

Bien-être à l'UniGe

*« L 'Homme et sa **sécurité** doivent
constituer la première préoccupation de
toute aventure technologique »*

Albert Einstein



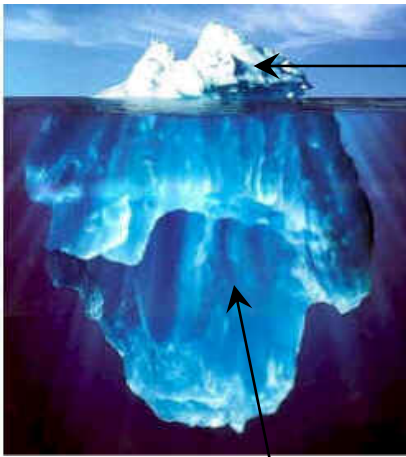
UNIVERSITÉ DE GENÈVE

SANTÉ AU TRAVAIL, ENVIRONNEMENT, PREVENTION, SECURITE



Institut universitaire romand
de Santé au Travail

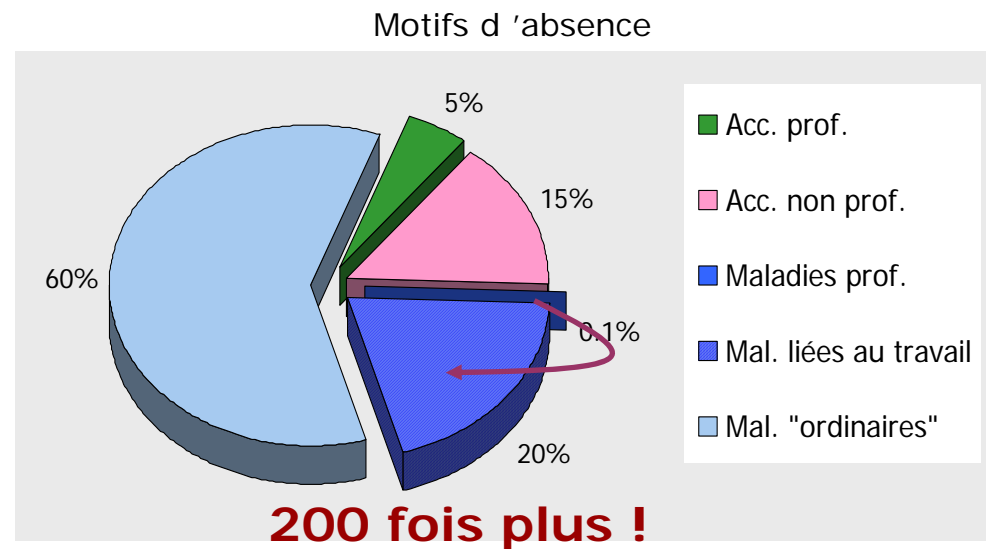
Améliorer le *bien-être* des collaborateurs en perfectionnant leurs conditions de travail, c'est notre mission !



Maladies professionnelles officiellement reconnues et indemnisées

Maladies liées au travail et non répertoriées

- mal de dos
- stress
- maux de tête
- fatigue générale
- etc.



Pourquoi une analyse de risques à l'UniGe ?

■ Une volonté morale

- Protéger la santé des collaborateurs
- Améliorer le bien-être au travail
- Offrir des conditions optimales pour une recherche de pointe

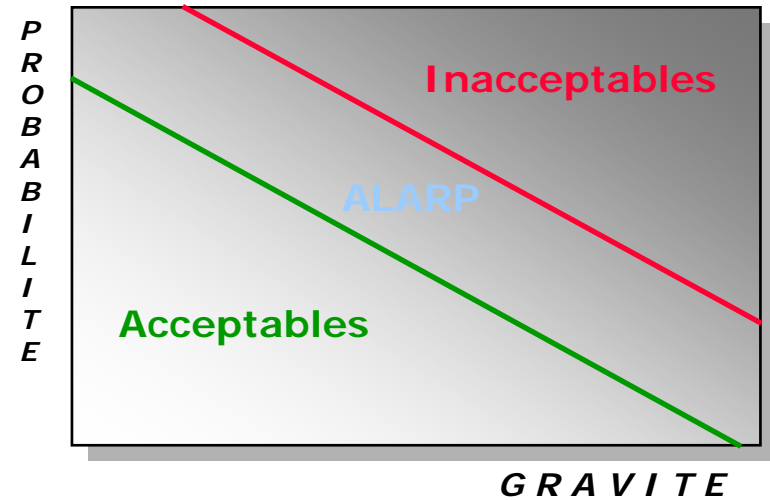


Une volonté politique

- Inscrit au plan de développement
- Charte de la Commission de Sécurité de l'Université
- Loi cantonale genevoise
- Loi fédérale sur les administrations publiques

Qu'est qu'une analyse de risques ?

- Visite du poste de travail
- Identification des dangers
- Tri et classement par priorité



- Proposition de mesures de prévention
- Discussion
- Mise en œuvre des mesures acceptées



Types de mesures proposées

Danger

Chute de cylindre de gaz /
rupture de la vanne

Vapeurs toxiques / risques
d'explosion en cas de feu

Réchauffement de produits
inflammables

Moyen de prévention

Attacher les cylindres

Stockage des produits chimiques
en armoire de sécurité

Marquage des frigos non adéquats
à ce type de stockage

Des mesures qui n'engendrent que peu de contraintes
d'exploitation ou de travail supplémentaire

Travailler ensemble

Votre avis est important !

- Personne ne connaît aussi bien votre lieu de travail que vous !
- Quelles préoccupations liées à votre santé, à votre bien-être au travail avez-vous?
- Etes-vous d'accord avec les mesures proposées ?

↑ *Trouver un correspondant
par groupe de travail*

Un projet dans la durée

Par laboratoire : visite des lieux	1/2h à 2h
interview des collaborateurs	1/4h
mesures d'expositions	2 x 1/2 journée

Par correspondant : 10 à 20h sur le projet, réparties sur plusieurs mois (avant, pendant, après)

Pour l'Université : plus d'une année pour les Facultés de médecine et de sciences

Pourquoi cela va-t-il marcher ?

Les forces du projet

Une volonté : - démarche décidée par la hiérarchie
- conséquences du projet seront assumées

Des moyens : ressources humaines et financières à disposition

La globalité : ensemble des processus pris en compte

Ressources du projet

- *Ressources humaines*

3 chargés de sécurité à 100% (ressources interne)

divers spécialistes au cas par cas (sur mandat)

- *Ressources financières*

plan évolutif de développement 2003-2006

plan évolutif de développement 2004-2007