



CONSEIL PARTICIPATIF DE LA FACULTE DES SCIENCES

Procès-verbal

de la séance du 17 octobre 2023

1. Excusé-es et invité-es :

Excusé : Dr Gariglio, M. Müller, Mme Souani, M. Audard

Invité-es : Pre Bonadonna, Pre Bordignon, Pr Renner, Pr Lätt, Pr Wolfender, M. Schaller, Mme Efrancey Dao, M. Zongo, M. Manfrini, Mme Vuille

2. Adoption du procès-verbal du 20 juin 2023

Le procès-verbal a été adopté à l'unanimité avec remerciements à sa rédactrice Mme Gilliéron

3. Election du président du CPF

- En l'absence du président du conseil participatif le Dr Gariglio, et selon le règlement, il est demandé au Dr Morgantini, de présider la séance en attendant que le nouveau vice-président soit désigné.
- Le Dr. Gariglio a préalablement annoncé sa candidature et a été élu à l'unanimité lors de cette séance.
- En raison du départ à la retraite du Pr Buchs, ce dernier est remplacé par le Pr Bouffanais du Département d'informatique, qui se présente brièvement aux membres du conseil. Le Pr Bouffanais a obtenu l'approbation unanime en tant que nouveau membre du CPF.
- Le conseil participatif accueille également : Mme Souani, M. Losito et M. Galantay, en tant que nouveaux membres représentants du corps étudiant.

4. Election des membres du bureau du CPF

Les membres du bureau ont été votés à l'unanimité comme suit :

Prof. S. Castelltort, Dr. S. Gariglio, M. S. Mueller, M. A. Grand

5. Election du vice-président du CPF

M. Grand s'est représenté et a été élu à l'unanimité.

M. Grand reprend la présidence de la séance en sa qualité de vice-président.

6. Présentation, concertation autour du nouveau bâtiment CSPM

La présentation a été faite par M. Manfrini adjoint au chef de projet et Mme Vuille géographe-urbaniste chez « Les Fmr » et est jointe au présent procès-verbal.

Le Pr Castelltort demande si la rénovation de l'école de physique actuelle était prévue dans le grand plan. La réponse indique effectivement une rénovation est envisagée, mais elle serait programmée après la construction du nouveau bâtiment, soit aux alentours de 2032.

Le Pr Soldati s'interroge sur la manière dont les résultats de ces phases seront communiqués. Mme Vuille explique que les résultats seront présentés dans un rapport transmis aux mandants. Elle précise qu'elle ne peut pas fournir davantage de détails pour le moment, indiquant que la communication doit encore être ajustée en fonction des résultats.

7. Présentation du projet sans-abrisme

La présentation est faite par M. Zongo, superviseur du projet et est jointe au présent procès-verbal.

Il a été demandé par la Pre Bordignon s'il existe des statistiques concernant les étudiants qui n'ont pas de logement. M. Zongo, indique qu'il n'y a pas de chiffres disponibles sur les étudiants sans logement, et à ce jour aucune demande n'a été faite à ce sujet.

8. Communications de la Doyenne

- **Open Access**

La Doyenne rappelle les avantages de l'Open Access pour les auteur-es, pour la communauté scientifique ainsi que pour la société. Afin d'encourager la publication d'articles scientifiques, de livres et de chapitres de livres en Open Access, en juin dernier, les critères d'éligibilité ont été élargis à l'ensemble des collaborateurs/trices de l'UNIGE avec une prise en charge désormais complète des frais de publication. Les détails sont disponibles sur la page web de la bibliothèque.

- **Etablissement de contrat à durée maximale pour les collaborateurs/trices sur fonds**

La Doyenne préconise que la durée des contrats d'engagements des CER sur fonds soit équivalente à la durée du projet. De ce fait, il ne sera plus nécessaire de faire des renouvellements chaque année et ainsi par la même occasion éviter la précarité et réduire le flux de dossiers en Sections et Départements.

- **Ecrits racistes**

Il a été constaté que des écrits antisémites et racistes ont été inscrits sur les murs de certains bâtiments de l'Unige.

Il est primordial, qu'en cas d'identification de tels agissements, d'informer et de transmettre les preuves au Rectorat. (M. Didier Raboud).

- **Plateforme parentalité**

La Doyenne évoque que dans le cadre des mesures en faveur de la parentalité et de la conciliation des vies à l'Unige, un nouveau site web a été créé à cet effet et recommande vivement aux sections et départements de le consulter ainsi que de communiquer l'information.

9. Présentation du plan quadriennal du Décanat

La Doyenne explique qu'avant même d'occuper son nouveau poste au sein du décanat, elle a commencé à rencontrer les Sections et Départements dès février. Elle a amorcé un processus de brainstorming, ce qui a conduit à des discussions sur divers projets, le tout dans une perspective organiciste.

La Doyenne projette un document, annexé à ce procès-verbal, présentant les différents dicastères des vice-doyens ainsi que la nouvelle vision, la mission et les valeurs du nouveau décanat.

La Doyenne annonce également qu'un plan d'action sera présenté progressivement, tout en exprimant son désir de renforcer la communication, comme la création d'une newsletter. L'objectif est d'améliorer la communication sur les activités menées au sein de la Faculté et pour la Faculté.

10. Vote sur la composition de la commission Egalité et Diversité

La composition a été votée à l'unanimité

11. Modification du règlement d'études général du doctorat ès sciences pour mise en conformité avec la charte du doctorat

La proposition a été acceptée à l'unanimité

12. Proposition de modification du règlement géomatique

La proposition a été acceptée à l'unanimité

13. Proposition de modification du plan d'étude du Master en sciences biomédicales

La proposition a été acceptée à l'unanimité

14. Annonce des divers
N/A

Axel Grand, Vice-président

cspm
ensemble



Démarche participative « CSPM ensemble »

Présentation au Conseil participatif
Séance du 17 octobre 2023

Ordre du jour

1. Contexte
2. Démarche participative « CSPM ensemble » : pourquoi ? Pour qui ?
3. Déroulement de la démarche participative
4. Prochains rendez-vous

1. Contexte

Pourquoi un futur Centre des sciences physiques et mathématiques (CSPM)?

- Dégradation des locaux existants, inadaptés aux exigences de la recherche et de l'enseignement d'aujourd'hui et de demain.
- Communauté universitaire, actuellement à l'étroit au sein des bâtiments de la Faculté des sciences.
- Concours d'architecture prévu en 2024 pour le futur CSPM et ses abords immédiats



2. Démarche participative « CSPM ensemble »

Pourquoi une démarche participative ?

- Inclure les « experts-es de l'usage » dans les réflexions sur ce projet
- Récolter les observations, ressentis et perceptions des différents publics à propos du secteur
- Faire émerger les besoins et attentes sur le futur CSPM et ses abords immédiats pour enrichir le projet des savoirs vécus



2. Démarche participative « CSPM ensemble »

Pour qui?

- Communauté universitaire
- Habitants-es du quartier
- Utilisateurs/rices du quartier



cspm ensemble

Quel Centre des sciences physiques et mathématiques (CSPM) de l'Université de Genève pour demain ?

On en parle...

La construction du nouveau Centre des sciences physiques et mathématiques de l'Université de Genève et le réaménagement de ses abords immédiats sont prévus sur la rive droite de l'Arve.

Une démarche participative vous est proposée. Prenez part à la discussion autour de ce projet en vue du concours d'architecture qui sera lancé en 2024. Toutes les voix comptent !

Pour en savoir plus
et vous inscrire



PROGRAMME
Démarche
participative

Les rendez-vous

2023

★ Samedi 11 novembre de 14h à 17h
Bâtiment Sciences II, 30, quai Ernest-Ansermet
Evènement de lancement
«CSPM ensemble»

Jeudi 30 novembre de 18h à 21h
Bâtiment Sciences II, 30, quai Ernest-Ansermet
Atelier imagé
«Repensons nos espaces extérieurs»

Jeudi 7 décembre de 18h à 21h
Bâtiment Sciences II, 30, quai Ernest-Ansermet
Atelier créatif
«Partageons nos espaces»

2024

La démarche continue !

Au programme:
parcours à vélo et à pied,
croquis itinérants,...



4. Prochains rendez-vous

Samedi 11 novembre 2023 de 14h à 17h
Evènement de lancement « CSPM ensemble »

Jeudi 30 novembre 2023 de 18h à 21h
Atelier imagé « Repensons nos espaces extérieurs »

jeudi 7 décembre 2023, de 18h à 21h
Atelier créatif « Partageons nos espaces »

➤ Lieu : Bâtiments Sciences II

PROJET SANS-ABRISME A L'UNIVERSITE DE GENEVE

CP Sciences - UNIGE

Mardi 17 Octobre – 16h30

Quentin ZONGO – superviseur du projet



Contexte

❖ **Réalité du sans-abrisme à Genève :**

- Un nombre de **personnes sans-abris en croissance**, estimé à environ 730 (*Bonvin, Waltz & Vogel, 2021*)
- Hébergement limité : **nombre de places en diminution** suite aux récentes crises (Covid-19, guerre)
- Besoin d'une **politique publique commune** (canton, villes, structures et associations à Genève)

❖ **Le sans-abrisme au sein de l'UNIGE :**

- **Fréquentation régulière** et ponctuelle des sites universitaires (ex: Uni-Mail, Bastions, CMU)
- Plusieurs incidents mineurs, une prise de contact et une gestion difficile
 - Utiliser l'expérience des **étudiant-es Covid Angels** pour tenter une nouvelle approche

Contexte

❖ Historique du projet

Fin d'année 2020

- Collaboration entre STEPS et Service social de la Ville de Genève (SOC)

Nov. 2020 et fév. 2021

Sensibilisation des agents de gardiennage UNIGE

Mars 2021

Présentations en Recto-fac et CRD

Fév. à mai 2022

Préparation de la phase pilote

Juin à Août 2022

Mise en place de la phase pilote

Octobre 2022 - Actuellement

Phase de développement

En cours

Projet sans-abrisme à l'UNIGE : objectifs

❖ Objectifs généraux :

- Lutter contre l'**isolement social** des personnes sans-abris
- Renforcer la **cohésion sociale**
- Assurer une collaboration avec les services de la ville de Genève

❖ Objectifs spécifiques à l'UNIGE :

- Mission de **service à la Cité**, contribuer à garder l'UNIGE ouverte à tout-es
- Favoriser une **cohabitation saine** et sans problème avec la communauté universitaire
- Renforcer la prise de contact entre l'UNIGE et les personnes sans-abris, **les orienter si besoin**
- Suivi de l'évolution du sans-abrisme à l'UNIGE et ses impacts sur nos missions (E-R-S)

Axes d'intervention

EVALUER, INFORMER

- ❖ Prise de contact et identification des besoins
- ❖ Présentation du réseau socio-sanitaire genevois
- ❖ Information sur les droits en matière de prestations sociales, administratives

FEEDBACK, REPORTING

- ❖ Compte rendus détaillés des interventions, tenir une base de données
- ❖ Retour d'expérience auprès du service



GUIDER, ACCOMPAGNER, CONSEILLER

- ❖ Discuter des services
- ❖ Servir de relais auprès des organismes tiers
- ❖ Enrichir nos connaissances de la réglementation en vigueur

Relais sociaux : profil et compétences

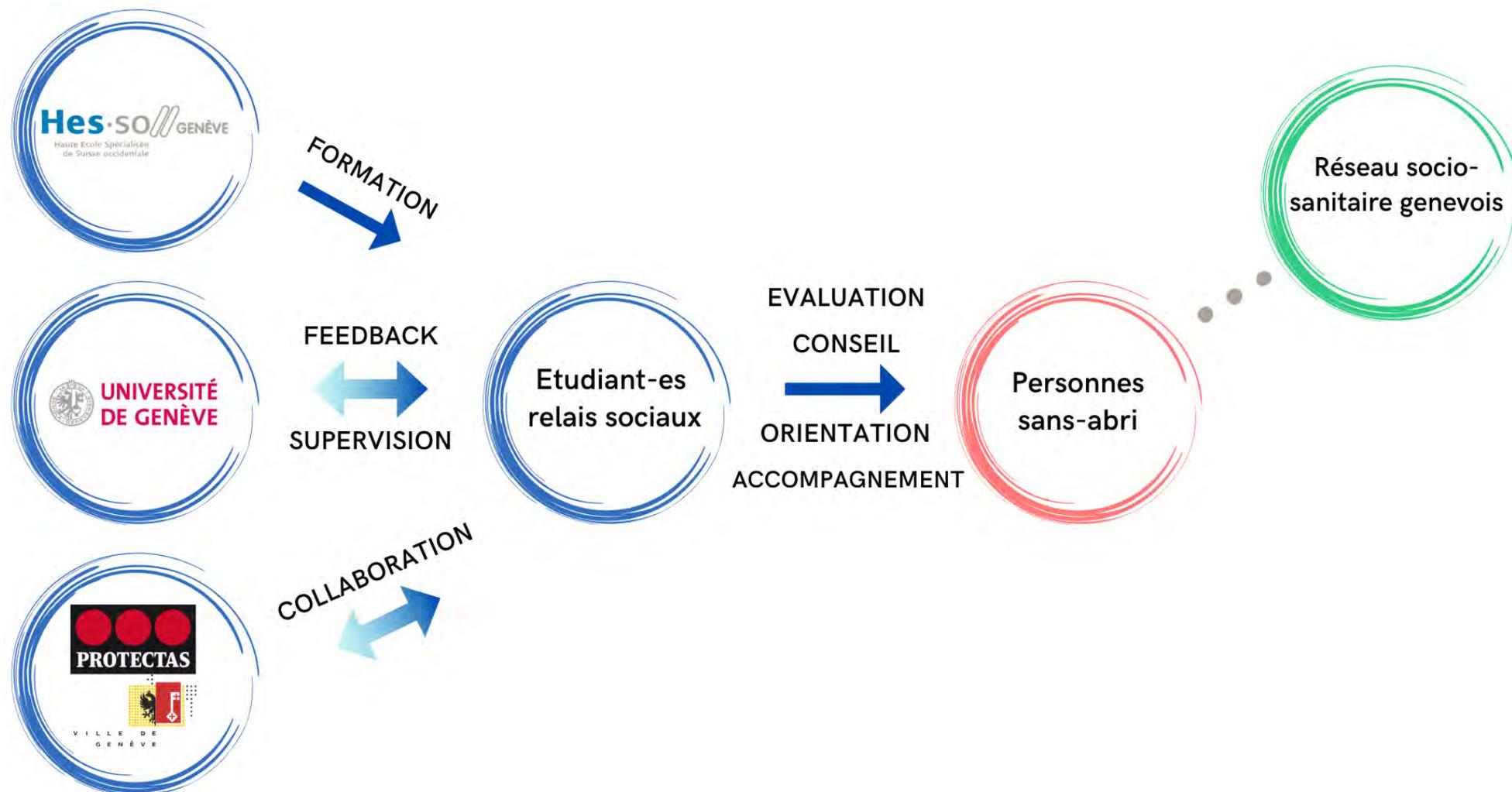
❖ Profil :

- Etudiant-es à l'UNIGE
- Qualités humaines, intérêt pour le travail social et le travail de terrain
- **Posture bienveillante, écoute active** et capacité à entrer en relation avec les autres
- Habilité à travailler en équipe et au sein d'un cadre pluridisciplinaire

❖ Compétences :

- Formation initiale « *Précarité, santé et sans-abrisme à Genève* » donnée par la HES-SO Genève
- Formation pilote aux *premiers secours en santé mentale (ENSA)*
- **Connaissances du réseau socio-sanitaire genevois** + contacts privilégiés avec travailleur-es sociaux de rue de la Ville de Genève
- **Démarche proactive principalement** mais aussi réactive si la situation le demande

Dispositif



Intervention des relais sociaux : Proactive vs réactive

PROACTIVE

- ❖ Cœur du métier de relais social : **entrer en contact avec les personnes sans-abris**
- ❖ Tournées au sein de tous les bâtiments pertinents : **lundi au dimanche – entre 7h30 et 23h00**
- ❖ Possibilité de soutien via les travailleur-es sociaux, agents de gardiennage, etc.

Vs.

REACTIVE

- ❖ **Sur demande** de la part de la communauté universitaire (via mail)
Sans-abrisme@unige.ch
- ❖ **Cas non-urgents** / danger non imminent
- ➔ **Intervention dès qu'un-e relais social est disponible**

Impacts concrets / effets attendus

❖ Pour les personnes sans-abri :

- Réduction de leur isolement et amélioration de leur bien-être
- Sentiment de sécurité et de considération, renforcement de leur pouvoir d'agir
- Orientation vers des lieux d'hébergement, d'hygiène, de santé et de restauration gratuits du réseau genevois
- Conservation du lien avec la société pour les personnes en situation d'exclusion

❖ Pour l'institution :

- Favorise une cohabitation saine entre les personnes sans-abri et la communauté universitaire
- Réduction des incidents et gestion des situations problématiques facilitée
- Retour d'un dialogue apaisé et régulier avec les personnes sans-abris
- Renforcement du sentiment de sécurité des collaborateur-es et prévention des risques

PHASE 2 : PHASE DE DEVELOPPEMENT



**Octobre 2022 →
Actuellement**

**3-5 relais
sociaux**

**Bâtiments :
UNIGE**

Phase de développement (P2): bilan intermédiaire

❖ Rapport d'activité :

- Hiver 2022 : **présence plus importante** au sein de l'UNIGE
- **50 à 70 heures de terrain / mois**
- Contacts quotidiens avec des personnes sans-abris
- Nb de personnes sans-abris rencontrées/identifiées : **entre 50-60 personnes en moyenne (env. 40 été, +100 hiver)**

❖ Retour des personnes sans-abris :

- Enthousiasme à nouveau observé et communiqué, et ce même après plusieurs mois sans contacts
- Sentiment de considération, de sécurité et gestion des conflits
- Utilisation des bâtiments pour utiliser les tables, prises, wifi principalement
- Besoins identifiés : lieux de transit, administratif, professionnels

Phase de développement (P2): bilan intermédiaire (2)

❖ Collaborations / partenaires :

- Echanges plus fréquents avec les travailleurs sociaux de la VG – **coordination appréciée**
- Agents de gardiennage / loges : **demandes en augmentation et complémentarité**
- Associations étudiantes : intérêt grandissant
 - ➔ **Importance du travail en réseau**

❖ Ressenti des RS :

- Retour positif : mission utile
- Ouverture aux autres bâtiments pertinente
- Besoins fluctuants (ex : hiver ++, ouverture aux autres bâtiments) mais présents toute l'année
- Echanges productifs (ex :  isolement, prévention, orientation et recherche de solutions)

Conclusion et perspectives

❖ En résumé

- Un projet qui répond aux besoins de l'UNIGE (ex : service à la Cité, prise de contact)
- Un projet flexible
- Néanmoins, toujours un **projet en développement**

❖ Perspectives / challenges / objectifs futurs

- Développer la communication au sein de l'UNIGE
- Améliorer la coordination avec les autres missions / équipes
- Meilleure intégration des **partenaires internes (ex : Faculté UNIGE)** et externes (Ville de Genève)

QUESTIONS / REFLEXIONS / PROPOSITIONS ?

MERCI POUR VOTRE ATTENTION !

Quentin.zongo@unige.ch

Sans-abrisme@unige.ch



**UNIVERSITÉ
DE GENÈVE**

SANTÉ AU TRAVAIL,
ENVIRONNEMENT,
PRÉVENTION, SÉCURITÉ