



Dialogue avec le Rectorat

Mardi 1er octobre à 12h15

Objectifs et
défis à venir



Nouvelle équipe

Céline Carrère



Directrice en charge de
l'interdisciplinarité et de la gouvernance
des centres interfacultaires (dès 2020)

Un cadre changeant

- **De nouvelles attentes de la société**
- **De nouveaux publics, de nouveaux enjeux**
- **De nouvelles méthodes**

4e Convention d'objectifs (2020-2023)

- **3 objectifs stratégiques** : Numérique ; SDGs ; Innovation
- **2 objectifs de qualité** : Enseignement et vie étudiante ; Recherche
- **2 objectifs institutionnels** : Infrastructures ; RH

Dicastères en lien avec la COB

Dicastères classiques

- **Enseignement**
- **Recherche et RH**
- **Relations interinstitutionnelles**



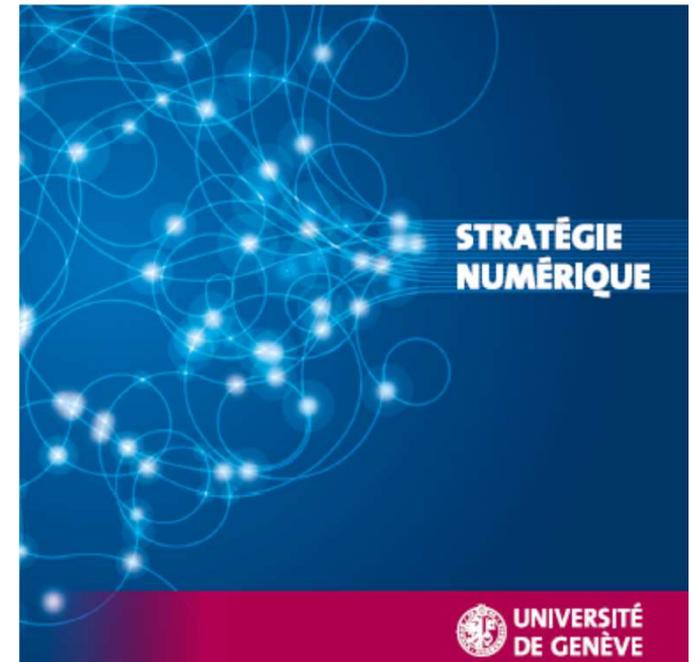
porté par un membre du PAT

Dicastères en lien avec les nouveaux objectifs stratégiques

- **Numérique et innovation**
- **Bâtiments et SDGs**

Transition numérique

- Programme Digital Skills
- Cours transversal sur le numérique
- Chaire en Humanités numériques
- Chaire en IA
- PAST en science des données
- Feuille de route pour la Science ouverte
- PL12146 et Yareta
- Swiss Digital Initiative





Stratégie SDG



Stratégie et plan d'action en cours d'élaboration :

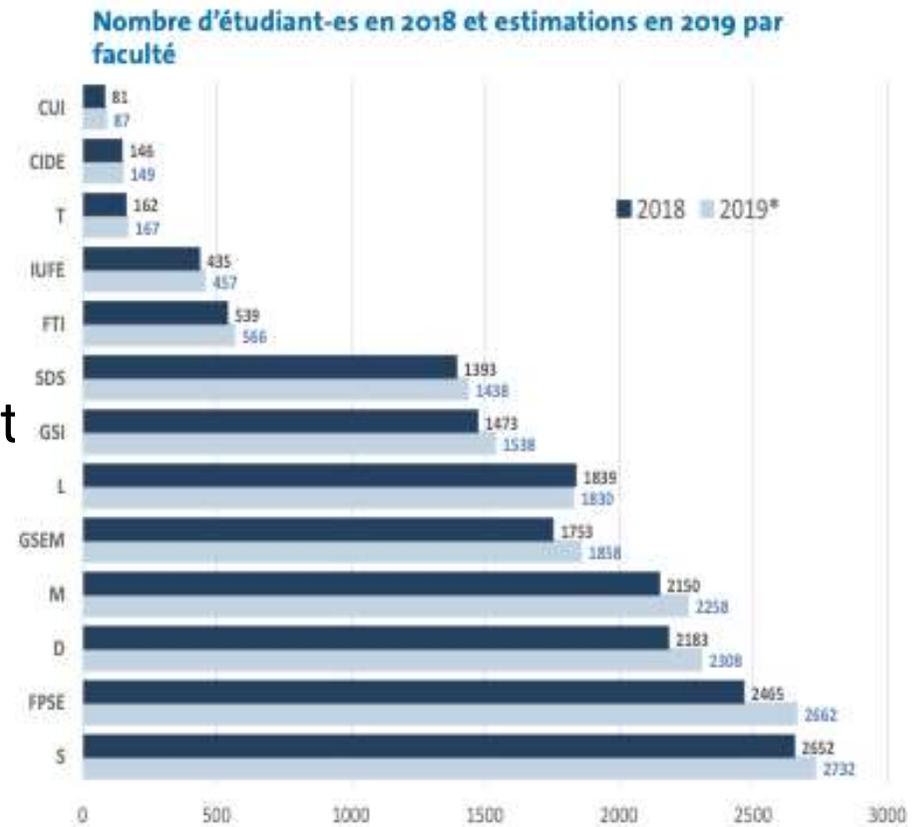
Faire des SDGs une boussole et un outil de transformation pour l'ensemble des missions de l'UNIGE

Début de mise en œuvre:

- Politique avion, étude mobilité
- Economies d'énergies
(Rénovation des Bastions, opération Lumi Mail)
- Cafétérias

Enseignement

- 18'050 étudiant-e-s inscrit-e-s à l'UNIGE en 2019
- Croissance de 4,5% par rapport à 2018
- Nécessité de réfléchir à de nouvelles formes d'enseignement

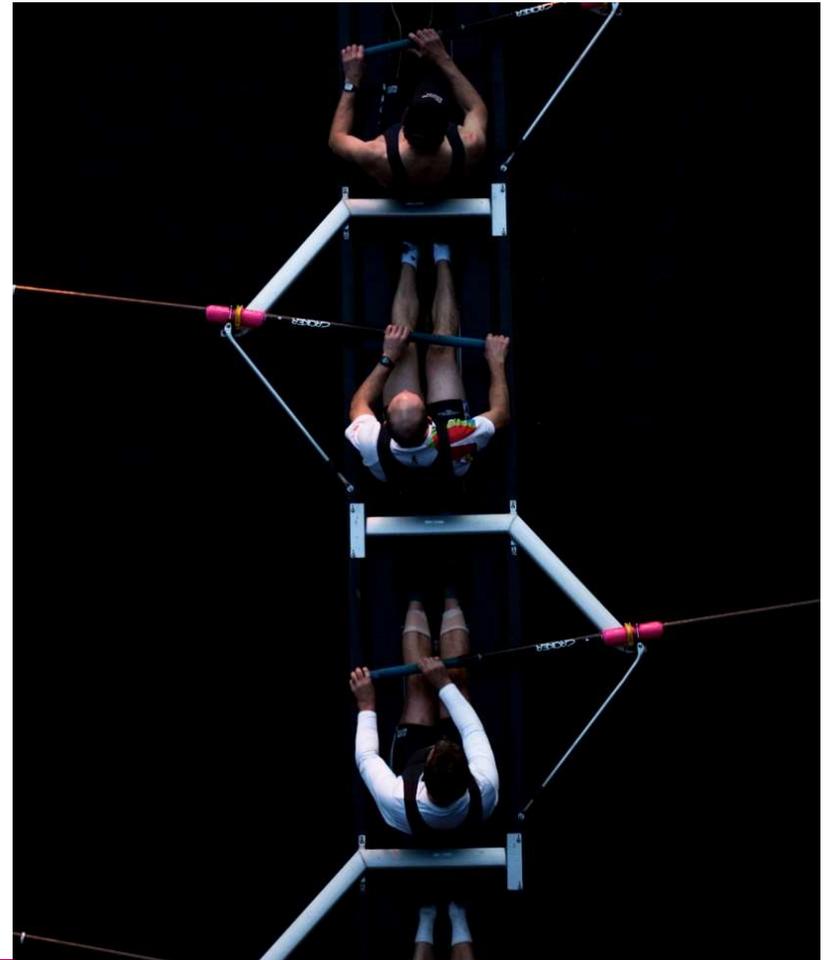


Bureau de l'Information Statistique

Autres nouveautés

- Business and human rights
- ISPSO
- Plate-formes GSPI, GSDA et SDI
- Accélérateur translationnel – Science Innovation Hub
- Bâtiment rue du Conseil Général dans la perspective du Grand Centre Math-Physique
- Télétravail
- Annuité 2016

ORGANISATION ET GOUVERNANCE



Ressources humaines

Objectifs poursuivis : amélioration de la gestion managériale des équipes, réduction des risques de conflits et de harcèlement, amélioration de la prise en charge des situations conflictuelles, renforcer la motivation des membres de l'Université

Méthodes : formation, responsabilisation, information, mise en place de nouveaux outils

- Formation au **leadership** des nouveaux professeur-e-s
- Ressources « **Bien-être/Mal-être** » accessibles (site unique)
- Révision du RPers incluant l'évaluation de la **gestion d'équipe et politique de promotion**
- Projet de **télétravail** pour le PAT (phase pilote en 2019)
- **Formation continue** du PAT (sous-objectif de la COB)
- Déploiement des **entretiens** post-démission (docs, post-docs) et des évaluations post-période probatoire (PAT)

Finances

Objectifs poursuivis : équité de traitement, solidarité entre UPER, soutien aux utilisateurs et réactivité, réduction des risques, gains d'efficacité et optimisation

Méthodes : allocation des moyens dans les structures responsables d'accomplir les missions/activités, économies d'échelle, harmonisation et amélioration des outils, transparence des processus, plusieurs phases d'arbitrage structurées, objectivisation des choix

- Adaptations des **procédures budgétaires** DIP et Investissements
- **Planification**, budgétisation et reporting du FID et de la RS
- **Réorganisation** du service financier du rectorat et intégration au sein de la DIFIN

Audits

En étroite collaboration avec le Comité d'audit :

- Des audits **au service de la gouvernance**
- Des audits qui révèlent des risques et qui alertent les hiérarchies
- Des audits qui laissent les **métiers identifier les solutions**
- Un processus de définition de la position de l'audité **piloté** par le Rectorat, en concertation avec les métiers et les entités concernées
- Un suivi des audits **piloté** par le Rectorat, qui accompagne les métiers et les entités concernées

Gestion des risques

- Révision des **Risques institutionnels majeurs**
- Chantier de mise en conformité de l'UNIGE par rapport aux lois et règlements relatifs à la **protection des données** (dont RGPD, LPD/LIPAD, etc.)
- Réorganisation de la **commission d'éthique universitaire**
- Réorganisation des **commissions de sécurité**, santé et écologie au travail et redéfinition de leur rôle
- Accompagnement des chercheurs et chercheuses vers une **gestion adaptée de leurs données**, infrastructures et plateformes (DMP, **Open Access**, FAIR ...)

Politique de transparence

La transparence se déploie en trois temps :

- 1. Améliorer la gouvernance** et les processus garantissant
 - la liberté de la recherche
 - l'indépendance des instances dirigeantes (conflits d'intérêts)
- 2. Collecter les informations** pertinentes
- 3. Publier les informations** dans des formats adéquats

Politique de transparence

Actions qui vont dans le sens de 1 : Redéfinition de processus

- Publication de la Charte de la levée de fonds
- Coordination de la levée de fonds – Cellule de développement
- Révision de la directive Dons, legs et subsides de recherche
- Finalisation des directives sur les entités tierces et sur les avantages
- Révision des processus liés à la directive sur les activités accessoires

Actions qui vont dans le sens de 2 & 3 (en préparation)

Accès à l'information sous forme de bases de données annuelles

- Base de données des dons, legs et subsides de recherche d'origine privée
- Base de donnée des chaires financées ou cofinancées par des privés
- Publication des liens d'intérêts des membres du Rectorat

QUESTIONS ?

