

Rapport d'activités 2018

#UNIUNIE
contre le harcèlement

SERVICE ÉGALITÉ



UNIVERSITÉ
DE GENÈVE

Rapport d'activités 2018



**UNIVERSITÉ
DE GENÈVE**

SERVICE ÉGALITÉ

Introduction

Cette année 2018 s'est déroulée en conformité avec le Plan d'actions égalité 2017-2020 selon trois grands axes : la lutte contre le sexisme et le harcèlement sous toutes ses formes, la diversité et bien sûr le soutien aux carrières féminines.

Concernant le premier axe, la campagne Uniunie contre le harcèlement qui débuta en novembre 2017 a continué à porter ses fruits. De nombreuses séances de sensibilisation ont été mises en place, des cours d'autodéfense verbale ont été initiés et plébiscités par le public concerné, les brochures *Gardons les yeux grands ouverts !*, tant en français qu'en anglais, ont été très demandées et très vite épuisées. Le groupe Confiance a reçu régulièrement des personnes harcelées. Il reste bien sûr encore des interrogations concernant le suivi des cas, les mesures à prendre, bref, la machine est lancée et ne doit aucunement s'arrêter.

Concernant le deuxième axe, un focus sur la diversité, tant de genre qu'ethnique ou sociale, a été mentionné dans le Plan d'actions égalité. De fait, une étude sur les questions LGBTIQ a été menée par Quentin Markarian, étudiant en master de la Faculté de droit, coaché par la Dre Djemila Carron du GSI et le Service égalité. Le résultat de ses travaux a entre autres mené à la signature par le Rectorat d'une *Charte de la diversité* en mai 2018, laquelle a déclenché plusieurs demandes et initiatives concernant, tant la communauté LGBTIQ que les personnes handicapées ou celles qui sont racisées : conférences, discussions interservices et une école d'été *Prejudice, discrimination, and the diversity challenge* ont été organisées autour de ces thématiques.

Troisième et dernier axe, le soutien aux carrières féminines. Il se poursuit de manière assidue avec les outils habituels que sont le Mentorat Relève, le Subside tremplin et les travaux de la délégation. A cela s'ajoute la volonté du rectorat de suivre plus précisément le déroulement des carrières dans toutes les facultés et plus spécialement la question des promotions.

Une année riche en événements, en initiative et en ouverture.

Brigitte Mantilleri

JANVIER

18-19
janvier Colloque
Sciences, sexes,
identités

Santé LGBTI. Colloque sur deux journées organisées par l'Université de Bordeaux. Dre Céline Brockmann du Bioscope et Ferdinando Miranda, chargé de projets du Service égalité ont présenté le projet « Sciences, sexes, identités » de l'UNIGE (Bioscope et Service égalité) et HUG: un projet interdisciplinaire pour penser autrement l'éducation à la santé sexuelle des adolescent-e-s. Ce projet scientifique de promotion de la santé vise à sensibiliser et informer les jeunes, leur parents et le personnel éducatif et médical, aux questions du sexe, du genre et de la sexualité, dans leurs dimensions biologiques et sociales.

www.unige.ch/ssi

Participation : 150 personnes

FÉVRIER

7 février Atelier
Toolkit

Introduction à l'autodéfense verbale | Toolkit pour favoriser sa carrière, Atelier animé par Leila Talib, formatrice certifiée Garance. Atelier pour améliorer sa réactivité face aux agressions afin de répondre tout de suite et avec fermeté pour que la personne sache qu'elle a atteint une limite à ne pas dépasser. Cet atelier fait partie d'une série qui se déroule en soirée, il est réservé aux femmes du personnel administratif et technique de l'université.

Participation : 15 personnes

8 février Atelier
Interreg PILE

« Déconstruisons les stéréotypes dans une équipe de travail – Innovons notre travail au quotidien autour de la mixité et de la diversité » dans le cadre du Projet Interregional Laboratoire de l'égalité (PILE) et organisée au département de biologie cellulaire. Workshop mené par Nicole Aballea, spécialiste en management public.

Le but principal de ce workshop était de prendre conscience du poids des fausses représentations liées à ces stéréotypes de genre. Ceci en donnant des clés et des outils aux participant-es pour faire évoluer leurs pratiques quotidiennes, et en menant une réflexion collective avec des interventions dynamiques et non culpabilisantes (jeux d'équipe, études de cas, mise en situation imaginaire) montrant le caractère pragmatique et concret des stéréotypes et leur impact au quotidien.

Participation : 40 personnes

26-27 février Conférence
[Interreg PILE](#)

« **Quel lien entre le genre et les sciences** » par le professeur Tomas Brage, physicien à Lund University (SU) pour les membres des sciences naturelles – Faculté des Sciences, et plus spécifiquement la physique qui est souvent perçue comme une science objective, et des scientifiques pensent être entouré-e-s d'une "culture sans culture". Le professeur Brage combine les études de la psychologie et de l'anthropologie avec ses expériences personnelles afin de révéler les biais de genre et la manière dont ceux-ci peuvent être abordés pour le changement.

Participation : 440 personnes

MARS

5-6 mars Présentation
[#uniunie](#)

Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité s'est rendue à Tunis (TU) afin de présenter la campagne **#uniunie** contre le harcèlement dans le cadre de la réunion internationale « **Prévention de la violence fondée sur le genre dans les espaces publics notamment dans les universités** ».

Participation : 150 personnes

7 mars Atelier
[Interreg PILE à l'UFC](#)

Dans le cadre du projet Interreg PILE UNIGE/UFC, deux ateliers de sensibilisation à l'égalité ont été menés à l'Université de Franche-Comté. Ces ateliers animés par Nicole Aballea, spécialiste en management public, visait à améliorer la prise de conscience de la dimension genrée dans le management.

Participation : 20 personnes

8 mars Séance annuelle
[Semaine égalité](#)

Les professeures à l'honneur. Petit-déjeuner pour les professeures UNIGE, 42 des professeures étaient présentes pour ce rendez-vous qui permet de prendre la température des situations individuelles, facultaires et dans l'académie. Le recteur accueille chaque année les professeures pour ce moment convivial et important.

Participation : 50 personnes

12-14 de l'égalité
[Semaine égalité](#)

La longue lutte des féministes arabes pour l'égalité des sexes par Leïla El Bachiri, chargée de cours au département des langues et littératures méditerranéennes, slaves et orientales

L'histoire de la Tunisie peut être lue également par le biais du féminisme. Leïla El Bachiri a étudié les phénomènes historiques et sociaux par ce biais, elle livre les rouages et

les intentions des divers partis qui articulent la voix des femmes tunisiennes engagées.

Participation : 40 personnes

Stands

Semaine égalité

« **Hall de l'égalité : journée internationale des droits des femmes** » dans le hall central d'Uni Mail : stands de nombreuses associations et groupes investi-e-s dans l'égalité femme-homme.

Participation : env. 400 personnes

Conférence

Semaine égalité

« **Discussion autour des œuvres des artistes résistantes. Le temps et l'espace séparent Charlotte Salomon et Shamsia Hassani** » Erzszi Kukorelly, chercheuse, Faculté des lettres UNIGE, Doreen Mende, professor, head of CCC Master of Research & PhD-Forum, HEAD Geneva sont intervenues en articulant les travaux avec leur domaine d'expertise. Modération et lecture par Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité. Lectures d'extraits de textes des artistes par Pauline Westerbarkey, assistante de projets Service égalité, en cours de master IHEID et Shadi Tabibzadeh, Specialized in Civil Society and Transnational Issues, étudiante IHEID. Les commissaires d'exposition : Marie Desmartis et Paola Tedeschi-Pellanda de l'association les culturElles ont décrit leur démarche et passion pour les deux artistes et ce projet.

Participation : 250 personnes

Edit-a-thon

Semaine égalité

Une après-midi, autour des ordinateurs de la salle informatique d'Uni Dufour, dédiée aux thématiques très émouvantes de deux artistes à deux époques différentes. Les œuvres entre le graff et la photographie de l'artiste afghane Shamsia Hassani et des dessins de Charlotte Salomon décrivant la guerre et l'oppression juive en Allemagne sont au centre de cette démarche de publication sur Wikipedia et en plusieurs langues. Dans le cadre du projet avec l'association Les Culturelles.

Participation : 100 personnes

Vernissage

Semaine égalité

Exposition Charlotte Salomon/Shamsia : Artistes résistantes. L'exposition mise en place par l'association les culturElles se déploie en deux actes qui explore chacun un versant de leur art comme forme de résistance. À l'Espace Témoin, sont abordés les thématiques liées à une résistance intime. Dans le Hall d'Uni Dufour, sont

présentés une réflexion autour de la création artistique, comme façon à la fois, d'évoquer un contexte géopolitique dramatique et de s'en abstraire. L'exposition a été présente toute la semaine, avec des visites guidées et des interventions de chercheuses et chercheurs. Commissaires d'exposition : Marie Desmartis et Paola Tedeschi-Pellanda de l'association Les Culturelles.

Participation vernissage : 50 personnes | Expo : 400 personnes

9 mars Atelier
REGARD

Se préparer à la leçon d'épreuve animé par Dre Mallory Schaub, responsable du Pôle de Soutien à l'Enseignement et l'Apprentissage (Pôle SEA) et Prof. Sévane Garibian, Département de droit pénal, Université de Genève. Cet atelier permet aux participantes de se mettre en situation.

Participation : 15 personnes

10 mars Projection
FIFDH

ANATOMIE DE GENRES : deux documentaires & une table ronde

Événement en partenariat avec le Service égalité de l'Université de Genève, projections de « The Son I Never Had » de Pidgeon Pagonis et « France : n'être ni fille ni garçon » de Barbara Lohr Panel-Hanne.

Panel de la table ronde : Gaby Odiele, mannequin et activiste intersexe, Kimberly Zieselman, directrice exécutive de interACT, Pidgeon Pagonis, réalisateur-trice et activiste intersexe, Blaise Meyrat, médecin au CHUV, service de chirurgie pédiatrie. Modératrice : Isabelle Moncada, journaliste, RTS

Participation : 100 personnes

11 mars Projection
FIFDH

SILENCE, ELLES PARLENT : un documentaire & une table ronde

Événement en partenariat avec le Service égalité de l'Université de Genève, projection de « A Better Man », de Attiya Khan et Lawrence Jackman.

Panel : Attiya Khan, co-réalisatrice, avocate et conseillère pour les femmes et les enfants victimes de violences domestiques, Marai Larasi, directrice exécutive de Imkaan, Caroline de Haas, militante féministe engagée en politique. Modératrice : Nancy Ypsilantis, journaliste, RTS

Participation : 90 personnes

20 mars Présentation
Rédaction épïcène

« **Langage et prestige** » par Olivia Och, chargée de projets du Service égalité, conférence suivie d'une discussion dans le cadre de la semaine de la

francophonie, événement organisé par l'AEF (Association des étudiant-e-s francophones).

Participation : 25 personnes

21 mars Atelier
 Toolkit

Introduction à l'autodéfense verbale | ToolKit pour favoriser sa carrière, Atelier animé par Leila Talib, formatrice certifiée Garance. Atelier pour améliorer sa réactivité face aux agressions afin de répondre tout de suite et avec fermeté pour que la personne sache qu'elle a atteint une limite à ne pas dépasser. Cet atelier fait partie d'une série qui se déroule en soirée, il est réservé aux femmes du personnel administratif et technique de l'université.

Participation : 14 personnes

22 mars Atelier
 UIT

World summit for the information society

Workshop UIT Geneva, the aim was to discuss the representative participation of women as experts in informatic and radio communication.

The panel has consisted of the following people: Dr Hanane Naciri, Radiocommunication and Software Engineer, Radiocommunication Bureau, ITU. Ms Sahiba Hasanova, Vice-Chairman, ITU-R Study Group 4 / Leading Adviser, Ministry of Transport, Communications and High Technologies, the Republic of Azerbaijan. Ms Caitlin Kraft-Buchman, CEO/Founder Women@theTable, Geneva, Switzerland. Ms Brigitte Mantilleri, Director of the Equal opportunities office of the University of Geneva. Moderation: Professor Tim Unwin (UNESCO Chair in ICT4D)

Participation : 110 personnes

AVRIL

17 avril Atelier
 REGARD

Reconnaître et affirmer ses potentiels par Moïra Salvadore, psychologue du travail agréée FSEA. L'atelier vise à vous accompagner afin de reconnaître et valoriser les potentiels personnels durant la carrière et aussi identifier ses freins et blocages, tout en fortifiant la confiance en ses potentiels de carrière.

Participation : 18 personnes

23-27 avril Festival féministe
 #uniunie

« Les chercheuses dans le monde académique »

Événement avec le soutien des commissions égalité et du Service égalité. Dans une volonté de visibiliser la présence et le travail de professeures, chercheuses et

autres membres de l'Université de Genève et plus précisément au sein de la Faculté des Lettres, les associations le CELVS (Collectif d'Étudiant.e.s en Lutte contre les Violences Sexistes et le harcèlement sexuel) et SoPhIE (Société pour une Philosophie Inclusive et Égalitaire), association féministe d'étudiant-es en philosophie, ont organisé une semaine de conférences et actions féministes au sein de l'Alma Mater.

Participation : 400 personnes

MAI

11 mai Publication
LGBTIQ +

Vers un milieu d'étude et de travail inclusif et ouvert à la diversité en raison de l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre à l'université de Genève.

Rapport de stage académique réalisé par Quentin Markarian, étudiant de Maîtrise en droit à l'UNIGE, sous la direction de Djemila Carron, Maya Hertig Randall, Brigitte Mantilleri, Ferdinando Miranda. Une collaboration de la Law Clinic sur les droits des personnes vulnérables avec le Service égalité de l'UNIGE.

Ce travail met en lumière les problématiques et pratiques juridiques ayant une influence sur la situation – parfois précaire – des personnes LGBT* à l'UNIGE tout en proposant un panorama de mesures concrètes à destination de l'institution. Suite à la publication de ce rapport le Rectorat de l'Université de Genève a signé la Charte de la diversité.

15 mai Présentation
Mentorat

CERN Mentoring program, Kick off meeting – more than 45 people from the CERN and Olivia Och, project manager from the equal opportunities office of the University of Geneva.

The Women in Technology community is launching of a pilot mentoring program, supported by the CERN Diversity Office and the Geneva University's equal opportunities office expertise. The program last from May to November 2018. The idea is to create a natural, safe, confidential space where issues can be discussed, guidance or a sounding-board can be offered, and where people can learn from someone else's experience who is further down a particular path. This can help develop links, ideas and opportunities that otherwise might not have happened.

Participation : 50 personnes

17 mai	Stands Journée internationale contre les LGBT- phobies	<p>Dans le hall principal d'Uni Mail, stands et activités d'information et de sensibilisation avec de nombreux partenaires.</p> <p>Signature du Recteur Yves Flückiger de la Charte de la diversité pour l'UNIGE.</p> <p>Présentation du Rapport « les questions LGBT à l'UNIGE » par Quentin Markarian, étudiant de Maîtrise en droit. En collaboration et le soutien de la Law Clinic et du Service égalité. Projection du film "Moi, j'ai voulu faire serveur" (39") de Pauline Mamie, Prix genre 2017, en collaboration avec l'AEEG. Et aussi des expositions, permanences juridiques, vidéos, brochures de prévention, webradio en direct, webchat thématique, jeux de sensibilisation, Performance de LUD.</p> <p>Participation : 400 personnes</p>
18 mai	Atelier DCC	<p>The Swiss Business Culture</p> <p>Animator : Sabine Eve Baerlocher, director of Active Synapses. Natacha Rault, chargée de projets au Welcome Center de l'Université et en charge du soutien aux carrières Duales, notamment pour que les partenaires des personnes nouvellement engagées à l'Université de Genève puissent trouver un ancrage dans cette nouvelle vie et ville. Le Service égalité est partenaire et soutient ces activités.</p> <p>Participation : 20 personnes</p>
22 mai	Conférence #uniunie	<p>« Sexisme bienveillant: quel impact sur la performance ? » par le professeur Benoit Dardenne, département de psychologie de l'Université de Liège (BE) qui soutient la thèse selon laquelle le sexisme bienveillant est un outil efficace de maintien des inégalités entre les genres. Et lancement de l'ouvrage collectif en psychologie sociale « Psychologie de la discrimination et des préjugés » dirigé par Dre Klea Faniko.</p> <p>Participation : 120 personnes</p>
24 mai	Programme égalité Mentorat relève	<p>La séance de lancement est un moment festif et convivial qui réunit les 10 nouvelles mentees et les 4 professeures mentores pour une prise de contact, et appréhender le calendrier de ce programme annuel.</p> <p>Les mentees du programme précédant viennent ensuite recevoir leur attestation de participation et ont quelques minutes pour expliquer là où elles en étaient après cette année de mentorat et quels étaient leurs projets. La rencontre se termine autour d'un buffet et d'un moment de réseautage.</p> <p>Participation : 60 personnes</p>

31 mai Atelier
 [Toolkit](#)

Autodéfense FEM DO CHI animé par Carole Brumann pour les femmes du personnel administratif et technique de l'université. Atelier dynamique pour un non franc aux situations stressantes ou agressives.

Participation : 14 personnes

JUIN

4-8 juin Ecole d'été
 [LGBTIQ+](#)

« Diversité sexuelle et la pluralité des genres (DSPG) » à l'Université du Québec en Outaouais (UQO).

Une quarantaine de personnes réunies à Gatineau pendant une semaine ont assisté à des conférences et échangé avec des collègues menant des recherches et projets sur les questions LGBTQ+ aux cycles supérieurs au Québec, mais aussi ailleurs au Canada et dans la Francophonie. Ferdinando Miranda, chargé de projets du Service égalité y a participé.

Participation : 40 personnes

12 juin Atelier
 [DCC](#)

Understanding your Personality Type - How is your personal style impacting interactions with others?

Self-awareness can help you find a job perfectly suiting you as well as become a better team player and leader. This session will make you aware of different types of existing models of personality and analyze why and how to use them efficiently.

Mis en place par Natacha Rault, chargée de projets au *Welcome Center* de l'Université, est en charge du soutien aux carrières Duales. Le Service égalité est partenaire et soutient ces activités.

Participation : 12 personnes

1-15 juin Conférence
 [Gender group LERU](#)

The disproportional loss of female talent in academia is evident and systematic almost without exception across disciplines, faculties, universities, and countries. UZH had hosted the Second LERU Gender Conference Brigitte Mantilleri, director of the equal opportunities office took part of this thematic meeting.

Participation : 30 people

15 juin Programme égalité
 [Professeures](#)

Délai pour déposer une candidature

Ce programme permet d'appeler des chercheuses de l'UNIGE ou d'autres institutions et de tous les domaines en offrant des postes passerelles de niveau professoral

pour des chercheuses avancées. Les demandes sont soumises par les facultés.

2 postulations

- | | | |
|---------|---|---|
| 18 juin | Programme égalité
Subside tremplin | <p>Remise officielle des 9 Subsidés tremplin de la main du Recteur de l'Université. La directrice du Service égalité, Brigitte Mantilleri a rappelé que ce programme ne pourrait exister sans le concours des Commissions égalité facultaires et les quatre mentores du programme.</p> <p>Les lauréates sont: Houriet Joëlle, Faculté des sciences - Carta Constance, Faculté des lettres - Aykac Cagla, Faculté des sciences de la société - Morado Vázquez Lucía, Faculté de traduction et d'interprétation (FTI) - Blanche Coralie, Faculté de médecine -Elkrief Laure, Faculté de médecine - HUG - Pogranova Slavka, FPSE - Jivanyan Hasmik, Faculté des lettres - Ruggiero Roberta, Faculté de droit - Fowlie Jennifer, Faculté des sciences.</p> <p>Participation : 60 personnes</p> |
| 18 juin | Conférence
Summerschool
Human rights, gender and alterity | <p>« Les cultures, les identités et la question des femmes à l'ère de la mondialisation » par Sophie Bessis historienne et journaliste. Cet événement est soutenu par le Service égalité. Brigitte Mantilleri y a fait l'introduction en exposant les aspects internationaux de la lutte pour les droits des personnes et de la culture grâce au monde universitaire notamment.</p> <p>Participation : 80 personnes</p> |
| 25 juin | Ecole d'été
Human rights, gender and alterity | <p>« Human rights, Gender and Alterity » The second edition of the Summer School is a unique transdisciplinary course is aimed at students and practitioners from all academic backgrounds and will enable participants to critically engage with human rights from a gender and a decolonial perspective. Joint Summer School between the University of Geneva and the Graduate Institute of International and Development Studies – Geneva.</p> <p>Participation: 40 people</p> |
| 18 juin | Projection
Interreg PILE | <p>« EGAL'IT », vidéo fiction (14') est le fruit d'une collaboration entre le Service Egalité et le Centre d'Accueil des Demandes de la Division STIC suite à l'atelier mené par Nicole Aballea, spécialiste en management public, le 7 février 2018. La vidéo illustre de manière humoristique le management innovant de la mixité et de la diversité au travail dans le cadre du Projet Interrégional Laboratoire de l'Egalité - PILE. Projection publique dans le hall d'Uni Dufour.</p> |

Participation : 50 personnes ont assisté à l'événement de lancement, la vidéo a été aussi envoyée par UniList aux 4000 collaboratrices et collaborateurs de l'UNIGE

18 juin Présentation
LGBTIQ+

« **Premier congrès annuel des personnes LGBT+ au travail et leurs alliés** » organisé avec des professionnels francophones qui a eu lieu à Montpellier. Ferdinando Miranda, chargé de projets du Service égalité est intervenu en vidéo-conférence. Il a eu pour vocation de regrouper des expert-es LGBT+ pour partager leurs stratégies et leurs expériences en matière d'égalité et d'inclusion pour les personnes LGBT+ sur leurs lieux de travail. Cela comprend bien sûr toutes les questions relatives à l'orientation sexuelle, identité et expression de genre.

Participation : 50 personnes

JUILLET

2-6 juillet Ecole d'été
Formation

« **Prejudice, discrimination and the diversity challenge** »

This summer school brings together experts and students from different countries to examine the origins and the consequences of prejudice. Where does prejudice come from? How do prejudice and discrimination affect people's achievements, performances, and well-being? How can institutions reduce prejudice? How do laws prevent prejudice and protect minorities? What are the advantages of the inclusion of minority groups in the labor market?

Lectures from keynote speakers in social psychology, talks in law and economy, class discussion, and group presentations. It will focus on contemporary cases of prejudice based on various group memberships and stigmatizing attributes, such as race, religion, gender, sexuality, age, social class, disability, and unemployment.
Participation : 30 people

4 juillet Panel
PILE Interreg

Dans le cadre de l'école d'été « Prejudice, discrimination, and the diversity challenge », le Service égalité de l'Université de Genève, en partenariat avec le Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de prévention des violences domestiques (BPEV), et la Fédération des Entreprises Romandes (FER-Genève) organise la discussion «Diversity & inclusion in the workplace: Best practices!» au sein de la FER.

Des spécialistes des ressources humaines et des services de diversité/inclusion discuterons de leur pratique en matière de diversité, d'inclusion, et d'égalité sur le terrain.

Participation : 150 personnes

7-8 juillet Installation/stands
Sciences, sexes et
identités

« **C'est parti mon Cli-Cli** » - installation scientifique et artistique dans le cadre du projet "Sciences, sexes, identités", dans le cadre de la Nuit de la Science 2018 Le clitoris est aujourd'hui encore souvent oublié des livres médicaux, contrairement à son homologue masculin, le pénis. Cette inégalité de traitement est à l'origine d'une mise en lumière du clitoris par une sculpture gonflable fruit d'une collaboration entre artistes et scientifiques. Au travers d'ateliers, de conférences rapprochées, d'observations au microscope, le public a découvert, entre autre, son anatomie et son histoire. En explorant l'origine commune des organes génitaux féminins et masculins, il a été démontré qu'en terme de sexe, de genre et de sexualité, deux cases ne suffisent pas.

Participation du Service égalité.

Participation : 4000 personnes tout au long de la journée

AOÛT

20-22 août Colloque
#uniunie

10th Gender Equality in Higher Education Conference à Dublin.

Lors de la présentation « United universities against sexism and sexual harassment », Brigitte Mantilleri, directrice et Klea Faniko, chargée de projets du Service égalité ont présenté la campagne #uniunie contre le harcèlement. La campagne a été applaudie par la 50aine de représentant-e-s des universités européennes.

Participation : 80 personnes

« **Mentoring programs for academics** » Olivia Och, chargée de projets du Service égalité a représenté l'association européenne de Mentorat Eument-net et l'Université de Genève pour la promotion des programmes de mentorat dans les carrières académiques féminines.

Participation : 40 personnes

SEPTEMBRE

3-4 septembre Colloque
LGBTIQ+

«**Savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ** » organisé dans le cadre du projet international de recherche SAVIE-LGBTQ - en partenariat avec l'Institut des Etudes genre de l'Université de Genève, l'Association faïtière Familles arc-en-ciel, la Fédération genevoise des associations LGBT.

Ce symposium international a réuni à l'Université de Genève des expert-e-s d'ici et d'ailleurs autour des questions d'inclusions et d'exclusions des personnes LGBT et de leurs familles. Deux journées destinées aux chercheurs et chercheuses mais également aux professionnel-le-s (éducation, social, travaillant avec les jeunes et familles, travaillant dans les institutions publiques), aux étudiant-e-s et à toute personne intéressée pour faire l'état des lieux des recherches et des savoirs internationaux, prendre connaissance des réalités des personnes LGBT, ainsi que des lacunes et avancées juridiques sur ces questions. Ferdinando Miranda, chargé de projets au Service égalité a participé à ces deux journées.

Participation : 40 personnes

11-14 septembre Séance d'info et stands

[Welcome Days](#)

Participation aux **Welcome Days de l'UNIGE**.

Les membres du Service égalité se sont relayés toute la semaine entre le stand et la présentation orale d'accueil dans l'amphi U600.

Participation : environ 3000 personnes

OCTOBRE

1^{er} octobre Programme égalité
[Prix Genre](#)

Cérémonie de remise des Prix Genre de la main la professeure Brigitte Galliot, vice-rectrice, un public nombreux venu écouter les présentations ainsi que les membres du jury et des partenaires égalité de l'UNIGE.

Ludovica Anedda | Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation | « Gender and education: A controversial relationship. Analysis of the implementation of educational projects for gender equality in the Italian context » travail de Master.

Violaine Duc | Faculté des lettres | «Meret Oppenheim. Stratégies de légitimation dans le cercle surréaliste parisien» travail de Bachelor.

Elise Ehalt, Louison Manzoni, Lysiane Sublet et Claudia Alejandra Teran Escobar | Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation | « Sexisme bienveillant » travail de Master.

Clotilde Faas | Faculté des lettres | « Les trümmerfrauen [femmes des décombres] de Berlin entre 1945 et 1947: leur représentation dans la presse des zones alliées et soviétique et la conception du genre dans l'après-guerre » travail de Master.

Octavio Paez Granados | Faculté des lettres | « Ano castrado, ano imán, ano locus amoenus : Las relaciones anales de Francisco de Quevedo » travail de Master.

Noémie Schorer | Faculté des sciences de la société | « L'invisibilisation sociale des lesbiennes dans les institutions de la santé sexuelle » travail de Bachelor.

Participation : 70 personnes

4 octobre Conférence
12-14 de l'égalité **« Egalité et inégalités en Amérique latine: Réflexions d'une historienne »** Intervention de la professeure Aline Helg, UNIGE

Cette présentation revient sur les inégalités fondamentales—race, genre, classe et ethnicité—des sociétés latino-américaines avant d'examiner plusieurs tentatives de briser les carcans coloniaux et le plafond de verre républicain. En puisant dans ses recherches, Aline Helg mettra en lumière les stratégies élaborées par des femmes et des hommes exclus ou marginalisés par la loi et les structures socioéconomiques pour faire entendre leur voix, parfois avec succès. Dans le cadre de la Semaine de la démocratie 2018.

Participation : 35 personnes

4 octobre Programme égalité
Mentorat relève **« Présentation de mes recherches »** les mentees ont pu découvrir et interagir sur les présentations des travaux et objectifs de chacune, en présence des mentores du programme. La professeure Frauke Mueller, ancienne mentore du programme, a présenté les éléments clefs pour une présentation réussie lors d'un colloque international.

Participation : 12 personnes

12 octobre Atelier
Journée de la relève Deuxième partie de la Journée de la relève 2018 constitué d'un atelier « Bien se préparer pour réussir son avenir professionnel » Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité a présenté les clefs essentielles pour un réseau international étoffé.

Participation : 25 personnes

18 octobre Exposition
LGBTIQ+ « Continuum Récits et Savoirs LGBTIQ+ » du 19 octobre 2018 au 18 janvier 2019

Vernissage de l'exposition qui invite le public à rejoindre un «continuum» qui décrit les réalités LGBTIQ+ et qui interroge la manière dont le savoir scientifique y apporte des réponses.

Les portraits photographiés par Neige Sanchez, les différents récits des personnes LGBTIQ+ et les éclairages scientifiques sur ces thématiques sont entremêlés autour de neuf axes. Une occasion pour réfléchir à nos réalités et imaginer nos

existences au-delà de toute case sociale prédéfinie et/ou discriminante.

Avec la participation de: Nathalie Fontanet, conseillère d'État, République et Canton de Genève, Sandrine Salerno, conseillère administrative, Ville de Genève, Brigitte Galliot, vice-rectrice, UNIGE. Brigitte Mantilleri, directrice, Service égalité UNIGE et Ferdinando Miranda, commissaire de l'exposition, chargé de projets, Service égalité UNIGE

Participation : 100 personnes

23 octobre	Workshop swissuniversities	Participation de Fabienne Giachino et Juliette Labarthe du Service égalité au workshop organisé par swissuniversities à Berne traitant de la thématique du Reporting annuel pour le P-7 Egalité des chances et développement des hautes écoles.
25 octobre	Exposition LGBTIQ+	Métamorphoses : Performance de Remy da Costa et Magali Le Mens. Un être se transforme par le biais du maquillage sous les yeux de l'assemblée. De courts extraits de textes littéraires, de manuels ou d'essais faisant percevoir les innombrables aspects de l'usage du maquillage sont lus pendant tout le temps de la performance. Participation : 20 personnes
25 octobre	Exposition LGBTIQ+	Visite guidée publique de l'exposition « Continuum Récits et Savoirs LGBTIQ+ » menée par Ferdinando Miranda, chargé de projets au Service égalité. Durée: 1h, sans inscription Participation : 10 personnes
25 octobre	Atelier DCC	« How to find the optimal job that suits you by using what you are truly best at » organisé par Natacha Rault du Welcome center pour les personnes vivant en situation de carrières duales. Workshop animator: Sabine Eve Baerlocher is the director of Active Synapses. Using the StrengthsFinder is a springboard to excellence. Stop pointing out what you might consider as weaknesses and focus on your real talents. Give up your limiting beliefs and discover your own area of excellence and, if you are reconsidering your career path, Participation : 17 personnes
29 octobre	Exposition LGBTIQ+	Precarious desires: human rights and LGBTQI+ advocacy In conversation with Ratna Kapur, professor of feminist legal theory, Queen Mary University of London

The India Supreme Court recently decided to decriminalize homosexuality. In a discussion about pursuits of human rights, LGBTIQ+ advocacy and governance, and 'precarious desires', Ratna Kapur argues that rights-based pursuits may confer recognition and legibility, but also reproduce the normative framework in which precarity and precarious identities are addressed. Does LGBTIQ+ governance define subjects in terms of markets and consumers, transforming the 'unhappy queer' into a 'happy queer subject'?

En partenariat avec la Summer School « Human Rights, Gender and Alterity »

Participation : 15 personnes

NOVEMBRE

8 novembre Exposition
LGBTIQ+

Pourquoi une loi sur les violences et les discriminations en raison du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre ou de l'expression de genre ?

Laura Russo et Nicolas Tamayo, étudiant-e-s de la Law Clinic de l'UNIGE, ont rédigé un avant-projet de loi cantonale, dans le cadre d'une collaboration avec le BPEV, sur le Projet de loi sur les violences et les discriminations en raison du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre ou de l'expression de genre. Discussion avec Djemila Carron et Nicolas Tamayo Lopez de la Law Clinic de l'UNIGE et Colette Fry, Directrice du Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de la prévention des violences domestiques (BPEV), modération par Ferdinando Miranda, chargé de projets au Service égalité.

Participation : 30 personnes

8 novembre Journée Futur en
tous genres
Interreg PILE

La journée **Futur en tous genre** s'adresse aux élèves scolarisé-e-s en 7P Harmos. L'UNIGE a le plaisir de proposer un programme découverte aux enfants des collaborateurs et collaboratrices. Les enfants sont invités, le temps d'une matinée, à participer à des ateliers ludiques et originaux dans différents groupes de recherche de l'institution ainsi qu'à un **atelier de sensibilisation aux questions de l'égalité** professionnelle encadré par Klea Faniko, chargée de projets au Service égalité. Événement organisé cette année dans le cadre du projet Interreg PILE avec Animasciences. Dans l'après-midi, un atelier du même type a été organisé pour les enfants des collaborateurs/trices des TPG.

Participation : 70 personnes

9 novembre	Exposition Continuum LGBTIQ+	<p>Visite guidée de l'exposition de l'exposition « Continuum Récits et Savoirs LGBTIQ+ » réservée aux participant-e-s de la formation continue : « Développer un milieu de travail inclusif : management de la diversité et droits LGBT », mené par Ferdinando Miranda, chargé de projets au Service égalité UNIGE.</p> <p>Participation : 10 personnes</p>
13 novembre	Table ronde 12-14 de l'égalité	<p>Recrutement & diversité : recruter sans biais de genre. A l'occasion de l'événement « Libérez vos idées : semaine de l'entrepreneuriat » le Service égalité organise une table ronde autour des biais de genre lors des recrutements. Est-ce que les membres du jury évaluent de la même façon les candidatures des femmes et des hommes ? Comment les processus de recrutement sont-ils influencés par les biais de genre ? Comment pourrait-on les contrer ?</p> <p>Projection de la vidéo "Biais de genre dans le recrutement", produit par l'Instituto CERCA (7.59').</p> <p>Panel : Emmanuelle Badu, Swisscom, Lionel Berthier, BNP Paribas, Marie Besse, professeure et membre de la Délégation à l'égalité, UNIGE, Elisa Kogej, IBM Geneva, Marie-France Tschachtli, Crédit Suisse.</p> <p>Modération : Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité, UNIGE. Klea Faniko, chargée de projet au Service égalité et chargée de cours, UNIGE.</p> <p>Participation : 70 personnes</p>
15 novembre	Séance KOFRAH	<p>Brigitte Mantilleri et Juliette Labarthe participent à la retraite KOFRAH – Netzwerktreffen P-7 «Kooperationsprojekte» Le projet de coopération « 100 femmes et des milliers d'autres », mené en partenariat avec l'EPFL, l'USI et la HES-SO et pour lequel l'UNIGE est leading house est présenté et rencontre beaucoup d'enthousiasme.</p> <p>Participation : 50 personnes</p>
15 novembre	Exposition Continuum LGBTIQ+	<p>Savoirs, pouvoirs et résistances autour des sexualités avec Francesca Arena, historienne de la médecine et du genre, iEH2, et Isabelle Sentis, co-fondatrice de Queer Code, modération par Ferdinando Miranda, chargé de projets au Service égalité UNIGE.</p> <p>De quelle manière atour des sexualités s'est construite au fil de l'histoire une hiérarchisation des savoirs -notamment médicaux- qu'ont visé à établir une frontière entre le normal et le pathologique ? Cela a été la question clé de ce débat. Les formes de résistance qui permettent de sortir des impasses et des contraintes normatives ont été aussi évoquées.</p> <p>En partenariat avec les associations : <i>Lestime</i> et les <i>Sans Pages</i>.</p>

Participation : 35 personnes

20 novembre	Exposition Continuum LGBTIQ+	Droits des personnes trans*. Etat de la situation et évolutions à venir Discussion entre Lynn Bertholet, activiste trans*, et Camille Vallier, co-responsable de la <i>Law Clinic</i> sur le droit des personnes vulnérables. Ensemble, elles passent en revue un certain nombre de questions liées à une transition et aux catégories légales « femme » et « homme », en interaction avec le public. En partenariat avec l'association <i>EPICÈNE</i> et la <i>Law Clinic</i> sur le droit des personnes vulnérables de l'Université de Genève Participation : 30 personnes
20-25 novembre	Exposition Interreg PILE	Ose tes rêves - Egalite et diversité: dessine demain! Le Bureau cantonal de la promotion l'égalité et le Service égalité de l'Université de Genève et l'Université de Franche-Comté invitent le jeune public de la Cité de métiers à imaginer leurs métiers. Ce projet vise à promouvoir la mixité professionnelle, la diversité ainsi que la déconstruction de stéréotypes de genre et/ou de classe en lien avec l'orientation professionnelle. 8 capsules vidéo ont été créées par la réalisatrice Géraldine Rod, spécialisée dans la vulgarisation scientifique. Les vidéos sont disponibles sur notre page internet et sur les réseaux sociaux dès le 20 novembre 2018. Il s'agit d'une ingénieure, d'une doctorante en mathématiques computationnelles, d'une informaticienne, d'une apprentie carrossière tôlière, d'un homme sage-femme au CHUV, d'un enseignant en école primaire, d'un apprenti horticulteur. Le stand "Ose tes rêves" proposa, tout au long de la semaine, des activités ludiques et didactiques. Plus de 1500 jeunes ont participé activement. Participation : 9000 personnes tout au long de la journée
21 novembre	Stand Nuit des carrières Interreg PILE	« Equality quizz » du Service égalité proposait un espace dynamique pour s'amuser à comprendre comment et pourquoi l'égalité et la diversité sont des clés principales pour entrer dans les entreprises d'aujourd'hui. Dans le cadre de la Nuit des carrières mise en place par le Carrière Center de l'Université. Participation : 80 personnes

22 novembre Exposition
Continuum
LGBTIQ+

Les familles arc-en-ciel en Suisse: modalités de conception des familles et situation légale

Panel : Marta Roca i Escoda, sociologue à l'UNIL, Catherine Fussinger, mère de deux enfants nés grâce à une IAD, Association faîtière Familles arc-en-ciel, Nicolas Ozelley, papa de jumeaux nés de GPA, Association faîtière Familles arc-en-ciel. Modération par Ferdinando Miranda, chargé de projets au Service égalité UNIGE

Participation : 20 personnes

26 novembre Exposition
Continuum
LGBTIQ+
12-14 de l'égalité

Qui parle pour les corps ? Réappropriations d'hier et de demain

Panel : Rina Nissim, médecin autrice et fondatrice des éditions Mamamélis, Dre Céline Brockmann en charge du projet « Sexe, genre et identité » au Bioscope et le professeur Bruno Strasser, didactique des Sciences UNIGE. Modération : Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité.

Rencontre dans le cadre de l'exposition « Continuum » autour des mouvements historiques de réappropriation et de self-help, de leur actualité pour les mouvements féministes aujourd'hui, et des expertises scientifiques et profanes du corps.

Participation : 40 personnes

DECEMBRE

4 décembre Colloque
LGBTIQ+

Midi du Développement Durable : des projets LGBT soutenus par la Ville de Genève

Evénement organisé par le Service égalité. Avec Anne Arvy, coordinatrice du projet Asile LGBT et Miguel Limpo, chargé de projet Aîné-e-s LGBT, Guillaume Mandicourt, chargé de projet LGBTI au Service Agenda 21 - Ville durable de la Ville de Genève et Ferdinando Miranda chargé de projets au Service égalité UNIGE.

Evénement réservé au personnel de la Ville de Genève ainsi qu'aux personnes travaillant dans le secteur public genevois (communes, canton, université).

En partenariat avec le Service Agenda 21 – Ville durable de la Ville de Genève

Participation :30 personnes

6 décembre	Colloque DCC	<p>Dans le cadre de la journée du « International Dual Career Network », Natacha Rault, chargée des projets pour les carrières duales du Welcome center UNIGE, a organisé un atelier « how to start your own business in Switzerland ». Avec le soutien du service égalité.</p> <p>Participation : 30 personnes</p>
13 décembre	Colloque #uniunie contre le harcèlement	<p>Violences sexistes et sexuelles dans l'enseignement supérieur et la recherche: de la prise de conscience à la prise en charge. A l'Université Paris Diderot, journée accueillant des délégué-e-s égalité au niveau international, échanges autour des campagnes contre le harcèlement. Intervention applaudie de Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité UNIGE.</p> <p>Participation :100 personnes</p>
14 décembre	Exposition LGBTIQ+	<p>Visite guidée publique de l'exposition « Continuum Récits et Savoirs LGBTIQ+ », animée par Ferdinando Miranda chargé de projets au Service égalité UNIGE</p> <p>Durée: 1h, sans inscription</p> <p>Participation : 10 personnes</p>
	Exposition Interreg PILE	<p>Vernissage de l'exposition « 50 portraits pour la mixité », une exposition de portraits dans le cadre du projet PILE, porté conjointement par l'UFC et l'UNIGE. Ce projet vise à sensibiliser l'égalité et la mixité dans les filières et les métiers. Cinquante étudiant-e-s de l'IUT Belfort Montbéliard ont pris la pose devant l'objectif du photographe Olivier Perrenoud et nous racontent leur futur projet professionnel. Les vidéos « Ose tes rêves » sont également projetées dans ce cadre. Juliette Labarthe et Fabienne Giachino du Service égalité ont pris part à cet événement et aux discussions qui ont suivi.</p> <p>Participation : 40 personnes</p>

Publications

La campagne #uniunie contre le harcèlement

Présentation de la Campagne #uniunie contre le harcèlement qui a débuté le 21 novembre 2017 avec affiches, cartes postales, slogans au sol, des brochures en anglais et français, site internet, gobelets, pins aux couleurs des facultés et des événements dans les bâtiments de l'université, dans le but de sensibiliser la communauté universitaire sur le poids du silence autour du sexisme, de ces méfaits et de sa réalité au quotidien. Cette Campagne volontairement directe a amenée à la discussion, les brochures ont déjà été rééditées, les affiches et le slogan au sol qui s'essouffent sont retirés au fur et à mesure. La campagne #uniunie continue et évolue dans le temps.

L'adresse confidentielle confiance@unige.ch reçoit toujours des demandes.

De nombreuses institutions ont pu bénéficier d'une campagne inspirée de celle de l'UNIGE en travaillant avec l'agence de communication qui en est à l'origine. Les affiches restantes et cartes postales ont été largement distribuées aux personnes, associations et institutions demandeuses.

Les présentations et les recommandations ont été faites alternativement par :

Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité,

Dre Klea Faniko, chargée de recherche en psychologie sociale, autrice de la recherche sur le sexisme à l'université.

Pour l'année 2018 :

22 février	Service de la recherche	UNIGE
7 mars	« Prévention de la violence fondée sur le genre dans les espaces publics notamment dans les universités".	Tunis
13 Mars	BPEV	BPEV
27 Mars	Université Catholique de Louvain	Visioconférence
27 mars	Woman@thetable	Maison de la Paix
10 Avril	Biotech	Campus Biotech
12 Avril	FAPSE, cours de psychologie sociale	Uni Mail
16 avril	Faculté de droit, cours de Prof. Tanquerel	Uni Mail
26 Avril	GSEM	GSEM
30 avril	IHEID	Maison de la Paix
7 juin	CERN	CERN
14 juin	SEVEN	Palais des Nations

20-22 septembre	10th European Conference on Gender Equality in Higher Education	Trinity College, Dublin
-----------------	---	-------------------------

Séances de travail / égalité au sein de l'UNIGE

Délégation à l'égalité – suivi des procédures de nominations professorales

Les Délégué-e-s participent à l'ensemble des commissions de nomination pour des postes professoraux (PO/PAS/PAST). Le ou la représentante de la Délégation veille à ce que toutes les candidatures soient traitées de façon équitable, au respect de l'égalité des chances entre femmes et hommes, à l'application de l'article 13 al. 3 de la LU et à l'application des directives du Rectorat sur les modalités des procédures de nomination. Enfin il ou elle rédige et transmet à la fin de la procédure une lettre au doyen ou à la doyenne attestant de la conformité ou non de la procédure, ainsi qu'un rapport détaillé à l'intention du Rectorat.

En 2018 le travail de la Délégation représente : 54 procédures en cours sur l'année, 29 rapports rédigés, 6 séances de travail.

Commission de l'égalité

Mission

La commission égalité est un organe de réflexion et de concertation sur la promotion des carrières féminines à l'UNIGE. Elle réunit des professeur-e-s président-e-s des commissions égalité facultaires et/ou membres de la Délégation à l'égalité.

De plus, afin d'ancrer ce travail dans un réseau plus vaste de spécialistes du domaine, des représentantes du Département de l'instruction publique (DIP), du Bureau de l'égalité cantonal (BPE), de l'Institut des Etudes genre et un-e représentant-e du corps étudiant sont invités à siéger lors des séances. La présidence est confiée au membre du Rectorat chargé du dicastère de l'égalité, ce qui permet un échange au plus haut niveau. La directrice et son équipe étant là pour l'expertise, l'organisation des séances et leur suivi.

La Commission de l'égalité de l'Université de Genève s'est réunie les 29 mars et 16 octobre 2018.

Plus d'information sur le site internet égalité et nos réseaux sociaux :

Site internet égalité : www.unige.ch/egalite/

Facebook : [@unigeegalite](https://www.facebook.com/unigeegalite)

Instagram : [@egaliteunige](https://www.instagram.com/egaliteunige)

Twitter : [@egaliteunige](https://twitter.com/egaliteunige)

Impressum

Service égalité
Uni Dufour
24, rue du Général-Dufour
1204 Genève

022 379 12 68
egalite@unige.ch

www.unige.ch/egalite
[www.fb.com/unigeegalite](https://www.facebook.com/unigeegalite)
[@egaliteunige](https://www.instagram.com/egaliteunige)

Service égalité : Brigitte Mantilleri, directrice
Equipe : Sabrina Bracaloni-Ruotolo, Klea Faniko, Fabienne Giachino, Juliette Labarthe, Ferdinando Miranda, Olivia Och, Pauline Westerbarkey.

Rédaction : Service égalité
Graphisme : Service égalité & Pierre Lehmann

#UNIVIE

contre le harcèlement