

Rapport d'activité 2020

Service égalité & diversité, Université de Genève

Sommaire

Introduction.....	page 3
Temps forts.....	page 4
Le Service égalité & diversité en chiffres.....	page 5
Sensibiliser à l'égalité, la diversité, la mixité et au genre.....	page 6
Garantir des procédures de recrutement sans discriminations.....	page 15
Promouvoir et soutenir les chercheuses, les doctorantes et les professeures	page 17
Mixité des filières.....	page 21
Événements ou partenariats en lien avec la cité.....	page 25
Contacts et <i>impressum</i>.....	page 31

Introduction

Voilà, c'est avec un petit pincement au cœur que je me lance dans la rédaction de ma dernière introduction à notre Rapport d'activités annuel, le douzième à vrai dire.

Vous le verrez en lisant, nous avons, malgré les aléas de la pandémie, été actives sur tous les fronts habituels, depuis les programmes de soutien à la carrière aux actions de sensibilisation à l'égalité et à la diversité.

Ce d'autant plus que des rencontres prévues en présentiel ont dû basculer en virtuel, parfois un peu à la dernière minute, et dans un certain stress. Mais bon, tout s'est bien déroulé au final. De plus, la brusque découverte de l'outil zoom, nous a montré que certaines séances se déroulaient bien, voire mieux, en mode virtuel et que l'intégration de cet outil dans nos pratiques futures est indispensable.

Pas de bilan de mes activités de directrice, mais un départ sur un mélange de grande satisfaction pour les nombreuses choses mises en place ou développées avec l'appui sans faille de mon équipe. Et ma foi une inquiétude pour la suite, l'égalité ne devant pas faire les frais de la diversité mais rester centrale dans nos activités. Nous n'avons toujours pas l'égalité au niveau professoral. Malgré la campagne #UNIUNIE et la prise de conscience qui s'ensuivit, nous n'avons toujours pas les bons instruments pour lutter durablement et définitivement contre le sexisme le harcèlement, et la misogynie est toujours d'actualité.

Il faut donc continuer à tout mener de front afin que cette université soit un vrai lieu d'échange et de partage des savoirs, un vrai lieu convivial où chacun chacune se sent à l'aise et accueilli-e, un vrai lieu où les jeunes s'épanouissent et acquièrent des connaissances dans la joie et la bonne humeur, suivi-es avec bienveillance et compétence par leurs enseignant-es. Un lieu où les membres des différents corps se respectent et s'estiment. Bref, un lieu où il fait bon étudier, enseigner et travailler.

Brigitte Mantilleri
Directrice Service égalité et diversité (2008-2021)

TEMPS FORTS 2020

13 février

Introduction dans le memento de l'UNIGE de la directive de changement de prénom, nom et/ou genre d'usage

2 mars

Introduction de la directive de rédaction épiciène et inclusive dans le memento de l'UNIGE et publication d'un guide de rédaction

24 septembre

Changement d'appellation du Service égalité en Service égalité & diversité

En 2020, l'égalité à l'UNIGE c'est notamment...

Des milliers de personnes informées de nos événements via nos réseaux sociaux

2931 followers sur Facebook

1371 followers sur Instagram

653 followers sur Twitter

2952 diplômées

62% d'étudiantes

38% de nouvelles professeures nommées

30% de professeures parmi les **780** professeur-es

44 procédures de nomination suivies par les délégué-es à l'égalité

5 programmes pour les carrières académiques à l'UNIGE et en Suisse romande

2 journées pour la promotion de la mixité auprès des jeunes

1 formation continues autour de la diversité

1 prix pour promouvoir les travaux sur les questions de genre

10 conférences et événements grand public

1 direction de projet Interreg France-Suisse

1 direction de projet de coopération suisse

1 plan d'action égalité et diversité

13 rapports rédigés

1. Sensibiliser à l'égalité, la diversité, la mixité et au genre

Une des missions du Service égalité est de sensibiliser tant la communauté universitaire que le grand public aux questions liées à l'égalité, la diversité, la mixité, au genre et ce, au travers de campagnes de sensibilisation, d'événements mais également grâce aux différentes structures mises en place en interne.

Changement d'appellation du Service

Au niveau national et international, l'égalité reste bien sûr prioritaire mais est de plus en plus souvent associée à la diversité (c'est le cas au niveau de la LERU - EDI group, de swissuniversities et des appellations des différentes entités universitaires ou cantonales).

De facto le Service égalité œuvre à la diversité depuis plusieurs années et de façon officielle depuis le plan d'actions égalité 2017-2020. En effet, de nombreuses demandes sont parvenues au Service et de multiples actions ont été menées avec diverses entités, en interne et en externe, autour de thématiques telles que les questions LGBTIQ+, le racisme et la migration, le handicap, l'âgisme, la santé, l'origine sociale, etc.



Dans la continuité de la campagne #UNIUNIE contre toutes formes de harcèlement, débutée en novembre 2017, cette tendance a abouti à la signature de la Charte suisse de la diversité au travail.

Signée à l'occasion de la Journée internationale contre les LGBT-phobies le 17 mai 2018, cette charte concrétise l'engagement de l'Université de Genève consciente de sa responsabilité sociale.

L'UNIGE valorise ainsi «la diversité de pensées, de styles, d'expériences, et favorise une culture basée sur le respect et l'égalité des chances ». Elle s'engage à lutter pour l'égalité de traitement fondée sur le sexe, l'origine nationale et ethnique, l'âge, l'orientation sexuelle et l'identité de genre, l'état civil et la situation familiale, le handicap et la maladie, les convictions religieuses et les opinions politiques et philosophiques.

Au vu de cette évolution, le Service adopte sa nouvelle appellation « Service égalité & diversité » et ce dès la rentrée de septembre 2020.



L'égalité en chiffres - édition 2020, statistiques 2019

Un nouveau dépliant du Service égalité & diversité a vu le jour. Regroupant à la fois les statistiques 2019 et une présentation du service et de ses missions, ce guide sera mis à jour chaque année.

[Télécharger le document](#)

Commission égalité

La Commission égalité (CEU) de l'UNIGE est une commission consultative du Rectorat. Présidée depuis 2017 par la directrice du Service égalité, elle est un organe réflexif, consultatif et sert de courroie de transmission entre les facultés et le Rectorat. Elle s'est réunie à quatre reprises durant l'année 2020 (27.01, 07.04, 09.06, 15.10). Divers soutiens financiers du Service égalité & diversité ont été accordés via cette entité :

Faculté des Sciences de la Société :

- The writers agency - Joanna Chuerry Barbosa
- Relecture d'un article Karen Pelletier
- Relecture et expertise d'un article anglais de Serena Vanbutsele
- Relecture et expertise d'un article anglais Marlyse Debergh

Faculté de Droit :

- Séminaire pour un enseignement du droit attentif aux questions de genre et aux discriminations

Faculté des Lettres :

- Publication impression ouvrage de Magali Lemens Modernité hermaphrodite
- Agnès Vannouvong - projet Corps, corpus, geste "Le corps lesbien"
- Bustes et bustiers - intervention Von Berchem 20 mars et 15 mai



Campagne #uniunie contre le harcèlement

La campagne lancée en novembre 2017 continue sous différentes formes.

Le guide *Gardons les yeux grands ouverts* (5000 ex.) et *Don't turn a blind eye* (2000 ex.) édité en 2017 et entièrement financé par les fonds

fédéraux étant épuisé, une nouvelle édition mise à jour a été élaborée et est sortie en mars 2020 avec le soutien financier du Rectorat: 5'000 exemplaires en français et 5'000 en anglais.

Les guides réédités ont été envoyés dans les facultés (décanats, administrations), dans les différentes directions, au Rectorat et mis à disposition dans toutes les loges.

Dans le cadre de la campagne, le Service égalité & diversité a été invité en interne et à l'externe pour présenter la campagne #uniunie contre le harcèlement à diverses occasions notamment les **9 avril** dans le cadre du cours "Comprendre & Combattre les Préjugés" et **17 novembre** dans le cadre de la formation continue « Promouvoir l'égalité et la diversité dans le monde professionnel » à l'UNIGE.

De plus, la campagne continue de faire des émules en Suisse et à l'étranger. De nombreuses demandes d'informations, de rencontres, de partage d'expériences, voire de reprise de la campagne comme par exemple par les SIG, l'École nationale supérieure des métiers de l'image et du son (FEMIS) à Paris ou encore l'Université de Picardie-Jules Verne sont adressées au Service égalité & diversité.

Le 23 mars 2020, journée contre le harcèlement sexuel dans les hautes écoles suisses, l'Université de Genève dit NON au harcèlement sexuel.



Une campagne commune du PHBern, des universités de Berne, Bâle, Bonn, Mainz, Lucerne, Fribourg, Genève, Lausanne et Zurich ainsi que l'EPFL, la Haute école spécialisée de Lucerne, les Hautes écoles spécialisées bernoises et du Nord-Ouest de la Suisse, l'École intercantonale de pédagogie curative, le PH Lucerne et IDEAS.

<https://approche-trop.ch/>

Psychologie des stéréotypes de genre et du sexisme

L'ouvrage collectif « Psychologie des stéréotypes de genre et du sexisme » co-édité par Klea Faniko & Benoit Dardenne traite les questions du sexisme, du harcèlement sexuel et des stéréotypes de genre dans une société « post MeToo ». Cet ouvrage, fruit de collaboration d'une trentaine de chercheurs et chercheuse francophones, accompagnera les résultats scientifiques de pistes d'action concrètes en découlant, à destination des praticiennes et praticiens d'organisations et d'institutions d'éducation et de formation. L'ouvrage présente donc une approche scientifique et une déclinaison de celle-ci en pistes d'action qui opérationnaliseront les résultats dans le monde du travail et de l'éducation. Il apparaîtra en printemps 2021 auprès de la maison d'édition De Boeck.

Langage inclusif



En accord avec ses textes de lois, chartes et règlements, l'Université de Genève (UNIGE) décide d'adopter une rédaction inclusive et épïcène dans l'ensemble de ses documents officiels, nouveaux ou en révision, en particulier dans ses règlements, directives, rapports, offres d'emploi.

Elle promeut également la rédaction épïcène et inclusive dans l'ensemble de sa communication (journaux, magazines, newsletters, sites internet).

Elle encourage l'utilisation du langage épïcène et inclusif dans toute communication interpersonnelle (email, courrier).

Au-delà de l'écriture inclusive et épïcène, l'UNIGE promeut une communication globale épïcène, inclusive et sans biais de genre. Pour ce faire, elle veille notamment :

- Aux visuels et images utilisées dans les différents supports de communication ;
- A une représentation équilibrée entre expertes et experts lors de colloques scientifiques, de conférences ou de grandes manifestations universitaires ;
- A communiquer par oral sans biais de genre ;
- A rédiger sans biais de genre, notamment dans les biographies, portraits, remerciements et articles.

En ce sens, un [dépliant](#) a été édité et une directive interne concernant la rédaction inclusive et épïcène a été intégrée au [memento](#) de l'UNIGE, le 2 mars.

Plus de 300 guides ont été distribués (loges, associations étudiantes, décanats, directions, facultés...). Un e-mailing a également été envoyé à l'ensemble de la communauté UNIGE.

Par ailleurs, de nombreux **ateliers de rédaction inclusive et épïcène** ont été mis en place pour les membres de la communauté UNIGE. Ces ateliers dispensés par Valérie Vuille, présidente de l'Association DécadréE, spécialiste des questions de rédaction et de choix des images en terme de respect des genres et de représentation respectueuse des femmes dans les médias ont eu lieu les 7 septembre, 24 septembre, 1er octobre, 8 octobre, 29 octobre et 19 novembre et ont réuni à chaque fois entre 12 et 14 personnes. Au total, presque 100 personnes ont été formées.

Ateliers d'introduction à l'autodéfense



Cette série d'ateliers s'inscrit dans la ligne des ateliers pilotes débutés l'an dernier.

Cet atelier de quatre heures, réservé aux étudiantes, aux employées académiques et administratives de l'UNIGE est assuré par une animatrice de l'association Fem Do Chi Genève.

Construit pour 14 participantes, l'atelier permet de disposer d'outils pour s'affirmer, se faire respecter et se protéger au quotidien.

Les ateliers prévus les 30 mars, 31 mars, 12 mai, 14 mai, 29 septembre, 24 novembre et 3 décembre, tous complets on malheureusement dû être annulés en raison de la situation sanitaire. Seuls les ateliers des 28 et 30 janvier ont pu avoir lieu.

Les ateliers annulés seront reconduits ultérieurement.

La directive prénom, nom et/ou genre d'usage

Voici plusieurs années déjà, une directive a permis aux chercheuses UNIGE dont le nom de famille changeait, au gré de mariages par exemple, de conserver le nom sous lequel elles avaient publié afin de ne pas préjudicier leur carrière académique.

La procédure est applicable à l'ensemble de la communauté universitaire pour demander, dans ses relations avec l'Université de Genève, à utiliser un prénom, un nom et/ou un genre d'usage.

Dans les documents qu'elle établit, l'Université de Genève utilise, en principe, le prénom, le nom et le genre officiels, tels qu'ils apparaissent dans les documents d'identité fournis par les collaborateurs et les collaboratrices, respectivement par les étudiantes et les étudiants.

Refonte du site web www.unige.ch/egalite

Avec l'aide d'un webmaster et d'un webdesigner externes, Alexis Raphaeloff et Camille Traoré, nous avons décidé de repenser notre site web afin de le rendre plus clair, plus cohérent permettant ainsi à tous et toutes de trouver les informations et autres guides et chartes plus rapidement. Le travail de réorganisation est actuellement en cours et notre nouveau site devrait être opérationnel dès février 2021.

Accueil des professeur-es et des collaborateurs/trices de l'UNIGE

Présentation du Service égalité et de ses activités lors des séances d'accueil des professeur-es et des séances d'accueil de collaborateurs/trices, le tout 6 fois par an. Cette année, en raison des conditions sanitaires, l'accueil n'a eu lieu qu'une fois.

Cours sur l'égalité, genre, sexualités et diversité à l'UNIGE

La page internet a été mise à jour par le Service égalité & diversité en concertation avec de nombreuses et nombreux partenaires facultaires pour rassembler l'ensemble des cours sur l'égalité, le genre, les sexualités et la diversité offerts par les différentes facultés et/ou instituts de l'UNIGE. Cette liste a été créée par un processus d'auto-inscription des personnes qui sont sensibles à ces champs d'études à l'Université de Genève et proposent des enseignements sur ces questions.

www.unige.ch/rectorat/egalite/formation/cours/

Think Tank Gender and diversity

Le Service égalité est partenaire du projet de coopération *swissuniversities* intitulé *Think Tank Gender & Diversity* mené par l'Université de Bâle. Le Service égalité fait partie du réseau et transfère des résultats et études vers le monde professionnel (affaires, culture, éducation). Il a fait également partie du groupe de travail en charge de l'organisation de la conférence *Critical Gender & Diversity Knowledge. Challenges & Prospects, a organisé un panel et le round-up*. Le Service fait également partie d'une demande de fonds auprès du FNS. Le Service égalité a participé à quatre réunions multipartenaires et échange régulièrement avec les partenaires du projet.

Capsules vidéos éducatives sur les organes sexuels

Le Service égalité & diversité a soutenu le projet mené par Dre Céline Brockmann. Une série de capsule vidéo va être réalisée afin de sensibiliser et déconstruire les mythes et injonctions sur les corps et les sexualités. Une communication est prévue pour 2021.

Les Sans PagEs – Les Wikimidis

Le Service égalité & diversité continue à soutenir le projet les Sans PagEs, projet participatif né du besoin de combler le fossé et le biais de genre sur Wikipedia.

Aperçu des événements de l'année 2020 :

23 janvier | 12-14 de l'égalité - Rédaction inclusive : pourquoi le tout masculin n'est plus possible

Plus de 100 personnes ont assisté à la conférence donnée par Valérie Vuille, diplômée en lettres (UNIL) et en études genre (UNIGE). Commencant d'abord sa carrière dans le journalisme et la communication, elle a ensuite créé DécadréE en 2016 et se consacre maintenant à informer et former les professionnel-le-s sur la question de l'égalité dans les médias et la communication.

[12-14 disponible sur Mediaserver](#)

Semaine de l'égalité – **SEMAINE ANNULÉE**

3 mars | Hommage à la professeure Bärbel Inhelder (1913-1997)



Durant la Semaine de l'égalité de l'Université aura lieu un hommage à Bärbel Inhelder proche collègue de Jean Piaget. L'année 2020 marque les 40 ans de la disparition du professeur Jean Piaget, l'un des psychologues les plus renommé-e-s du XXe siècle.

Tout au long de l'année, les Archives Jean Piaget lui rendront hommage, saisissant aussi l'occasion pour donner une place à son équipe. La professeure Bärbel Inhelder lui succède à partir de 1971 et crée, en 1974, en son honneur les archives Jean Piaget.

5 mars | Migration et citoyenneté : regards croisés et stéréotypes»



Table ronde organisée par l'Association pour la Promotion des Droits Humains (APDH) en collaboration avec le Service Égalité de l'Université de Genève. En partenariat avec la Ville de Genève, dans le cadre de la semaine de l'égalité.

5 mars | Semaine de l'égalité : Hall de l'égalité

Les associations étudiantes (AED, AEEG, AEMG, AESPRI, Amnesty Droits des Femmes, CELVS, CUAE, Think Out), les commissions égalité et la bibliothèque d'Uni Mail ont présenté et interagi autour de leurs activités de 11:00 à 16:30 dans le hall central d'Uni Mail, renommé pour l'occasion « Hall de l'égalité ».

5 & 6 mars | Hommage aux créatrices - le kollecti'f

Le Cabaret est composé de 5 artistes toutes soundpainters, spécialistes de la technique du soundpainting, ayant un goût aigu pour l'improvisation et la création. En prenant appui sur des textes, musiques, personnages féminins forts de sens, qui portent cette notion de risque : à être, exister, agir quitte à bouleverser l'ordre établi, les performeuses se meuvent dans une forme qui est en grande partie improvisée selon des codes établis.

6 mars | Le petit-déjeuner des professeures | Les professeures à l'honneur

Dans le cadre de la semaine de l'égalité à l'UNIGE et de la Journée internationale pour les droits des femmes du 8 mars, le Rectorat invite toutes les professeures de l'UNIGE à un moment de réseautage égalité autour d'un petit-déjeuner.

Pour l'édition 2020, la discussion, introduite par le Recteur, se focalise sur les femmes comme rôles modèles dans l'académie, faisant écho au projet 100 femmes et des milliers d'autres. Cette campagne de communication et de sensibilisation, lancée par l'UNIGE en novembre dernier, vise à mettre en évidence 100 femmes pour leurs parcours professionnels d'exception, parmi des milliers d'autres. En proposant des carrières atypiques et en montrant que le leadership se décline aussi au féminin, il érige ces femmes en modèle d'inspiration pour les jeunes générations.

18 juin | Remise du Prix Genre

Le Prix Genre décerné par le Service égalité & diversité et son jury composé d'universitaires récompense les meilleurs travaux étudiants traitant de questions de genre, d'égalité ou de sexualité. Les six lauréates et le lauréat 2020 sont :

- **Maéva Badré, Faculté des sciences** pour son travail de Bachelor « Développement d'un contraceptif aux frontières du domaine médical : l'exemple de la contraception thermique et du Remonte-Couilles Toulousain »
- **Aude Bavarel, Faculté des lettres** pour son travail de Bachelor « Injustices, vices et vertus épistémiques : regard social sur l'accès au savoir et à sa production »
- **Julien Calligaro, Faculté des sciences de la société** pour son travail de Master « Home queer home : pratiques de l'espace domestique de couples LGBTIQ+ dans la région genevoise »
- **Carole Christe, Faculté des sciences de la société** pour son travail de Master « Des corps en formation : Socialisations sexuées et productions des savoirs dans l'apprentissage professionnel de la danse contemporaine »
- **Elise Ehalt, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation** pour son travail de Master « Les conséquences émotionnelles du sexisme ambivalent »
- **Eugenia Portioli, Faculté de traduction et d'interprétation** pour son travail de Master « Gender: between translation and jurilinguistics. A semantic-terminological analysis following the decision of the German Federal Constitutional Court of 10 October 2017 on the recognition of a third gender option »

20 juillet | conférence Planète confinée : un défi pour les femmes le lundi 20 juillet | [EN LIGNE](#)

Quelles conséquences la crise du coronavirus a-t-elle eue sur les femmes et les travailleuses ? Frappant l'ensemble de la population, les conséquences de cette crise nous mettent-elles toutes et tous sur un même pied d'égalité ou est-ce un défi de plus pour les femmes ? Majoritaires dans les secteurs de la santé et du social, avec des emplois parfois précaires, prenant soin de leur famille et de certains services très exposés au virus, elles ont couru des risques accrus.

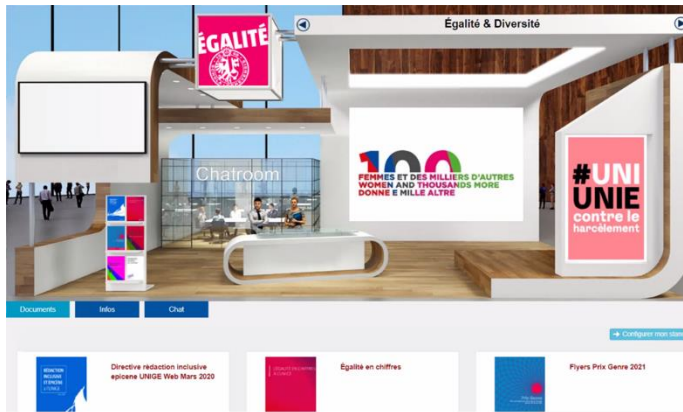
Intervenantes : Prof. Claudine Burton-Jeangros, Département de sociologie, UNIGE, Dre Angèle Gayet-Ageron, chargée de cours UNIGE, médecin adjointe agrégée au service d'épidémiologie, HUG

Modératrice : Romaine Jean, journaliste, consultante en communication et médias

Introduction de Brigitte Mantilleri

[Conférence disponible sur Mediaserver](#)

7 septembre | Welcome days | EN LIGNE



Afin de respecter les mesures sanitaires, l'événement s'est déroulé en ligne sur une plateforme. Le Service égalité & diversité était présent avec un stand virtuel comprenant tous les guides et brochures disponibles en téléchargement, une vidéo de présentation du service ainsi qu'un live chat.

8 décembre | 12-14 de l'égalité

" Vision d'un autre genre" par Lynn Bertholet



Issue du monde bancaire et présidente de l'association ÉPICÈNE, Lynn Bertholet viendra nous parler de son parcours professionnel en tant que femme trans* et nous présentera son livre, *Trans** (éditions Till Schaap). Ce livre comporte 46 portraits illustrés de personnes transgenres provenant de toute la Suisse et vise à déconstruire les

stéréotypes liés aux personnes transgenres.

La vidéo de cette conférence est disponible en suivant ce [lien](#)

2. Garantir des procédures de recrutement sans discriminations

Plusieurs actions et structures sont mises en place au sein de l'UNIGE afin de garantir un recrutement professoral sans discriminations et biais de genre.

Délégation à l'égalité UNIGE

Parmi les outils de *long run* qui permettent d'augmenter le nombre de professeures au sein des équipes professorales, la Délégation à l'égalité continue à faire un important travail de suivi des procédures de nominations professorales. Elle est un maillon capital dans la progression de la cause des femmes et des hommes progressistes. Elle est aussi un témoin incontournable des talents et compétences que l'UNIGE a intérêt à conserver ou à attirer en son sein si elle souhaite rester à la pointe en termes de modernité et d'excellence. Les délégué-es en 2019 sont 5 professeur-es issu-es des facultés de médecine, lettres, psychologie et sciences de l'éducation, sciences et droit.

La présidence de la Délégation a été reprise le 15 juillet 2019 par le vice-recteur Jean-Marc Triscone. Différents travaux sont en cours au sujet de l'amélioration des procédures au sens large, notamment sur les questions de conflits d'intérêts. Des discussions ont d'ores et déjà eu lieu avec les doyennes et doyens.

L'année 2020 a été chargée puisque les délégué-es ont suivi 44 procédures en cours sur l'année, rédigé 13 rapports et participé à 6 séances de travail.

31 janvier | Lancement de la plateforme Égalité : Au travail ! à Besançon

Les biais de genre lors du recrutement. Quelles solutions pour les atténuer ?

Partant de la vidéo reprise dans le cadre du projet PILE intitulée « Les biais de genre lors du recrutement dans les institutions de recherche », les intervenant-es seront amené-es à donner leur expertise, leur expérience concernant cette problématique. Mots de bienvenue : Brigitte Mantilleri (Directrice service Égalité UNIGE) et Claire Dupouët (Vice-Présidente chargée des politiques culturelles).

[Les biais de genre dans l'enseignement supérieur](#)

Partage de réflexions sur la vidéo par :

Corinne Charbonnel (Professeure des universités à l'Université de Genève) ;
Benoit Géniaut (Vice-président chargé des ressources humaines, du dialogue social et de l'accompagnement des personnels, Président du CHSCT)

Les biais de genre dans d'autres domaines professionnels par Emmanuel Estrat (Directeur de l'ARACT)

Les solutions pour atténuer les biais de genre, quels outils ?

Brigitte Mantilleri (Directrice Service égalité & diversité UNIGE), un exemple de bonne pratique : la délégation professorale de Genève

Claire Dupouët (Vice-Présidente chargée des politiques culturelles), Klea Faniko (Chargée de projets UNIGE) et Emmanuel Estrat (Directeur de l'ARACT) : La plateforme Égalité : Au travail ! un réseau franco-suisse et la plateforme Ideme, un réseau régional

Échanges avec la salle – Répondre aux problématiques pratiques des entreprises

22-26 juin | Ecole d'été: Prejudice, discrimination and the diversity challenge – ANNULÉ

Les préjugés et les discriminations sont souvent à l'origine de la souffrance des individus, des inégalités sociales et des conflits humains dans les sociétés contemporaines. Omniprésents, difficiles à contrer, ils persistent même dans des contextes et des organisations insoupçonnées. Cette école d'été organisée par le Service égalité en collaboration avec la FPSE a réuni des expert-es et des étudiant-es de différents pays pour examiner les origines et les conséquences des préjugés.

Du 10 novembre au 8 décembre | Formation continue « Promouvoir l'égalité et la diversité dans le monde professionnel »

SESSION formation continue

Promouvoir l'égalité et la diversité dans le monde professionnel

10, 17 novembre, 8 décembre 2020

FACULTÉ DE PSYCHOLOGIE ET DES SCIENCES DE L'ÉDUCATION
Unité de psychologie sociale
SERVICE ÉGALITÉ

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Garantir un vivre-ensemble harmonieux nécessite des connaissances et des compétences spécifiques qui sont visées par cette formation courte et intensive.

Objectifs : Comprendre l'origine des discriminations dans le monde du travail, identifier l'impact négatif des biais et des stéréotypes au sein de son environnement professionnel, outiller les participant-es pour lutter contre les discriminations et les inégalités au travail et proposer aux participant-e-s des pistes pour développer un milieu de travail inclusif et diversifié, échanger à propos des pratiques de professionnel-les provenant de différents secteurs d'activités

Public : personne responsable de la promotion des questions de diversité et d'égalité au travail, personne souhaitant promouvoir les thématiques de la diversité et de l'égalité sur le lieu de travail, personne intéressée par ces thématiques, personne travaillant dans le domaine public ou dans le domaine privé.

Compétences visées : Connaître le cadre légal suisse en matière de traitement des discriminations sur le lieu du travail, identifier les différents enjeux d'égalité et de diversité sur le marché du travail en Suisse, communiquer de manière épicienne et inclusive, analyser les procédures de gestion des ressources humaines (recrutement, promotion, organisation du travail, etc.) pour mettre en évidence des possibles biais et agir comme personnes-ressources en cas de discrimination

3. Promouvoir et soutenir les chercheuses, les doctorantes et les professeures

Le Service égalité soutient et accompagne les jeunes chercheuses qui souhaitent poursuivre une carrière académique. Il propose également des outils aux chercheuses avancées qui veulent par exemple prendre des responsabilités au sein de l'institution. Chaque programme est évalué en fin de période afin de répondre au plus près à la demande des participantes.

Programme annuel | Ateliers REGARD



Le programme d'ateliers a été développé par les Bureaux et Services égalité des universités de Fribourg, Genève, Lausanne et Neuchâtel en 2004. Depuis, la HES-SO et l'EPFL ont rejoint l'équipe. Ensemble, nous proposons des ateliers de compétences transversales aux doctorantes, professeures et membres du corps intermédiaire. Chaque atelier accueille douze à vingt participantes.

Les ateliers du programme REGARD offrent des outils concrets pour la gestion de la carrière académique ainsi que pour développer des compétences transversales avec d'autres chercheuses des universités partenaires. De plus, les ateliers créent des espaces de discussion et d'échange d'expériences entre chercheuses.

Certains ateliers sont ouverts à un public mixte de femmes et d'hommes pour sensibiliser la communauté universitaire à la thématique de l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes dans les carrières.

Vidéos de présentation des programmes Mentorat relève et Subside Tremplins

Un [teaser](#) et 6 vidéos ont été réalisées par Géraldine Rod (Nocturne Films) afin de promouvoir les programmes.

[Claudia Simoes, responsable de l'Unité de formation des apprenti-es, CMU](#)

[Christelle Molima Bameka, doctorante, Centre interfacultaire en droits de l'enfant](#)

[Jasmine Abdulcadir, médecin-adjointe agrégée, responsable des Urgences Gynécologie-obstétricales et de la consultation MGF, Service de gynécologie](#)

[Klara Posfay Barbe, professeure ordinaire, Médecin cheffe du Service de pédiatrie générale](#)

[Oana Ciobanu, Assistant Professor, Institute of Demography and Socioeconomics, Faculty of Social Sciences](#)

[Giedre Lideikyte Huber, Senior Lecturer, Geneva Centre for Philanthropy, Faculty of Law](#)

Programme égalité | Mentorat relève



Ce programme de mentorat vise à offrir à des chercheuses de la relève académique conseils et soutien pour consolider leur dossier scientifique, pour mieux comprendre le fonctionnement de l'académie, pour progresser et s'insérer dans la communauté universitaire. Un soutien individuel avec une mentore professeure de

l'UNIGE, ainsi que deux rencontres thématiques sur la présentation de ses recherches et les étapes du parcours académique, complétées par les séances d'accueil et de fin de programme. Les quatre séances sont obligatoires.

Suite à la sélection des dossiers, les réponses sont adressées courant mars.

Public cible: doctorantes en fin de thèse et chercheuses avancées de la relève académique souhaitant poursuivre une carrière académique à haut potentiel.

La séance plénière rassemblant l'ensemble des mentees et leur permettant de présenter leurs recherches a eu lieu le 18 octobre (4 mentores/ 10 mentees).

Réseau Romand de Mentoring

Le Réseau Romand de Mentoring offre un programme de mentorat "one-to-one" avec un ou une experte universitaire.

Public : Chercheuses de la relève académique des universités et hautes écoles de Suisse romande qui débutent une carrière scientifique en fin de doctorat, en Post doc, ou MA, MER. 7 chercheuses de l'Université de Genève bénéficient de ce programme stimulant.

En outre, les critères d'évaluation portent sur la motivation des candidates à participer au Réseau romand, leur expérience de chercheuse et sur leur projet professionnel.

La dernière rencontre a eu lieu le jeudi 3 décembre en ligne.



Programme égalité | Subside tremplin

Le programme Subside tremplin est destiné aux chercheuses de l'UNIGE : assistante-doctorante, post-doc, maître-assistante, chargée d'enseignement, toutes sources de rémunération confondues, sous contrat pendant le semestre de la décharge. Il

permet à certaines chercheuses de l'UNIGE souhaitant poursuivre une carrière académique, de dégager du temps afin d'étoffer leur dossier scientifique, de rédiger des articles, de finaliser ou publier leur thèse, de faire un séjour à l'étranger. Le programme libère les bénéficiaires de certaines de leurs charges (enseignement, tâches administratives ou charges cliniques) pendant un semestre en finançant leur remplacement.

La cérémonie de remise des subsides a eu lieu le 18 juin en ligne. Pour l'occasion des capsules vidéos ont été réalisées et mise en ligne par la suite.

Les lauréates sont Caroline Duret, assistante-doctorante en droit romain au Dpt d'histoire du droit et des doctrines juridiques et politiques et Johanna Muheim, assistante-doctorante au Dpt de droit de la famille (Faculté de droit) ; Sonia Revaz, assistante-doctorante en sociologie des politiques éducatives (FPSE) ; Monika Avila Marquez, assistante-doctorante en économétrie: économétrie des données de panel multidimensionnel, machine learning en économétrie (GSI) ; Laure Piguet, assistante-doctorante en histoire contemporaine : histoire de la statistique, des mouvements sociaux et des organisations internationales et Olinda Testori, assistante-doctorante en histoire moderne : histoire sociale, histoire urbaine, histoire des polices (Faculté des Lettres) ; Sophia Achab, médecin adjointe agrégée resp. de la consultation spécialisée ReConnecte, Service d'addictologie (HUG) et Privat-Docent en charge de la section addiction du Centre Coll. OMS en R&F Santé mentale UNIGE et Magdalini Patseadou, cheffe de clinique, Consultation Santé Jeunes, Dpt FEA, HUG & Coll. scien II, Unité des Internistes Généralistes et Pédiatres, Dpt de Santé et Médecine Communautaires, UNIGE (Faculté de médecine) ; Mélanie-Evely Pétrémont, assistante-doctorante sur la performance humoristique des femmes afrodescendantes en Europe, dpt de géographie (Sciences de la Société) ; Lihuan Sun, Post-doctorant in spin orbit interactions on graphene/transition metal dichalcogenides (TMD) heterostructures using Scanning Tunneling Microscopy (STM) and Spectroscopy (STS). Condensed matter physics et Sophie Sluysmans, candidate au doctorat en Sciences de la vie, mention Biosciences moléculaires (Faculté des Sciences).

[Vidéos des lauréates](#)

Etude sur le mentorat

Une évaluation des programmes Mentorat relève et Subside tremplin a été menée pour établir un bilan de ces dispositifs d'accompagnement et identifier des pistes d'amélioration. Cette étude s'appuie sur les réponses des bénéficiaires aux questionnaires annuels de 2013 à 2020. Les analyses quantitatives et qualitatives réalisées laissent apparaître une grande satisfaction des participantes (95% des mentees déclarent être très satisfaites ou satisfaites du programme Mentorat relève, 91% des participantes au Subside tremplin estiment que le programme leur a été

extrêmement bénéfique). Cette évaluation fournit également de précieuses informations sur les motivations des participantes, la réalisation de leurs objectifs, ainsi que les apports majeurs des programmes et les difficultés rencontrées.

Programme égalité | Professeures



Ce programme vise à promouvoir la succession d'une chercheuse à un poste occupé par un-e professeur-e sur le point de partir à la retraite. Jouant sur le mode incitatif, il permet d'alléger les facultés d'une certaine charge et du coût financier qui l'accompagne. Lorsqu'une faculté décide

d'engager une future professeure, celle-ci est en effet partiellement ou entièrement rémunéré par le Rectorat tout en travaillant concrètement pour la faculté pendant un à trois ans. Il permet en outre d'anticiper plus aisément les départs à la retraite. Deux nouvelles passerelles ont débuté en 2020 portant le total à quatre passerelles en cours.

Atelier I Devenir professeure, mettre toutes les chances de son côté !

Dans le cadre du programme REGARD, un atelier est organisée en table-ronde avec des représentant-e-s de la Délégation à l'égalité et du Service égalité & diversité.

La journée cherchera à répondre aux questions suivantes :

- Comment se déroule une procédure de nomination ? Comment s'y préparer ? Quels sont les éléments essentiels d'un dossier de candidature remarquable ? Qu'attend-t-on d'une candidate lors de la leçon d'épreuve ? Que peut-on lui poser comme question ?

Approche :

Présentation du fonctionnement des procédures de nomination, conseils sur le dossier à préparer, discussion, exposé avec rétroaction, exercices et moments de réflexion, ainsi que mise en pratique de la situation dans le cas d'une leçon d'épreuve.

Table ronde et inputs : Présidence de la Délégation à l'égalité pour le suivi des procédures des nominations à l'Université de Genève (UNIGE) ; Juliette Labarthe, coordinatrice, professeur-e-s et membres de la Délégation à l'égalité, Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité

Atelier : Dre Mallory Schaub, responsable du pôle de Soutien à l'Enseignement et l'Apprentissage, UNIGE

H.I.T. High Potential University Leaders Identity & Skills Training Programme – Gender sensitive leaders in Academia

Le Service égalité est partenaire du projet de coopération *H.I.T. High Potential University Leaders Identity & Skills Training Programme – Gender sensitive leaders in Academia*, mené par le Bureau de l'égalité de l'Université de Zurich.

4. Mixité des filières

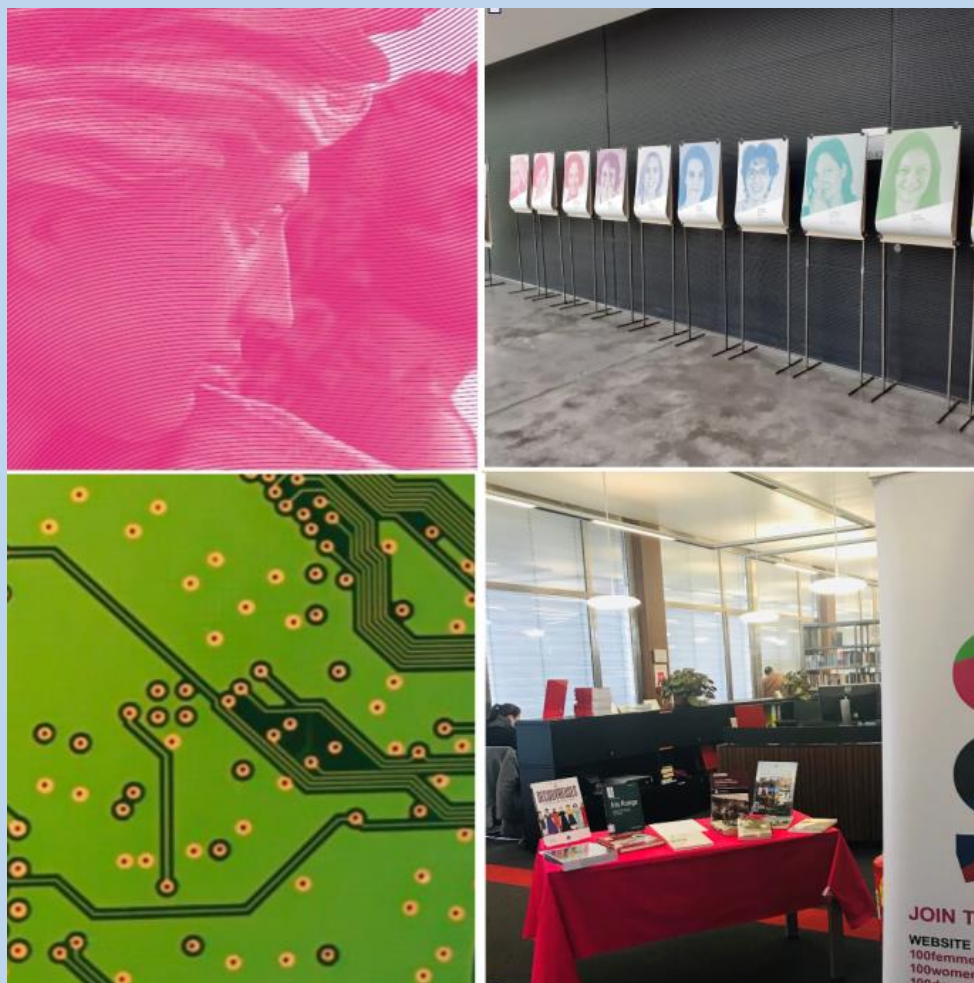
Les fillettes, filles et jeunes femmes manquent de modèles dans les domaines techniques, technologiques et scientifiques mais également dans celui de la création et de la gestion d'entreprise. Le Service a mené plusieurs projets visant à sensibiliser aux préjugés et stéréotypes qui empêchent de choisir une filière en toute liberté. Quant au projet 100 femmes et des milliers d'autres, il a permis de constater que les femmes « arrivées » ont besoin de soutien, de réseau et de moments de partage d'expériences avec des plus jeunes.

100 femmes et des milliers d'autres : les suites de la campagne



100 femmes et des milliers d'autres : un site www.100femmes.ch en trois langues (français, anglais, italien) une publication, des vidéos et de nombreux événements. Un projet qui se veut rassembleur, deux pays (France et Suisse), trois langues, quatre régions, cinq institutions et enfin 100 femmes et des milliers d'autres.

Cette campagne s'inscrit dans le cadre du projet Interreg PILE et d'un projet de coopération de swissuniversities (module B). Il est mené par le Service égalité de l'Université de Genève (UNIGE) en collaboration avec les Universités de la Svizzera italiana (USI) et de Franche-Comté (UFC), l'École polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL), la Haute école spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO), le Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences du Canton de Genève (BPEV), ainsi que le Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes du Canton de Vaud (BEFH).



Ce projet, lancé le 8 novembre 2019, a poursuivi sa route en 2020 au travers de différents événements et nouveautés :

1^{er} février | Lancement de la campagne à l'Université de Franche-Comté (UFC)

Cérémonie et discours officiels

Intervention de Brigitte Mantillieri et Claire Dupouët pour présenter la campagne et ses outils (brochure, site internet, vidéos)

Échange avec le public de la Journée portes ouvertes de l'Université

Un temps d'échanges entre des lycéennes et des femmes qui font parties du réseau des « 100 femmes » et des femmes qui font partie du réseau « Femmes et sciences ». Par petit groupe les lycéennes échangent avec les femmes sur leur parcours et leur carrière professionnelle. Réseautage entre femmes

2 au 6 mars | Journée des stands, petit-déjeuner des professeures lors de la semaine de l'égalité – ANNULÉ

Présentation du projet sur les stands et discussion autour de 100 femmes et des milliers d'autres lors du petit-déjeuner annuel des professeures lors de la semaine de l'égalité.

6 octobre | Lancement du projet à l'Université de Suisse italienne (USI) Tessin Forme, immagini e materiali | Serata tematica su architettura, arte e ingegneria

Soirée thématique consacrée à l'architecture, l'art et l'ingénierie, organisée dans le cadre du projet de coopération interrégionale « 100 Femmes et des milliers d'autres/100 Donne e mille altre », soutenu par les universités suisses, qui vise à donner de la visibilité aux parcours professionnels des femmes.

Introductions institutionnelles de l'USI et de l'UNIGE

Table ronde avec Cristina Zanini Barzaghi – Ingénieure civil et municipal de Lugano ; Donatella Fioretti – Architecte et professeure à la Kunstakademie de Düsseldorf ; Gianna Antonia Mina – Historienne de l'art et directrice du musée Vincenzo Vela et Ludovica Molo – Architecte et Présidente de la Fédération des architectes suisses
Modération : Daniela Mondini – Directrice de recherche en sciences humaines et égalité des chances à l'USI et professeure à l'Académie d'architecture de l'USI

13 octobre | *Gaming*, informatique : comment être une scientifique de pointe ? A la rencontre de trois professeures « branchées » - EN LIGNE

Table ronde et *chat* avec Daphné Bavelier, professeure et chercheuse en Neurosciences cognitives à la FPSE ; Isabelle Collet, informaticienne de formation initiale, Professeure à la FPSE et chercheuse associée aux Études genre et Katarzyna Wac, professeure et chercheuse en informatique à la GSEM

Introduction de Brigitte Galliot, vice-rectrice de l'UNIGE

Modération : Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité & diversité

Dès le 14 octobre | Tournée dans les bibliothèques de l'UNIGE

Un stand avec des ouvrages sélectionnés par les différentes bibliothèques sur le thème des femmes rôles modèles, la publication 100 femmes « à consulter » (exemplaires à disposition sur demande auprès de l'accueil des bibliothèques) et des marque-pages 100 femmes. Un écran permettra également de visionner les 28 portraits vidéos qui ont été tournés dans le cadre du projet.

22 octobre | Women's Contact-Day, EPFL - ANNULÉ

Table ronde et stand : « L'importance des rôles modèles et réseaux des femmes pour développer sa carrière »

12 novembre | Futur en tous genres - ANNULÉ

La Journée Futur en tous genres permet aux enfants (9P) du personnel de l'UNIGE de découvrir de nouveaux horizons, de réfléchir au choix d'une carrière professionnelle et de perspectives de vie sans a priori ou idée préconçue.

Les enfants sont invités, le temps d'une journée, à participer à des ateliers ludiques et originaux dans différents groupes de recherche de l'UNIGE ainsi qu'à un atelier de sensibilisation aux questions de l'égalité dans le monde du travail, avec des

spécialistes du domaine. Les vidéos développées dans le cadre du projet Ose tes rêves sont diffusées lors de l'accueil en présence des parents et servent de support à l'animation. Malgré l'annulation du programme un lien avec le matériel du projet 100 femmes a été envoyé aux parents.

20 novembre I Think Tank Critical Gender & Diversity Knowledge – EN LIGNE

Le manque de femmes « role models » : comment y remédier et changer le système ?

Modération : Klea Faniko & Pauline Mamie

25 novembre I Swiss TecLadies – EN LIGNE

Présentation de la campagne et envoi des publications aux 37 mentorées.

Nouveautés :

[Newsletter](#) 5 fois par an

Production de [marque-pages](#) et de deux roll-ups

5. Événements ou partenariats en lien avec la cité

Comme chaque année, de nombreux événements en cohérence avec les thématiques et missions du service ont été soutenus ou menés en partenariat avec la Cité. Comme par exemple le soutien financier réitéré au FIFDH dans le cadre du 8 mars, Journée internationale pour les droits des femmes.

6 et 7 mars | Festival les Créatives : Public.ques - Reporté



Public.ques ! invite à une balade chorégraphiée à la fois collective et intime pour interroger la place des femmes dans l'espace public. Équipé-es de casques audio, quatre-vingt spectateurs et spectatrices sont emmené-es par deux danseuses, un musicien et vingt complices, au long d'un parcours dans le centre-ville de Genève.

Entre performance, happening et expérience radiophonique, le spectacle se vit autant qu'il se regarde. Le public, immergé dans un espace sonore et gestuel, est autant spectateur que contributeur d'un ballet ordinaire coordonné en temps réel. Il se crée un mouvement d'ensemble pour jouer ou déjouer la dimension genrée, nos manières d'être et d'agir dans l'espace public.

Une création de la Compagnie Acte présentée avec le soutien de l'Institut des études genre, du Département du territoire du Canton de Genève, du Service égalité & diversité de l'Université de Genève, du Fonds général de l'Université de Genève et de la Fondation Emilie Gourd.

En partenariat avec le service Agenda 21 – Ville durable de la Ville de Genève, dans le cadre du plan d'action Objectif zéro sexisme dans ma ville et la Semaine de l'égalité.

7 mars | Partenariat FIFDH : L'illettrisme numérique : une atteinte aux droits humains ? – EN LIGNE



Introduction par Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité & diversité
Film : Without a net – the digital divide in America

The Digital Divide in America observe comment la technologie offre de nouvelles possibilités d'apprentissage aux élèves tout en apparaissant comme un nouveau facteur d'exclusion.

La transformation numérique modifie en profondeur notre monde et nos sociétés. Aux côtés de ses bénéfiques évidents, le numérique n'est-il pas également la source de nouvelles inégalités socio- économiques ?

Discussion avec Isabelle Collet, professeure en sciences de l'éducation à l'Université de Genève et Rachid Zerrouki, professeur des écoles: sections d'enseignement général et professionnel adapté. Modération : Claire Balleys, professeure HES

Co-présenté par le Service égalité de l'Université de Genève et l'Organisation Internationale de la Francophonie (OIF)

Du 9 au 29 novembre | Objectif Zéro Sexisme dans ma ville



Dans le cadre de sa politique de promotion de l'égalité entre femmes et hommes, la Ville de Genève s'engage pour prévenir les violences sexistes et sexuelles. Un accent tout particulier est mis sur la prévention du sexisme et du harcèlement dans l'espace public, pour renforcer le droit de chaque personne à pouvoir disposer sereinement des espaces publics de la ville.

#ObjectifZeroSexisme - Campagne 2020 - La campagne "Objectif zéro sexisme dans ma ville" 2020 a démarré et prend ses quartiers dans les rues de Genève jusqu'au 29 novembre avec 3 nouveaux visuels !

Pilotée par la Ville, cette campagne est menée en partenariat avec des associations et institutions genevoises également partenaires du plan d'action dans son ensemble: le deuxième Observatoire, DécadréE, We Can Dance iT, F-Information, Viol-Secours, Eyes up,

les Créatives, la Fondation genevoise pour l'animation socioculturelle (FASe), le Service égalité & diversité de l'Université de Genève ainsi que le Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences (BPEV) du Canton de Genève.





24 novembre | Semaine des droits humains | Table ronde « Sexisme dans le monde du travail : Actions mises en place pour des conditions de travail égalitaires »

Cette table ronde s'intéressera au sexisme dans le monde du travail et aux différentes actions mises en œuvre par les organisations pour y faire face. Plusieurs professionnel·les représentant des entreprises ou structures de Suisse romande partageront leur expérience et échangeront sur les bonnes pratiques à adopter en matière de diversité et d'inclusion. Différentes questions

seront abordées durant cette journée : Quelles sont les différentes actions mises en place contre le harcèlement sexuel et les discriminations liées au genre dans leur organisation ? Quels sont les impacts de ces mesures antidiscriminatoires sur les conditions de travail des employé·es ? A quels obstacles ces structures sont-elles confrontées ? Quels sont les projets de promotion de l'égalité à venir ?

Avec Emmanuelle Badu, directrice PME Suisse romande, Swisscom ; Gaëlle Jourdan Oury, responsable Acquisition des Talents et Marque Employeur, SIG ; David Rault, directeur Formation et Développement des Talents, Pictet ; Héloïse Roman, chargée de projet Agenda 21 - Ville durable (A21) et Laurence Mandrille – Aguirre, responsable Banque Privée Suisse et Monaco – Citi Private Bank

Modération : Brigitte Mantilleri & Klea Faniko

[Vidéo de la table ronde disponible sur Mediaserver](#)

25 novembre Semaine des droits humains | Discussion autour de courts-métrages « Je m'engage »

Comment s'engagent les étudiant·es contre les discriminations ? Comment sont mobilisées les connaissances acquises sur la discrimination pour sensibiliser d'autres personnes sur ce sujet ? Comment sont utilisés les outils multimédia pour aborder des problèmes sociaux ?

La table ronde « Je m'engage » réunit des étudiant·es de l'Université de Genève qui ont réalisé des vidéos visant à nous sensibiliser sur les discriminations en lien avec le racisme, le sexisme, l'homophobie et le handicap. Ces vidéos ont été produites dans le cadre du cours « Comprendre et combattre les préjugés » (FPSE) en collaboration avec le Service égalité & diversité, les MédiasUnis/Activités culturelles, le Pôle e-learning et le Centre Universitaire Informatique.

Modération : Laurie Deviscourt & Jonah Bigand

Organisation : Klea Faniko, Laurie Deviscourt, Jonah Bigand, & Matthieu Vétois

Vidéos disponibles en suivant ce [lien](#)

Capsules vidéos en ligne « Sexisme, mécanismes reliés & implications : Quelles sont les causes et conséquences du sexisme ? »

Depuis plusieurs années et sous l'impulsion du mouvement « Metoo », les témoignages de femmes dénonçant les violences sexistes et sexuelles se multiplient, suscitant de nombreuses questions sur le sexisme : Quelles sont ses origines ? Sur quels mécanismes ce phénomène repose-t-il ? Quelles conséquences a-t-il sur les femmes et quelles sont les implications du sexisme d'un point de vue sociétal ? Plusieurs chercheurs et chercheuses suisses et étranger-ère-s en psychologie sociale aborderont ces différentes questions lors de cette journée grâce à leur capsule vidéo. Ces capsules porteront sur différents aspects du sexisme, en présentant les données les plus actuelles de la recherche dans les domaines de l'éducation, du monde du travail, du langage, etc.

Ces vidéos sont en lien avec l'ouvrage collectif « Psychologie des stéréotypes de genre et du sexisme » de K. Faniko et B. Dardenne (2021), De Boeck.

26 Novembre Semaine des droits humains | Table ronde « Genève, cinq siècles d'accueil, et aujourd'hui, quel refuge ? »



Genève est pétrie d'un sens de l'accueil qui remonte à ses origines. Du « Premier Refuge » et « Second Refuge » à l'initiative Papyrus, l'accueil est une qualité historique devenue une caractéristique identitaire. Nombreux sont celles et ceux qui persécutés, notamment pour leur religion protestante, se sont réfugiés à Genève et y ont trouvé une terre dans laquelle planter et faire grandir leurs racines. Qu'en est-il aujourd'hui ?

A l'occasion de la parution du livre « Genève, cinq siècles d'accueil » aux éditions Notari, cette table-ronde revient sur les traces de celles et ceux venu-es d'ailleurs qui ont lié leur destinée à Genève, l'ont façonnée hier, et la façonnent aujourd'hui encore.

En parcourant l'histoire personnelle, familiale et professionnelle de personnes prises dans les affres du déracinement, nous reviendrons sur la manière dont d'illustres inconnu-es à leur arrivée trouvent leur place, marquent la Cité, et contribuent à sa vie et à son développement, qu'il soit scientifique, économique, social, culturel, littéraire ou artistique.

Mot d'ouverture : Michael Møller, ancien Sous-secrétaire général des Nations Unies et directeur général de l'Office des Nations unies à Genève

L'accueil en ADN : retour sur les figures historiques qui ont fait Genève par Moreno Berva, écrivain, auteur de « Genève, cinq siècles d'accueil »

Les femmes en exil : quelle place dans la mémoire de Genève ? par Brigitte Mantilleri, directrice du Service Égalité et Diversité de l'UNIGE

La migration en héritage et la médecine (des femmes) pour vocation : témoignages des Dre Jasmine Abdulcadir, responsable de l'Unité des Urgences Gynéco-Obstétricales, Consultation MGF (HUG) et Dre Eva Niyibizi, Médecin Interniste et Urgentiste Hirslanden

De l'exil à l'intégration : partir pour mieux construire et se reconstruire : témoignages de Miguel Norambuena, ex-réfugié politique chilien, consultant psychosocial, ancien directeur du centre psychosocial Le Racard, Fondateur du centre Le Dracar, Genève, et de Brehima Koumare, étudiant malien au sein du programme Horizon académique de l'UNIGE

Modération : Marie-Gabrielle Cajoly, conseillère en communication

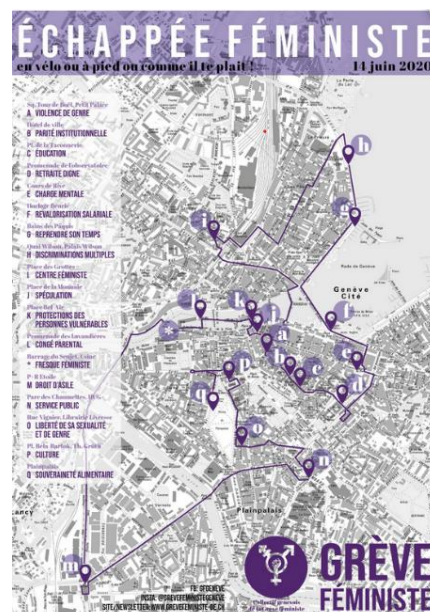
26 mars | Semaine contre le racisme – ANNULÉ



Table ronde : Quels outils face au racisme ? Comment s'attaquer au racisme au quotidien ? Comment y faire face lorsque l'on en est victime ou témoin ? Cette table ronde, ouverte au public, prend place dans le cadre du cours : Comprendre et combattre les préjugés à l'Université.

Organisé par le Service égalité & diversité de l'UNIGE en partenariat avec le service Agenda 21 – Ville durable de la Ville de Genève

14 juin | Grève des femmes* | Echappée féministe
 Un an après la Grève des femmes* et sa vague violette qui avait envahi les rues genevoises, l'association Grève des femmes* propose cette année un parcours féministe à travers la ville ainsi qu'un happening « Cri: l'alerte féministe! », suivi d'une flashmob.



Plus d'information sur le site internet égalité et les réseaux sociaux :

www.unige.ch/egalite/



@unigeegalite



@egaliteunige



@egaliteunige

Impressum

Service égalité & diversité
Uni Dufour
24, rue du Général-Dufour
1211 Genève

022 379 12 68
egalite@unige.ch

Service égalité : Brigitte Mantilleri, directrice
Equipe : Sabrina Bracaloni-Ruotolo, Klea Faniko, Fabienne Giachino, Juliette Labarthe, Pauline Mamie, Olivia Och.

Rédaction : Service égalité & diversité
Graphisme : Service égalité & diversité et Pierre Lehmann