

SESSION | formation continue

Promouvoir l'égalité et la diversité dans le monde professionnel

12, 17 septembre et 15 octobre 2024



FACULTÉ DE PSYCHOLOGIE ET DES SCIENCES DE L'ÉDUCATION | FPSE
Unité de psychologie sociale
SERVICE ÉGALITÉ ET DIVERSITÉ



UNIVERSITÉ
DE GENÈVE



Direction

- **Dre Klea Faniko**, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation (FPSE) et Service égalité et diversité, Université de Genève

Comité scientifique

- **Prof. Olivier Desrichard**, FPSE, Université de Genève
- **Prof. Juan Manuel Falomir Pichastor**, FPSE, Université de Genève
- **Prof. Didier Grandjean**, FPSE, Université de Genève
- **Gaëlle Jourdan Oury**, directrice Activité talents et développement des relations humaines, direction des Relations humaines à SIG



Promouvoir et mettre en œuvre l'égalité et la diversité sur le lieu de travail

Promouvoir un environnement de travail inclusif constitue l'une des priorités actuelles du monde professionnel. Se former aux questions d'égalité et de diversité s'avère donc primordial pour prendre conscience des biais et de leurs impacts au travail, et ainsi contribuer à mettre fin à toute forme de discrimination. Cette formation microcertifiée de 2 journées et demi répond à ces objectifs en proposant aux participant-es de s'approprier des connaissances théoriques, ainsi que des outils pratiques permettant de garantir le bien-être de tous et toutes sur le lieu de travail.

Objectifs

- Identifier l'impact négatif des biais et des stéréotypes au sein de son environnement professionnel et lors des procédures de recrutement
- Outiller les participant-es pour agir contre les discriminations et les inégalités au travail
- Proposer aux participant-es des pistes pour développer un milieu de travail inclusif et diversifié
- Échanger à propos des pratiques de professionnel-les provenant de différents secteurs d'activités



Public

La formation s'adresse à toute personne responsable de la promotion des questions de diversité et d'égalité au travail, ainsi qu'aux personnes intéressées par ces thématiques. La formation est destinée à la fois aux professionnel-les du secteur public et du secteur privé.

Compétences

À la suite de cette formation, les participant-es seront capables d'/de:

- Identifier les différents enjeux liés à l'égalité et la diversité dans le monde professionnel
- Analyser les procédures de gestion des ressources humaines (recrutement, promotion, organisation du travail, etc.) pour mettre en évidence des possibles biais
- Agir comme personnes-ressources en cas de discrimination
- Communiquer de manière épiciène et inclusive

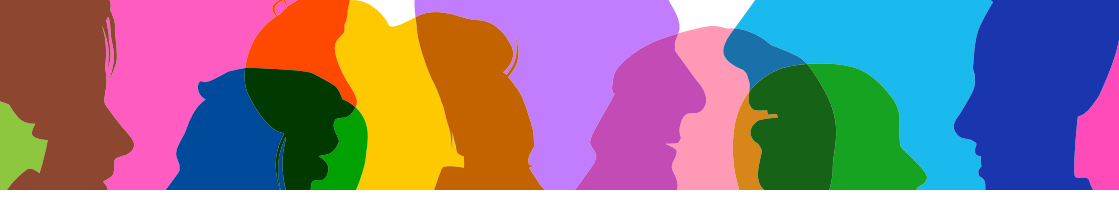


Structure

- Journée 1 | Une demi-journée | 2 modules, présentation de contenus théoriques et exercices pratiques
- Journée 2 | Une journée | 4 modules, présentation de contenus théoriques et exercices pratiques
- Terrain | 2 à 3 semaines | Retour sur le lieu de travail et mise en pratique des connaissances et outils acquis lors des phases précédentes, réflexions personnelles, préparation d'une présentation résumant le travail sur le terrain, rencontres en sous-groupes
- Journée 3 | Une journée | Présentation du travail en sous-groupes, partage de bonnes pratiques et théâtre forum interactif

Modalités pédagogiques

- Présentations théoriques
- Exercices pratiques sous la supervision d'expert-es
- Jeux de rôle à travers le théâtre forum interactif
- Travail en sous-groupes à réaliser en dehors des modules
- Présentations des travaux réalisés en sous-groupes par les participant-es



Journée 1 **Jeudi 12 septembre 2024**

11h45-16h30 | Uni Mail

Accueil, introduction et présentation des bénéfices de la diversité

Module 1 |

Racisme au travail: comprendre le problème et ses conséquences pour agir efficacement

Intervenante: **Joëlle Payom**

- **Objectif**

Sensibiliser et prévenir le racisme au travail pour favoriser un environnement de travail respectueux et équitable, où tout-e collaborateur/trice est traité-e avec dignité et égalité, indépendamment de leur origine réelle ou perçue

- **Compétences visées**

Identifier et reconnaître les manifestations du racisme en milieu professionnel

Prendre conscience des origines et des conséquences des stéréotypes, des préjugés racistes

Identifier les biais potentiels dans les processus internes de l'entreprise, notamment dans le recrutement, la promotion, la gestion des conflits et le licenciement

Développer les compétences nécessaires pour intervenir de manière proactive et efficace contre le racisme au travail, en capitalisant sur la notion d'altérité, d'empathie et de conversation authentique

Module 2 |

La communication inclusive: utile ou futile?

Intervenant: **Pascal Gygax**

- **Objectif**

Mieux comprendre les tenants et aboutissants de différentes formes de communication inclusive (communication écrite, orale et visuelle)

- **Compétences visées**

Se questionner sur ses propres pratiques et celles de l'entreprise

Envisager différentes alternatives plus inclusives



Journée 2 **Jeu**di 17 septembre 2024
8h30-16h30 | Uni Mail

Module 3 |

Prendre conscience des biais de genre et apprendre à y faire face

Intervenante: **Klea Faniko**

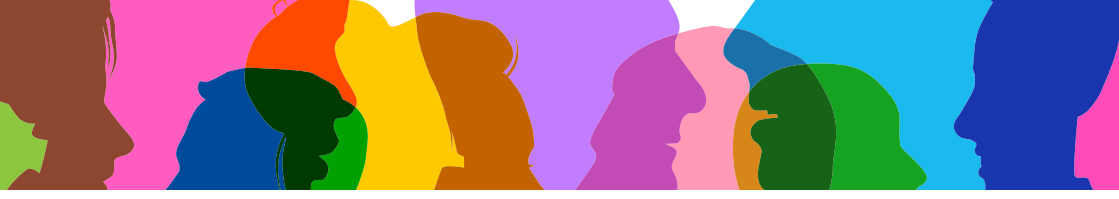
- Objectif
Détecter les biais de genre les plus présents dans l'environnement professionnel
- Compétences visées
Identifier les impacts négatifs des biais de genre et du sexisme au travail
Agir activement contre les biais de genre, contre le sexisme et instaurer une culture inclusive au sein d'une équipe

Module 4 |

Mieux inclure les personnes dites handicapées au travail

Intervenante: **Elena Pont**

- Objectif
Comprendre les traitements et représentations qui discriminent les personnes dites handicapées à l'embauche et sur le lieu de travail
- Compétences visées
Connaître les besoins d'accessibilité au travail des personnes dites handicapées
Adopter des pratiques inclusives sur le lieu de travail



Module 5 |

L'âge représente-il un obstacle dans le monde professionnel?

Intervenant: **Christian Maggiori**

- Objectif
Mieux comprendre ce qu'est l'âgisme - à savoir les stéréotypes, les préjugés et les discriminations liées à l'âge - et comment il se manifeste dans le milieu du travail
- Compétences visées
Identifier les possibles situations et comportements âgistes dans le monde du travail
Comprendre les conséquences des attitudes âgistes sur les travailleurs et travailleuses
Savoir réagir envers les propos âgistes

Module 6 |

Travailler l'égalité et la diversité: comment (ré)agir face à l'homophobie et la transphobie en contexte professionnel?

Intervenante: **Caroline Dayer**

- Objectif
Prévenir et réduire les violences et les discriminations homophobes et transphobes
- Compétences visées
Clarifier la triade sexe-genre-sexualité à travers une approche interdisciplinaire
Identifier les différentes formes de violences et de discriminations homophobes et transphobes ainsi que leurs répercussions
Mobiliser des pistes d'action à chaud et à froid

Terrain

Retour sur le lieu de travail et mise en pratique des connaissances et outils acquis lors des phases précédentes, réflexions personnelles, préparation d'une présentation des résultats, rencontres en sous-groupes.



Journée 3 **Mardi 15 octobre 2024**
8h00-17h00 | Uni Mail

- Présentation en groupes
| Retour d'**Eglantine Jamet**, consultante auprès d'Artemia
- Biais et recrutement: exemples de bonnes pratiques
- Théâtre forum "Comment réagir contre le sexisme?"
| **Specta(c)tor**



Modalités d'évaluation

À la suite des 6 modules et du travail sur le terrain, les participant-es présenteront les réflexions de leur travail en groupe.

Attestation

Les conditions d'obtention de l'attestation de microcertification sont les suivantes:

- participation à au moins 80% des cours en présence
- participation à une présentation, en sous-groupes de 4 personnes des résultats du travail de terrain
- paiement des émoluments de formation

Accréditation

Une attestation de microcertification de 2 crédits ECTS est délivrée aux personnes ayant suivi le programme par la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation de l'Université de Genève.



Renseignements pratiques

Inscription avant le 31 juillet 2024

- En ligne (ou pdf à télécharger) sur:
www.unige.ch/formcont/cours/promouvoir-egalite-diversite

Le nombre de participant-es est limité à 16 personnes.

Les inscriptions sont traitées dans l'ordre d'arrivée des demandes.

Frais d'inscription

- CHF 925.- par personne, session tout public

Lieu

Université de Genève – Uni Mail

40 boulevard du Pont-d'Arve – 1205 Genève

Contact

Dre Klea Faniko | klea.faniko@unige.ch

unige.ch/formcont/cours/promouvoir-egalite-diversite



