

Rapport d'activités 2016

ÉGA
ITÉ



Rapport d'activité 2016



**UNIVERSITÉ
DE GENÈVE**

SERVICE ÉGALITÉ

L'année 2016 a été riche en événements.

Elle est aussi marquée par le bilan positif concernant le premier Plan d'actions égalité 2013-2016 de l'UNIGE. Et puis la rédaction du second Plan d'actions égalité 2017-2020, lequel a été accepté avec les félicitations du jury par swissuniversities. Faisant le lien entre ces deux documents, l'étude « Carrière académique à l'Université de Genève : le facteur humain » de la Dr Klea Faniko annoncée dans le premier plan d'actions qui démontre que le sexisme est bien présent au sein de notre institution et permet l'annonce d'un focus harcèlement pour la période suivante et le lancement d'une campagne de sensibilisation.

Evénements égalité 2016

FÉVRIER

24 février Conférence **L'exil et la séparation**, François Ansermet, professeur de pédopsychiatrie, organisée par Sofia Guaraguara, Psychologue FSP (association rencontre-encuentro et AGPSY). Avec le soutien du Service égalité UNIGE.

Participation : 150 personnes environ

MARS

7 mars Atelier
Dual Career Outils internet pour une recherche d'emploi. **How do you search for relevant information on the internet when you are looking for a job?** Atelier organisé en collaboration avec le Welcome center..

8 mars Séance
annuelle
Journée internationale des droits des femmes **Les professeures à l'honneur** : comme chaque année le Rectorat invite les professeures UNIGE pour un petit-déjeuner convivial et thématique qui permet une rencontre fructueuse et dynamique. Organisé par le Service égalité. Invitée : Marylène Lieber : « C'est quoi le sexisme ? »

Participation : 30 personnes

Stands dans le Hall de Uni Mail durant toute la journée avec diverses **associations étudiantes** engagées et partenaires.

Projection à la faculté des Sciences : Femmes et professeures, réalisé par Léo Charosky, étudiant et membre de l'association des étudiant-e-s en sciences. Ce court-métrage qui présente les professeures de sciences au travers de leurs cursus fut soutenu par la Commission égalité de la Faculté des sciences.

Participation : 60 personnes environ

- 9 mars Projection **Projection du film *Drôle de genre*** de Jean-Michel Carré par la Commission égalité de la FPSE. La projection fut suivie d'une discussion avec le réalisateur et deux chercheuses et enseignantes UNIGE : Isabelle Collet - Sciences de l'éducation et Klea Faniko - Psychologie sociale. Le Service égalité et les activités culturelles ont également contribué au financement de la soirée.
- Participation : 50 personnes environ
- 11 mars FIFDH **Projection** : Un film, un sujet, débat au théâtre de Poche: *Lumière sur la violence conjugale* de Richard Dindo. Modération : Brigitte Mantilleri. Avec la participation : Service égalité UNIGE, Comédie de Genève, Fondation Emilie Gourd et RTS. En écho à la pièce *Un conte cruel* de Valérie Poirier au Théâtre de Poche du 22 février au 13 mars.
- Participation : 120 personnes environ

AVRIL

- 7 avril Colloque **Carrières académiques** ***Academic careers : The factors that cause inequality***, avec les professeures Naomi Ellemers et Belle Derks de l'Université d'Utrecht (NL). Accueil par le professeur Guido Gendolla, président de la section de psychologie, UNIGE et Klea Faniko, chercheuse avancée aux universités de Utrecht et Genève. Modération : Brigitte Mantilleri
- Participation : 80 personnes environ
- 14-15 avril Atelier **REGARD** ***Élaborer un dossier d'enseignement et Se présenter à une soutenance de thèse.*** (1^{ère} partie)
- Participation : 12 personnes par ateliers
- 15 avril Colloque **Harcèlement** ***Le harcèlement sexuel à l'université : pistes de réflexions sur un sujet tabou.*** Événement organisé par le Collectif d'étudiant-e-s en lutte contre les violences sexistes et le harcèlement sexuel (CELVS) et soutenu par le Service égalité.
- Interventions notamment de Klea Faniko, collaboratrice scientifique à la FPSE *Sexisme dans le monde académique ? L'état des lieux à l'Université de Genève* et de Coline de Senarclens *Autour de l'expérience militante.*
- Participation : 50 personnes environ
- 25 avril Atelier **Dual Career** ***Answering Difficult Interview Questions : What makes the Swiss tick?***
- Participation : 18 personnes

MAI

- | | | |
|--------|---|--|
| 10 mai | Table ronde | <i>Les mots pour le dire, de l'invisibilité à la reconnaissance par le langage</i> , dans le cadre de la campagne Ville de Genève contre l'homophobie et la transphobie .

Participation : 170 personnes environ |
| 12 mai | Programme
Mentorat relève | Lancement du programme annuel: première rencontre entre mentores et mentees.

Participation : 40 personnes |
| 17 mai | Stands

Journée mondiale de lutte contre l'homophobie et la transphobie | Journée de présentation et d'information dans le hall d'Uni Mail avec les groupes d'action ; Be You Network, la Fédération genevoise des associations LGBT, les Indociles, la Law Clinic, Nomoslab, Think Out, et Agenda 21 – Ville durable.

Participation : environ 400 personnes |
| 23 mai | Atelier

Dual Career | <i>Re-inventing yourself: Consider career alternatives</i> |

JUIN

- | | | |
|--------|---|---|
| 7 juin | 12-14 de l'égalité

Egalité salariale | Première suisse, l'UNIGE pointe ses inégalités salariales, présentation des résultats de l'étude <i>Analyse de l'égalité salariale entre femmes et hommes à l'Université de Genève</i> . Présentation de l'étude en présence d'Yves Flückiger, Recteur et Vahan Garibian, chercheur et auteur du rapport ainsi que de la communauté universitaire et journalistique.

Participation : 50 personnes |
|--------|---|---|

9 juin	12-14 de l'égalité Formation continue	Présentation des outils de formation continue Possibilités de carrière ? à l'attention du personnel administratif et technique (PAT), avec les interventions de Marie-Claire Cors Huber, directrice DIRH UNIGE et de Brigitte Mantilleri, directrice Service égalité. Participation : 60 personnes
15 juin	Programme Professeures	Délai pour déposer une candidature pour une passerelle de niveau professoral pour des chercheuses avancées de l'UNIGE ou d'autres institutions de tous les domaines pour plus d'information : https://www.unige.ch/rectorat/egalite/programmes/professeure-egalite/
21 juin	Remise de prix Subside tremplin	Le 12-14 fait la fête. Remise des Subsides tremplin par le recteur Yves Flückiger aux lauréates: Marwa Abdel Aziz, Elisa Banfi, Giulia Cusin, Carmen Delgado Luchner, Mélissa Fardel, Lorraine Fisch, Anja Grujovic Karametaxas, Xenia Elisa, Clara Kulich, Séverine Le Faucheur, Magali Le Mens, Léa Signer. Participation : 70 personnes
24-25 juin	Convention Wikipedia	En Espagne, lors de la Wikimania international convention , les résultats exceptionnels des ateliers égalité UNIGE <i>Wikipedia, let's fill the gender gap</i> ont été recensés parmi les "projets les plus cool" de l'année, ce qui constitue une reconnaissance internationale inattendue et réjouissante. Participation : 2'000 personnes
24 juin	Conférence	L'exil et la guerre de Marie-Hélène Brousse, psychiatre et maître de conférences à l'Université de Paris VIII, en présence d'Esther Alder, maire de Genève, de Sofia Guaraguara, psychanaliste. Table ronde : Badia El Koutit, APDH, Christina Kitsos, affaires migratoires DIP, Brigitte Mantilleri, directrice Service égalité UNIGE, Nicolas Roguet, délégué à l'intégration. Participation : 150 personnes
28 juin	Atelier Wikipedia	Atelier Wikipédia qui parle de quoi? La clôture de la dernière série d'ateliers Wikipédia est constituée d'une présentation des articles publiés sur les différentes femmes renommées de Suisse romande qui ne figuraient pas encore dans l'encyclopédie en ligne. Participation : 28 personnes

JUILLET

- 6 juillet Colloque [Interreg PILE](#) Université de Franche Comté, *Intelligence collective et mixité, une valeur ajoutée pour la formation et la recherche* avec Claudine Hermann, co-fondatrice de la Plateforme européenne des femmes scientifiques (EPWS), Nicole Aballea, consultante en management et Brigitte Mantilleri, directrice Service égalité UNIGE, dans le cadre du **projet Interreg PILE**.
- Participation : 40 personnes

AÔUT

- 19-21 août Convention [Wikipedia](#) *WikiConvention* Paris : le Service de l'égalité UNIGE participe à l'événement dans le cadre du projet **Let's fill the Gender gap** et en fin de matinée, co-anime une table ronde sur la rédaction épiciène et la représentation des femmes dans le monde des médias, culture et arts.
- Participation : 90 personnes

SEPTEMBRE

- 12-14 septembre Colloque **European Network on Gender Equality in Higher Education** (Paris) Mise en lien de 500 praticien-ne-s, chercheurs et chercheuses, enseignant-e-s de plus de 30 pays autour des questions d'égalité de genre dans les hautes écoles et la recherche. Symposium : *Why simply adding women doesn't work: Some evidence-based solutions to promote gender-equality in science* organisé conjointement par la professeure Naomi Ellemers et Klea Faniko, Université d'Utrecht (NL). Les programmes de soutien à la carrière et le mentorat sont présentés par Brigitte Mantilleri
- Participation : 70 personnes environ
- 14-17 septembre Colloque [International Workshop for young Researchers](#) **L'évaluation dans la recherche en sciences humaines et sociales.** L'évaluation en SSH est-elle spécifique? Quels sont les enjeux pour les carrières? Et pour les institutions dans un contexte de restriction budgétaire accru? La question de la qualité de l'évaluation constitua un des fils rouges de l'atelier. Intervention de Brigitte Mantilleri : **Is gender an issue in research assessment?**
- Participation : 45 personnes
- 20 septembre Remise de prix [Prix Genre](#) Cérémonie de remise du **Prix genre**. Présence de la vice-rectrice Micheline Louis Courvoisier et du comité de sélection. Micheline Calmy Rey a remis les Prix genre aux sept étudiant-e-s qui ont présenté leurs travaux en 180 secondes. Les lauréat-e-s : Lauriane Favez-GSI, Bachelor ; Sarah Destanne De Bernis-SdS, Bachelor ; Dana Madsen-Lettres, Bachelor ; Stéphane Mitchell-Lettres, Master ; Véronique Sidler-FTI,

Master ; Raphael Roux-Droit, Master ; Claire Camblain-SdS, Master.

Participation : 60 personnes environ

- 22 septembre Séance
Mentorat relève
- Séance 2: Présentation de mes recherches.** Chacune des mentees présente sa recherche en 5 minutes avec 3 slides au maximum, ensuite l'assemblée et les mentores commentent et proposent des améliorations, idées, contacts. La matinée s'est terminée par un repas commun.
- Participation : 20 personnes

OCTOBRE

- 4 octobre Atelier
REGARD
- Le dossier d'enseignement** par une conseillère pédagogique du SEA.
- Participation : 15 personnes
- 6 octobre Journée de la relève
- Chaque année, cette journée est organisée pour les personnes qui se lancent ou souhaitent se lancer dans l'aventure doctorale. Les programmes et les différents services de l'Université sont présentés. Brigitte Mantilleri a évoqué les programmes égalité UNIGE dédiés à la **relève féminine** et a co-animé avec le professeur en médecine Patrick Meraldi la construction des réseaux professionnels et de pairs lors d'un atelier.
- Participation : 180 personnes
- 6 octobre Atelier
REGARD
- Facilitation techniques for working groups**, par Siara Isaac, teaching support center EPFL.
- Participation : 15 personnes
- 13 octobre 12-14 de l'égalité
- Lancement d'un questionnaire visant à améliorer la visibilité médiatique des chercheuses, professeures et d'expertes universitaires. Agathe Chevalier, responsable de www.avisdexperts.ch à la RTS, a présenté le nouveau site, ainsi que le travail qui a été fait en collaboration avec les universités de Suisse romande. Avis d'expert-e-s rassemble toutes les contributions des universitaires romand-e-s sur les ondes radio et TV de la RTS.
- Participation : 30 personnes
- 17 octobre Atelier
Dual Career
- Global parenting**
- Participation : 15 personnes

28 octobre Atelier
REGARD **Se préparer à une soutenance de thèse**, Delphine Rinaldi, conseillère pédagogique au SEA.

Participation : 12 personnes

NOVEMBRE

4 novembre Atelier
REGARD **Budgets de recherche: construction, compréhension**, par Luc Gauthier, collaborateur scientifique Grants office de l'Université de Neuchâtel.

Participation : 18 personnes

11 novembre Atelier
REGARD **Devenir professeure, mettre toutes les chances de son côté !** Table ronde le matin avec deux des membres de la Délégation égalité UNIGE, Silvia Naef et Alan Williams, qui suivent les procédures de nomination professorales et Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité suivie l'après-midi d'un atelier filmé pour la préparation à la leçon d'épreuve, par Mallory Schaub, responsable du SEA.

Participation : 15 personnes

17 au 26 novembre Ateliers
Conférence
Formation
Théâtre

17 et 18 novembre : **Sexisme et stéréotypes** par Brigitte Grésy secrétaire générale du Conseil supérieur de l'égalité entre les femmes et les hommes (Fr). **Conférence suivie de l'animation de trois ateliers** pour différents publics : étudiant-e-s, Cité et hiérarchie académique.

Participation : 260 personnes

Biennale du genre

23 novembre : Théâtre du Grütli, **les Crocodiles des bords du Nil, lecture** mise en scène par Marie-Paule Ramo, spectacle suivie d'une discussion. Avec la participation de la Commission égalité de la Faculté des lettres.

Participation : 80 personnes

24 novembre : Conférence : **Carrière académique et sexisme à l'UNIGE** par Klea Faniko, chercheuse UNIGE et professeure assistante à l'Université d'Utrecht. **Sortie officielle de l'étude Carrière académiques à l'Université de Genève, le facteur humain** avec l'intervention du recteur Yves Flückiger.

Participation : 80 personnes

25 novembre : **Journée de formation : Violences de genre et école : de quoi parle-t-on ?** à l'attention des enseignant-e-s et encadrant-e-s du secondaire avec la participation de la Commission égalité DIP et du BPEV. Projet Interreg PILE.

Participation : 100 personnes

30 novembre Inauguration **Nouveau bâtiment du CMU, ouverture de la crèche *Lina Stern*** pour l'accueil de 57 enfants en horaires élargis. En présence des référent-e-s institutionnels ; Esther Alder, magistrate de la Ville de Genève, et Yves Flückiger, Recteur UNIGE et Brigitte Mantilleri, présidente de la Fondation du Secteur petite enfance Université.

Crèche
Lina Stern
CMU

Participation : 70 personnes

DÉCEMBRE

1-2 décembre Gender Group Le Service égalité de l'Université de Genève organise la **séance bisannuelle** de deux jours de travail. Les représentant-e-s des universités européennes membres du Gender Group de la LERU ont été accueilli-e-s par le Recteur, Yves Flückiger.

LERU

Participation : 20 personnes

Séances de travail

Délégation à l'égalité

Suivi des procédures de nominations professorales Les Délégué-e-s participent à l'ensemble des commissions de nomination pour des postes professoraux (PO/PAS/PAST). Le ou la représentante de la Délégation veille à ce que toutes les candidatures soient traitées de façon équitable, au respect de l'égalité des chances entre femmes et hommes, à l'application de l'article 13 al. 3 de la LU et à l'application des directives du Rectorat sur les modalités des procédures de nomination. Enfin il ou elle rédige et transmet à la fin de la procédure une lettre au doyen ou à la doyenne attestant de la conformité ou non de la procédure, ainsi qu'un rapport détaillé à l'intention du Rectorat.

En 2016 le travail de la Délégation représente : 34 procédures en cours sur l'année, 13 rapports rédigés, 4 séances de travail, le suivi et le soutien administratif.

Animation d'un atelier de formation « REGARD » : « Devenir professeure, mettre toutes les chances de son côté ! » (novembre 2016).

Commission de l'égalité

La commission égalité est un organe de réflexion et de concertation sur la promotion des carrières féminines à l'UNIGE. Elle réunit des professeur-e-s président-e-s des commissions égalité facultaires et/ou membres de la Délégation à l'égalité.

De plus, afin d'ancrer ce travail dans un réseau plus vaste de spécialistes du domaine, des représentantes du Département de l'instruction publique (DIP), du Bureau de l'égalité cantonal (BPE), de l'Institut des Etudes genre et un-e représentant-e du corps étudiantin sont invités à siéger lors des séances. La présidence est confiée au membre du Rectorat chargé du dicastère de l'égalité, ce qui permet un échange au plus haut niveau. La directrice et son équipe étant là pour l'expertise, l'organisation des séances et leur suivi.

La Commission de l'égalité de l'Université de Genève s'est réunie les 7 mars, 6 juin et 31 octobre 2016.

Relectures épïcène

Une vingtaine de documents sont relus par année, sur demande des services, unités, etc.

Impressum

Service égalité
Uni Dufour
24. rue du Général-Dufour
1204 Genève

022 379 12 68

Site internet égalité : www.unige.ch/egalite/
Facebook : @unigeegalite
Instagram : @egaliteunige
Twitter : @egaliteunige

Service égalité : Brigitte Mantilleri, directrice
Equipe : Sabrina Bracaloni, Klea Faniko, Fabienne Giachino, Juliette Labarthe, Ferdinando Miranda, Olivia Och.

Rédaction : Service égalité
Graphisme : Service égalité & Pierre Lehmann