

MAS | DAS | CAS | SESSION PASSERELLE

JEUDIS DE LA SANTÉ

 Management
des Organisations
de Santé - Formations

Management dans les organisations de santé

2024-2025

FORMATION EN COURS D'EMPLOI



UNIVERSITÉ
DE GENÈVE

FACULTÉ DE MÉDECINE



UNIVERSITÉ
DE GENÈVE

GENEVA SCHOOL OF ECONOMICS
AND MANAGEMENT

HUG Hôpitaux
Universitaires
Genève

APPROVED BY

SIWF^{FMH}
ISFM

Progresser dans votre posture professionnelle grâce à nos formations en management de la santé

Dans un contexte de complexification des prises en charge et de contraintes financières accrues, la récente crise sanitaire a souligné l'importance de promouvoir l'agilité des organisations de santé. Cette faculté repose sur le développement de l'expertise des professionnel·les, en particulier les cadres de proximité, les cadres intermédiaires et dirigeant·es. Ces besoins d'acquisition et d'actualisation de compétences managériales, venant tant des professionnel·les eux/elles-mêmes que des employeurs/euses, a conduit la Faculté de médecine et la Faculté d'économie et de management (GSEM) de l'Université de Genève en partenariat avec les Hôpitaux universitaires de Genève (HUG) à proposer, depuis 1998, une offre de formation modulable et évolutive adaptée aux besoins et perspectives/projets professionnels de chacun·e.

COMITÉ DE DIRECTION

- **Prof. Karl Blanchet**, directeur, Faculté de médecine, Université de Genève
- **Prof. Thomas Straub**, directeur adjoint, Faculté d'économie et de management (GSEM), Université de Genève
- **Dr Mathias Waelli**, directeur pédagogique, Faculté de médecine, Université de Genève
- **M. Alain Junger**, adjoint direction des soins, systèmes d'information, CHUV, Lausanne
- **Prof. Etienne Minvielle**, directeur de recherches CNRS, directeur du Centre de recherche en gestion, Ecole Polytechnique, Paris
- **M. Didier Jaccard**, directeur du Centre de formation & compétences, HUG

PUBLIC

- **CAS/DAS/MAS**: cadres de proximité, cadres intermédiaires et cadres dirigeant-es des établissements de santé, quelle que soit la filière (médicale, soignante et administrative).
- **Session Passerelle**: professionnel-les de la santé, avec expérience professionnelle sans responsabilité managériale préalable, par exemple infirmier/ère libéral-e, praticien-ne de médecine libérale, infirmier/ère de liaison, pharmacien-ne d'officine.
- **LES JEUDIS DE LA SANTÉ**: alumni-ae et professionnel-les engagé-es dans le domaine de la santé.

OBJECTIFS

- **CAS/DAS/MAS**: acquérir les connaissances et compétences nécessaires aux cadres de la santé pour exercer pleinement et sereinement leurs responsabilités.
- **Session Passerelle**: acquérir une sensibilité à la réalité du travail de management d'équipe et à ses principaux enjeux de terrain. Comprendre les fondamentaux du leadership. Disposer des prérequis pour accéder au CAS en Management de proximité dans les organisations de santé.
- **LES JEUDIS DE LA SANTÉ**: échanger avec des spécialistes au plus proche de l'actualité, renforcer son réseau et ses ressources.

PROGRAMME

La formation est structurée en 3 niveaux, **opérationnel (CAS)**, **managérial (DAS)** et **stratégique (MAS)**, chaque niveau correspondant à un niveau de responsabilité. Sa logique de "poupées russes" permet de passer d'un programme à l'autre selon les compétences visées.

Le CAS est proposé en deux formats: septembre à juin ou janvier à juin.

Les modules sont dispensés en présence.



SESSION PASSERELLE VERS LE MANAGEMENT DES ORGANISATIONS DE SANTÉ

Attestation
microcertification
9 ECTS

Format condensé

1. Motivation et cohésion d'équipes
2. Leadership et conduite du changement
3. Méthodologie
4. Application pratique au management avec stage d'immersion
5. Synthèse

MANAGEMENT DE PROXIMITÉ

Certificat
6 Modules
18 ECTS

1. Leadership et conduite du changement
2. Teamship ou l'art de travailler en équipes pluridisciplinaires
3. Management par la qualité
4. Enjeux juridiques pour les institutions et professionnel-les de santé
5. Gestion de projet
6. Pratiques du management et enjeux stratégiques

MANAGEMENT GÉNÉRAL

Diplôme
10 Modules
30 ECTS

Modules 1 à 5 CAS +

7. Stratégie et modèles organisationnels
8. Innovations et santé numérique
9. Financement et économie de la santé
10. Éthique et gestion de crise
11. Manager l'organisation dans un environnement complexe

MANAGEMENT STRATÉGIQUE

Master
15 Modules
+ mémoire
60 ECTS

Modules 1 à 5 CAS + 7 à 11 DAS +

12. Communication stratégique
 13. Gestion de portefeuille de projets complexes
 14. Gestion stratégique des ressources humaines
 15. Pilotage de la performance
 16. Gestion financière et performance
 17. Outils d'aide à la décision
- + Travail de mémoire

*5 modules à choix parmi les modules 12, 13, 14, 15, 16, 17

ÉVALUATION

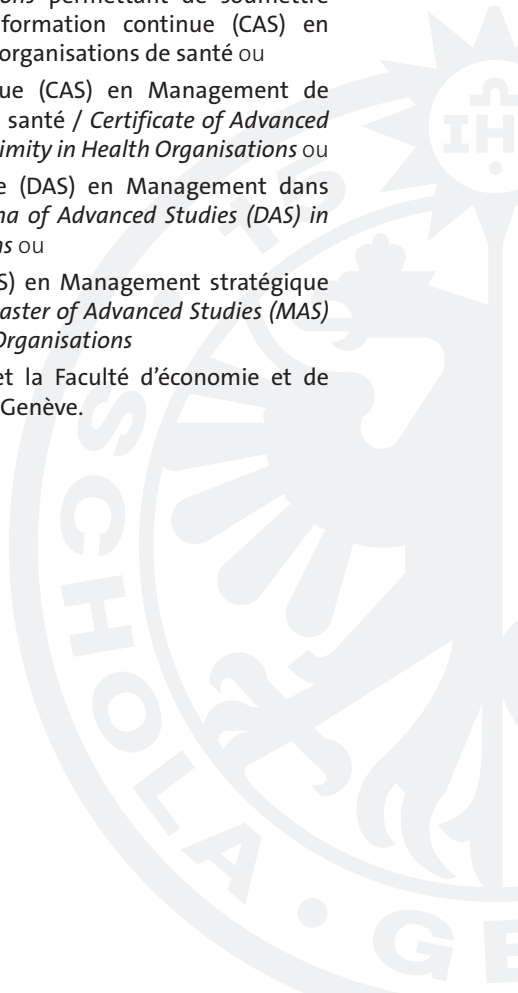
Chaque module est validé soit par un examen formel, soit par un travail individuel ou en groupe, soit par une série de travaux. Un module représente minimum 24 heures de cours + travail personnel.

TITRE OBTENU

Les participant-es qui achèveront avec succès la formation suivie obtiendront:

- L'attestation de microcertification Session Passerelle vers le Management des organisations de santé / *Session leading to Management in Health Organisations* permettant de soumettre la candidature au Certificat de formation continue (CAS) en Management de proximité dans les organisations de santé ou
- Le Certificat de formation continue (CAS) en Management de proximité dans les organisations de santé / *Certificate of Advanced Studies (CAS) in Management of proximity in Health Organisations* ou
- Le Diplôme de formation continue (DAS) en Management dans les organisations de santé / *Diploma of Advanced Studies (DAS) in Management of Health Organisations* ou
- La Maîtrise d'études avancées (MAS) en Management stratégique dans les organisations de santé / *Master of Advanced Studies (MAS) in Strategic Management of Health Organisations*

développée par la Faculté de médecine et la Faculté d'économie et de management (GSEM) de l'Université de Genève.



ÉVÈNEMENTS

De nouvelles opportunités pour les alumni-ae et les professionnel-les de la santé sont organisées pour échanger avec des spécialistes au plus proche de l'actualité, partager son expérience, renforcer son réseau et ses ressources:

Les jeudis de la santé, en collaboration avec le MAS en Santé publique, Université de Genève

- **6 juin 2024** | Fondation Louis-Jeantet
Quelle place pour le patient dans les organisations de santé?

Symposium Health CH

- **12 et 13 septembre 2024** | Campus Biotech
Symposium Health CH: Repenser le système de santé suisse
Management of health service integration / Gérer l'intergration des services de santé

Programme et inscriptions aux évènements:

management-sante.unige.ch

sante-medecine@unige.ch

INFORMATIONS

Conditions d'admission

- Session Passerelle, CAS/DAS/MAS: minimum 3 ans d'expérience professionnelle
- Expérience managériale dans le domaine de la santé: CAS 1 an / DAS 2 ans / MAS 3 ans
- MAS: être titulaire d'un diplôme universitaire ou d'un titre jugé équivalent
- Excellente maîtrise parlée et écrite du français

Prix

- Session Passerelle | CHF 3'200.-
- CAS | 6 modules: CHF 6'500.-
- DAS | 10 modules: CHF 11'000.-
- MAS | 15 modules: CHF 18'500.-
- Module isolé: CHF 1'650.- par module (sur demande)

Horaires et lieu

- CAS/DAS/MAS: 3 jours par module de 8h30 à 17h30
- Session Passerelle: format condensé sur 2 semaines, 8h30 à 17h30
- Université de Genève | Uni Mail ou Campus Biotech | Genève

Inscription en ligne sur management-sante.unige.ch

(Passé les délais ci-dessous selon les places disponibles)

- CAS/DAS/MAS septembre 2024: **30 avril 2024**
- CAS janvier 2025: **30 septembre 2024**
- Session Passerelle 2025: **15 janvier 2025**

Contact

- CAS: +41 (0)22 379 95 84 | sante-medecine-cas@unige.ch
- DAS: +41 (0)22 379 81 18 | sante-medecine-das@unige.ch
- Session Passerelle: +41 (0)22 379 81 18
sante-medecine-passerelle@unige.ch
- MAS et ÉVÈNEMENTS: +41 (0)22 379 81 07
sante-medecine-mas@unige.ch | sante-medecine@unige.ch

TÉMOIGNAGE

“

Ce MAS en Management a fait écho à plusieurs défis de gestion stratégique auxquels j'ai été confrontée au cours de la dernière décennie, à différentes étapes de mon implication dans la gestion du Centre collaborateur de l'OMS (WHOCC) pour la formation et la recherche en santé mentale de l'UNIGE et à travers les différents rôles de gestion que j'y ai progressivement assumés (de conseillère technique à responsable de section).

Ma formation en médecine et en recherche ne m'a pas préparée à relever ces défis. J'ai dû miser d'abord sur le bon sens et au fur et à mesure que mes responsabilités grandissaient, sur les informations recherchées dans la littérature sur la gestion. Plus j'ai lu, plus j'ai découvert que la science de la gestion doit être apprise et pratiquée pour réussir et éviter des obstacles insoupçonnés au sein des entités gérées.

Le MAS en management stratégique des institutions de santé m'a apporté un éclairage théorique et des exercices pratiques spécifiques au champ de la santé. Il m'a de plus offert l'unique opportunité de partager des expériences avec d'autres responsables d'établissements et d'institutions de santé.

Je remercie le comité d'organisation pour la conception pédagogique judicieuse et pour la sélection d'enseignant-es prestigieux/euses et passionné-es.

”

Dre Sophia ACHAB,
responsable Reconnecte, Département de santé
mentale et de psychiatrie, HUG, directrice du
Centre collaborateur, OMS santé mentale, UNIGE