement des frais s'effectue de la manière suivante :

- dès réception de la lettre d'acceptation au MAS, un acompte de CHF 2'000.- et les frais administratifs de CHF 300.- sont demandés pour garantir la place.
- le solde des frais d'inscription, CHF 13'500.- est en principe réglé au début de la formation.

Un paiement en plusieurs fois est possible. Différents échelonnements sont proposés lors de la confirmation d'inscription.

FINANCES D'INSCRIPTION MODULES INDIVIDUELS :

- CHF 3'000.- pour un module de 4 ECTS
- CHF 1'500.- pour un module de 2 ECTS

Toute notre équipe se tient à votre disposition pour vous fournir des renseignements complémentaires (admissibilité, cursus, étalement des cours, financement, etc.) et trouver la formule qui répond à votre besoin !

Les dossiers d'inscription sont traités par ordre de réception, les candidatures sont étudiées en fonction des places disponibles.





TÉMOIGNAGES



TÉMOIGNAGES DE PARTICIPANT-E-S MRHC

“ J’ai pu acquérir une réflexivité sur la place de l’humain dans les entreprises et intégrer des approches dans mes propres pratiques. C’est une vraie valeur ajoutée pour mes clients. Il s’agit de concepts démontrés scientifiquement, ce qui ajoute une vraie confiance dans ce que l’on délivre. On devient à notre tour un relai. Le parcours m’a redonné le plaisir de travailler en équipe sur des projets pouvant être très créatifs. Ça a été une véritable aventure humaine.

Carla Pereira, Consultante RH et Formatrice en recrutement et leadership. ”

“ Le parcours du MAS MRHC est à mon sens indispensable à tout cadre souhaitant travailler et pétrir les facteurs permettant un positionnement leader typique de la fonction RH.

Sur le thème de l’innovation, j’ai compris que celle-ci vient le plus souvent des clients internes de l’entreprise, ces experts métier qui sont force de proposition. Il faut éviter de prendre pour argent comptant des nouvelles tendances, issues de modèles économiques non compatibles à certaines de nos organisations et à leur mission. Dès lors la plus-value de pratiques RH peut-être d’être orientée vers des solutions utiles et facilitatrices pour les métiers de l’entreprise et non hors sol, ou favorisant « l’entre-soi ».

Armand Rivières, Directeur du Tribunal Civil, Pouvoir Judiciaire du Canton de Genève. ”

“ Le CAS en Gestion des Carrières m’a permis d’approfondir certaines thématiques de manière très ciblée et de confronter mon expérience terrain à la recherche scientifique. J’ai aussi pu échanger avec d’autres professionnels, ce qui a été très enrichissant. J’ai poursuivi avec le DAS MRHC qui est un tronc commun au 3 filières pour continuer à réseauter et poursuivre ma réflexion sur ma pratique avec cette fois-ci des apprentissages avec des approches plus globales et systémiques. La variété des apports de chacun, l’interdisciplinarité, ainsi que la découverte de nouveaux outils et méthodes sont pour moi une source d’inspiration. Cela m’aide à prendre du recul et contribue à améliorer ma pratique. Je vais poursuivre avec le MAS MRHC : je trouve que c’est une belle aventure. Dans cette période compliquée, on a besoin de beaux projets.

Caroline Morganti Schlotterbeck, Job Coach, OSEO Vaud. ”

TÉMOIGNAGES

- Qui sommes nous ?
- Notre démarche
- Nos objectifs
- Nos méthodes
- Notre organisation
- Articulation des programmes
- Programme interdisciplinaire
- Spécialisation Ressources Humaines
- Spécialisation Gestion des Carrières
- Spécialisation Management Humain
- Mémoire de fin d'études
- Conditions d'admission
- Comité Directeur
- Enseignant-e-s
- Modalités d'inscription
- Finances d'inscription
- Témoignages**
- Contact

TÉMOIGNAGES (...SUITE)

TÉMOIGNAGE D'UN PARTENAIRE

“ HR Genève est l'association faîtière des métiers RH. 800 membres issus de tous les milieux professionnels. L'intérêt principal pour une association comme la nôtre d'être membre du Comité Directeur des programmes MRHC c'est de faire un lien entre le milieu de l'emploi et la recherche scientifique. Pour nos membres, c'est d'avoir accès aux dernières recherches et tendances et de pouvoir les appliquer dans leur milieu professionnel. Pour le MRHC l'intérêt est d'avoir les besoins de formation issus du terrain et les tendances émergentes du marché de l'emploi. Les Afterwork sont vraiment l'occasion d'avoir un échange très riche entre les enseignants et les participants à ces rencontres.

Blaise Pistoletti, Membre du Comité Directeur des programmes en MRH et Carrières, Association HR Genève. ”

MOT DE LA DIRECTRICE DES PROGRAMMES

“ Les programmes MRHC sont un lieu unique où peut se nouer un dialogue entre les problématiques de terrain et les professionnels et ce que le monde académique peut apporter comme éclairage sur ces problématiques. C'est un lieu où l'on peut sortir de son « day-to-day » pour mieux agir ensuite. Les programmes MRHC offrent un espace où l'on peut prendre le temps de s'arrêter, de réfléchir et de trouver l'inspiration pour renouveler sans cesse ses pratiques professionnelles et évoluer vers des pratiques qui soient plus humaines mais aussi plus pertinentes, mieux réfléchies parce que fondées vers une analyse beaucoup plus fine des situations complexes que nous traversons aujourd'hui dans le monde du travail.

Nathalie Delobbe, Professeure, Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Éducation, Université de Genève. Directrice du MAS et du DAS en MRH et Carrières, Responsable scientifique du module « Comportements organisationnels et psychologie du travail ». ”



- Qui sommes nous ?
- Notre démarche
- Nos objectifs
- Nos méthodes
- Notre organisation
- Articulation des programmes
- Programme interdisciplinaire
- Spécialisation Ressources Humaines
- Spécialisation Gestion des Carrières
- Spécialisation Management Humain
- Mémoire de fin d'études
- Conditions d'admission
- Comité Directeur
- Enseignant-e-s
- Modalités d'inscription
- Finances d'inscription
- Témoignages**
- Contact

TÉMOIGNAGES

(...SUITE)

COMMENTAIRES À LA VOLÉE REÇUS VIA LES ÉVALUATIONS DE QUALITÉ DES PROGRAMMES MRHC :

“ Les points forts de ce programme : Après des années de métiers c'est pouvoir mettre des mots sur des faits, comportements, problématiques, envies, besoins, etc... Pouvoir mieux anticiper des réactions, mieux gérer l'incohérence des gens, l'incertitude, revenir à des valeurs humanistes. Prendre du recul. ”

“ Un GRAND MERCI au cadre pédagogique, logistique et administratif. Nous avons profité d'une ambiance académique autant qu'amicale avec plein partages et des bons souvenirs. ”

“ La plupart des intervenants de qualité, une équipe pédagogique toute dédiée à la satisfaction des étudiants, un diplôme des 4 universités romandes, une large palette de modules optionnels. ”

“ Intervenants de qualité en grande majorité. Diversité des thèmes abordés. Aspect plus stratégique (qu'opérationnel en comparaison au brevet fédéral de spécialiste RH) apprécié. ”

“ Personnellement je l'ai vécu comme un parcours fascinant ! Les points forts sont sans doute les intervenants (riches de connaissance, et savoir-faire) et la combinaison des modules pendant ces deux années. J'ai vraiment apprécié les interactions avec les enseignants (tous, professeurs et assistants) et la facilité de communication avec eux. ”



- Qui sommes nous ?
- Notre démarche
- Nos objectifs
- Nos méthodes
- Notre organisation
- Articulation
des programmes
- Programme
interdisciplinaire
- Spécialisation
Ressources Humaines
- Spécialisation
Gestion des Carrières
- Spécialisation
Management Humain
- Mémoire de fin d'études
- Conditions d'admission
- Comité Directeur
- Enseignant-e-s
- Modalités d'inscription
- Finances d'inscription
- Témoignages

P.21 > Contact

NOUS CONTACTER

NOUS CONTACTER



Nadine BAGUÉ,
responsable
pédagogique

Pédagogie, conseil
sur les cursus, choix
des options, suivi des
enseignant-e-s, veille
thématiques MRHC

Mercredis matins, jeudis et vendredis
022 379 81 23
nadine.bague@unige.ch



Eloïse BURNET,
coordinatrice

Administration,
support technique,
suivi des travaux, des
notes, évènements,
logistique, marketing

Tous les jours
022 379 81 21
eloise.burnet@unige.ch



mrhc@unige.ch
+ 41 (0)22 379 81 21 / 23

Formations Continues Interuniversitaires
en MRHC
Université de Genève
Uni Pignon, Bureau P107 (1^{er} étage)
Université Genève - 42, Bd Pont d'Arve,
1211 Genève 4

www.mrhc.ch

Fribourg

Genève

Lausanne

Neuchâtel

